



**REPUBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA
UNIVERSIDAD BICENTENARIA DE ARAGUA
VICERRECTORADO ACADÉMICO
DECANATO DE INVESTIGACIÓN, EXTENSIÓN Y
POSTGRADO**

**MAESTRÍA EN EDUCACIÓN
MENCIÓN GERENCIA**

PROGRAMA DE:

LA UNIDAD CURRICULAR

FILOSOFÍA DE LA CIENCIA

IDENTIFICACION

DENOMINACIÓN: Filosofía de la Ciencia

PROGRAMA: Maestría en Educación

MENCION: Gerencia

COMPONENTE: Básico

TRIMESTRE: I

U.C.: 03

CÓDIGO: MEG-FB13

Hs. TOTALES: 48

ELABORADO POR: DIEP-UBA

REVISADO POR: Dra. Crisálida Villegas
Dra. Nancy Schavino
Lic. M.Sc. Gisela Lamardo

JUSTIFICACIÓN

El presente programa aspira a conjugar dos perspectivas en la presentación de la Filosofía de la Ciencia: por una parte, la presentación histórica y, por otra, aquella que opta por el abordaje de los principales problemas que intento afrontar esa disciplina. Con ello se pretende eludir las dificultades formativas que se presentan al participante en una presentación meramente cronológica de autores y obras. Es necesario señalar que Filosofía de la Ciencia designa hoy, ante todo, un planteamiento del problema del conocimiento que cada día más parece acogerse a las tranquilas aguas de la historia de la filosofía. Por eso el programa se inicia por el tema de su crítica y superación por los planteamientos de las tendencias post-empiristas contemporáneas.

OBJETIVO GENERAL

Analizar la influencia de las principales corrientes filosóficas y posturas epistemológicas referentes a la producción de teorías científicas así como la concepción de la ciencia que sustentan dichas corrientes y sus consecuencias para la conformación de las diferentes disciplinas científicas.

UNIDAD I: EL DEBATE CONTEMPORÁNEO Y LA CRISIS DE RACIONALIDAD MODERNA

Objetivos Específicos

1. Establecer el impacto del post-empírico y el postmodernismo en el debate epistemológico contemporáneo y discutir la noción de crisis de la ciencia moderna.
2. Analizar las posiciones filosóficas que sustentan el concepto de Ciencia Moderna: Descartes, Newton y Kant.

Contenido

1. Post-empirismo y Post-modernismo en el debate epistemológico actual.
2. El concepto de ciencia moderna: Descartes, Newton y Kant.

UNIDAD II: LA FILOSOFÍA DE LAS CIENCIAS DEL SIGLO XX. TENDENCIAS Y PROBLEMAS.

Objetivos Específicos

1. Analizar el problema de la fundamentación de las teorías científicas.
2. Discutir conceptos de los contextos de descubrimiento y de justificación, de reduccionismo y logicismo en la epistemología de la ciencia.
3. Discutir las nociones de demarcación entre ciencias y no ciencias; entre verificación y falsacionismo en la Filosofía de la Ciencia.
4. Analizar los conceptos de paradigmas científicos y programas de investigación y su importancia para la reconstrucción racional de la ciencia.

Contenido

- El problema de la fundamentación de las teorías científicas.
- Contextos de descubrimiento y de justificación.
- Reduccionismo / Logicismo: dos tendencias en el origen de la Filosofía de la Ciencia Contemporánea.
- Ciencias Vs. Metafísica: La crítica del lenguaje ordinario.
- Criterio de demarcación entre ciencia y no ciencia.
- Verificacionismo / Falsacionismo.
- El problema de la reconstrucción racional de las ciencias. Paradigmas científicos y Programas de investigación.

ESTRATEGIAS METODOLOGICAS

En el Cuadro Nro. 1, se sugieren algunas estrategias metodológicas con el propósito de que el docente – administrador de la asignatura, adopte aquellos que sean acordes a la naturaleza del Programa de postgrado y la unidad curricular, adopte aquellos que sean acordes a la naturaleza del programa de postgrado y, por ende a la asignatura.

EVALUACIÓN

Las estrategias de evaluación se ejecutarán a través de trabajos productivos, investigaciones compatibles con las líneas y temas de investigación; todo ello bajo los criterios de pertinencia, coherencia y vigencia. La evaluación será dinámica, participativa, auto y coevaluativa deberá establecer un plan de evaluación continua para estimar el rendimiento académico de cada participante y establecerá, conjuntamente con éstos, la ponderación para cada estrategia.

El plan de evaluación del curso debe contemplar, como mínimo, tres (03) estrategias. Un ejemplo del mismo se presenta a continuación.

SEMANA	ESTRATEGIA	PONDERACIÓN
3, 6	Trabajo grupal de aula	40%
9	Trabajo de Investigación	30%
11		20%
Todo el trimestre	Asistencia y participación	10%
TOTAL		100%

**CUADRO Nro. 1
ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS SUGERIDAS**

TÉCNICAS	FORMAS		RECURSOS					
De las preguntas	Abiertas	X	Impresos	Periódico				
				Guías				
				Revistas				
	Cerradas	X		Textos	X			
				Telemáticos				
				Material escrito				
Ejemplificación			Virtuales	Zip				
				Diskette				
				Internet				
				Correo Electrónico				
Dramatización			Electrónicos	Video Beam				
				Transparencia				
				Películas				
				Televisión				
				Retroproyector				
Simulación	Real							
	Virtual							
Dinámica de grupo	Foro		Sonoros	CD				
	Taller				Cassette			
	Plenaria					Instrumentos		
	Interrogatorio						Radio	
	Phillips 22							Reproductor
	Phillips 66							
	Seminario							
	Simposio							
	Mesa redonda							
	Diálogo							
	Debate público							
	Torbellino de ideas							
	Discusión guiada							
	Estudio de casos	Individual						
Grupal								

BIBLIOGRAFÍA

- Bachelard, G. (1.983). **Epistemología**. Barcelona. Editorial Anagrama.
- Bachelard, G. (1.999). **La Formación del Espíritu Científico**. Buenos Aires. Editorial Siglo XXI. 22ª edición.
- Broad, C.D., Pérez, R. L., Landa, C.L. (1.963). **El Pensamiento Científico**. Madrid. Editorial Ternos.
- Ferrater Mora, J. (1.994). **Diccionario de Filosofía**. Barcelona. Editorial Ariel S.A. Nueva versión de la sexta edición.
- Hempel, C.G. (1.979). **La Explicación Científica: Estudios sobre la Filosofía de la Ciencia**. Buenos Aires. Editorial Paidós.
- Kuhn, T.H.S. (1.992). **La Estructura de las Revoluciones Científicas**. México. Editorial Fondo de Cultura Económica. 1ª edición.
- Janik, A., Toulmin, S. (1.998). **La Viena de Wittgenstein**. Madrid. Editorial Taurus.
- Lakatos, I. (1.982). **Historia de la Ciencia y sus Reconstrucciones Racionales**. Madrid. Editorial Tecnos.
- Lakatos, I. Musgrave, A. (1.981). **La Crítica y el Desarrollo del Conocimiento**. Barcelona. Editorial Grijalbo.
- Lambert, K y Brittan G. (1.991). **Introducción Histórica a la Filosofía de la Ciencia**. Madrid. Alianza Editorial.
- Nagel, E. (1.991). **La Estructura de la Ciencia**. Barcelona. Editorial Labor. 2ª edición.
- Nuño, J. (). **La Superación de la Filosofía**.
- Popper, K.R. (1.985). **La Lógica de la Investigación Científica**. Madrid. Editorial Tecnos.
- Popper, K.R. (1.982). **El Desarrollo del Conocimiento Científico**. Madrid. Editorial Tecnos.
- Quintanilla, M.A. (1.976). **Diccionario de Filosofía Contemporánea**. Salamanca. Ediciones Sígueme.
- Rusell, B. (1.992). **Los Problemas de la Filosofía**. Barcelona. Editorial Labor. 2ª edición.
- Toulmin, S. (1.964). **La Filosofía de la Ciencia**. Buenos Aires. Editorial Mirasol.
- Toulmin, S. (). **El Círculo de Viena**.
- Wittgenstein, L. (2.002). **Investigaciones Filosóficas**. Barcelona. Editorial Crítica. 2ª edición.
- Wittgenstein, L. (2.003). **Tractatus Lógico-philosophicus. Edición con la introducción de Bertrand Russell**. Madrid. Alianza Editorial.
- Wolfgang, S. **La Filosofía Contemporánea**.

Nota: Se entregará un dossier de textos contemporáneos al iniciar el curso.



**REPUBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA
UNIVERSIDAD BICENTENARIA DE ARAGUA
VICERRECTORADO ACADÉMICO
DECANATO DE INVESTIGACIÓN, EXTENSIÓN Y
POSTGRADO**

**MAESTRIA EN EDUCACION
MENCION GERENCIA**

PROGRAMA DE:

LA UNIDAD CURRICULAR

ANÁLISIS DEL ENTORNO SOCIO-ECONÓMICO

IDENTIFICACIÓN

DENOMINACIÓN: Análisis del Entorno Socio- Económico

PROGRAMA: Maestría en Educación

MENCION: Gerencia

COMPONENTE: Básico

TRIMESTRE: I

U.C.: 02

CÓDIGO: MEG-AB12

Hs. TOTALES: 32

ELABORADO POR: DIEP-UBA

REVISADO POR: Dra. Crisálida Villegas
Dra. Nancy Schavino
Lic. M.Sc. Gisela Lamardo

JUSTIFICACIÓN

El estudio del “Análisis del Entorno Socio-Económico” se justifica, porque se concibe al Sistema e Instituciones Educativas, como sistemas sociales abiertos y por ello es indispensable lograr un mejor conocimiento de los ambientes interno y externo en los cuales se desarrolla, en beneficio del hombre venezolano, el proceso educacional en Venezuela. Ese conocimiento, se ha considerado en las 3 Unidades de este programa, teniendo en cuenta las características de las diversas etapas que integran el proceso mencionado, a saber:

1. La etapa de la educación familiar, considerando que la Familia es el grupo humano en el cual se inicia el proceso, porque en ella y con ella se establece el enlace entre los aspectos afectivo y cognoscitivo y se logra la transmisión de los valores y las normas. “Su relación con el sistema educativo – dice Delors (1997)¹ – se percibe a veces como antagónica; en algunos países en desarrollo, los conocimientos que transmite la escuela pueden oponerse a los valores tradicionales de la familia; del mismo modo, las familias con medios modestos perciben muchas veces la institución escolar como un mundo extraño, cuyos códigos y usos no comprenden. Por consiguiente, resulta indispensable que haya un diálogo auténtico entre los padres y los profesores, pues para el desarrollo armonioso de los niños es necesario que la educación escolar y la educación familiar se complementen.
2. El período o ciclos correspondientes a las diferentes modalidades, etapas y niveles del Sistema Escolar, suponiendo que se cumple a cabalidad lo dispuesto por el artículo 3 de la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela que plantea los fines esenciales del Estado venezolano concluyendo que “ la educación y el trabajo son los procesos fundamentales para alcanzar dichos fines”. El artículo mencionado se complementa a lo largo del texto constitucional² y en especial en los capítulos V y VI del título III que tratan “*De los derechos sociales y de las familias*” y “*De los derechos culturales y educativos*” respectivamente.
3. La fase de la vida en que “el individuo aprende en el espacio social de la comunidad a la que pertenece,” que, por lo general, coincide con la etapa anterior, reconociendo que la comunidad . . . por definición, varía, no sólo de un individuo a otro, sino a lo largo de la vida de cada individuo. En este caso la educación se basa en la voluntad de convivir y fundar la cohesión del grupo en un conjunto de proyectos comunes. . . La comunidad a la que pertenece el individuo es un poderoso vector de educación,

¹ Delors, Jacques. (1997). La Educación encierra un tesoro. México: Correo de la UNESCO.

² Se hace referencia, en la Constitución mencionada, a los artículos siguientes: 41, 59, 86, 102, 103, 104, 107, 111, 121, 156 (numeral 24), 178 (numeral 5), 184 (numeral 1), 274 y 311. Se debe considerar además, en lo referente a legislación educacional el compromiso que representa la sexta Disposición Transitoria.

aunque sólo sea por el aprendizaje de la cooperación y la solidaridad o, de manera acaso más profunda, por el aprendizaje activo del civismo.

4. La etapa laboral que implica la necesidad de aprendizaje durante toda la vida y por consiguiente continuar adquiriendo conocimientos para continuar siendo útil y evitar la obsolescencia de los mismos. El acelerado avance y permanente renovación de los conocimientos, característicos de la época actual, al igual que la insurgencia de nuevos paradigmas le otorgan a este ciclo una importancia vital.
5. La etapa de aprender a disfrutar del ocio que se corresponde con la tercera edad y/o la jubilación, pero que implica también continuar con el proceso de aprendizaje, puesto que hay la insurgencia de innovaciones, cuyo objetivo esencial es hacer la vida más placentera y propiciar el pleno goce y disfrute de la naturaleza y recibir no sólo todos los beneficios de los avances de la Ciencia y la Tecnología, sino también de reconocer “el profundo cambio de los marcos tradicionales de la existencia, que nos exige comprender mejor al otro, comprender mejor el mundo.

OBJETIVO GENERAL

Reconocer el entorno en el cual se desarrolla el proceso educacional en beneficio del hombre venezolano, a lo largo de su vida y considerados los cuatro pilares esenciales del proceso: aprender a conocer; aprender a hacer; aprender a vivir juntos y aprender a ser.

UNIDAD I: ENTORNOS QUE CARACTERIZAN A LA EDUCACIÓN EN VENEZUELA

Objetivos Específicos

1. Reconocer el marco situacional de la población y principales características de la Familia venezolana.
2. Examinar los indicadores demográficos que inciden en el desarrollo educacional.
3. Analizar el Patrón Educativo Familiar Venezolano.
4. Reconocer los problemas específicos más relevantes, relacionados con la Educación Preescolar y la Educación Básica.
5. Reconocer las Bases Conceptuales y Educativas de las Escuelas Bolivarianas.

Contenido

1. ¿Qué variables han sido estudiadas para establecer un Marco Situacional de la Población Venezolana que pueda relacionarse con los aspectos educacionales?
 - Situación Sanitaria
 - Situación Habitacional.
 - Natalidad.
 - Proceso de Urbanización.
 - Importancia de la Inmigración.
 - Desarrollo Educacional
 - Fuerza de Trabajo y Evolución Económica.
 - Desarrollo Agropecuario
 - Desarrollo Industrial.

2. ¿Qué características ofrece la Familia Venezolana, conforme el Estudio de Fundacredesa?
 - Estratificación Social y Ambientes.
 - Servicios.
 - Composición de la Familia.
 - Presencia Materna y Paterna.
 - Recreación y Cultura
 - Patrón Educativo.
 - Información a través de los Medios de Comunicación.
 - El Venezolano como Lector.
 - El Venezolano y lo Nacional.
 - El Venezolano y la Tradición.

3. ¿Qué Indicadores Demográficos se pueden relacionar con la Educación?

4. ¿Qué aspectos relevantes del nivel Preescolar se han considerado de interés para la comunidad?
 - ¿La Educación Pre-Escolar debe constituir un nivel formal y obligatorio del sistema educativo, o un área de atención prioritaria de los Organismos Ejecutores?
 - ¿Cuál sería la edad cronológica (3, 4,5) que debiera establecerse como obligatoria para acceder al Preescolar?
 - ¿Cuál o Cuáles debieran ser las Estrategias del Estado referidas al nivel Preescolar?

5. ¿Qué aspectos relevantes del nivel de Educación Básica sería prudente estudiar en profundidad?
 - ¿Qué características ofrecen los Proyectos Pedagógicos de Plantel? ¿Será cierto que la preparación del PPP implica un incremento de la comunicación positiva entre los integrantes de la Institución, con lo cual pueden sentarse las bases para un proceso permanente de innovación y cambio referentes al entorno del Plantel?
 - ¿Qué cambios genera, o podría generar el Proyecto Pedagógico de Aula (PPA), en relación a los objetivos del educando, el docente y la institución educativa?
6. ¿Cuáles son las bases conceptuales y operacionales de las Escuelas Bolivarianas?
 - ¿Qué es una Escuela Bolivariana y Cuáles sus principios?
 - ¿Cuáles son las bases legales de las Escuelas Bolivarianas?
7. Ejercicios y Trabajos de Aplicación Presenciales y a Distancia.

**UNIDAD II:
EL RESPALDO LEGAL NACIONAL E INTERNACIONAL
COMO APOYO AL ENTORNO EDUCATIVO**

Objetivos Específicos

1. Reconocer los Artículos y Declaración Transitoria que ofrece la Constitución Nacional de la República, al igual que Ley Orgánica de Educación, Ley de Universidades y demás textos legales vigentes y que constituyen apoyo a la Educación y sus procesos.
2. Examinar las Declaraciones, Acuerdos y Resoluciones de Organismos Internacionales que han ampliado el ámbito de la Educación y favorecido el planteamiento de soluciones a problemas educativos persistentes, a todos los niveles del Sistema Educacional.
3. Explorar estudios e investigaciones que sobre la Educación Venezolana, sus procesos y sus problemas, han sido elaborados, planteando soluciones alternativas.

Contenido

1. ¿Qué establece la Constitución Nacional y la Legislación Educacional existente, como apoyo a la Educación Venezolana y que beneficios tiene para el Entorno correspondiente?
2. ¿Cuál es el Diagnóstico de la Educación Venezolana y de su Entorno, según el Primer Informe Sectorial del Banco Mundial: “Venezuela en el año 2000: Educación para el Crecimiento Económico y Equidad Social”?
3. ¿Qué ventajas pueden establecerse en beneficio del Entorno Educativo la consideración de la Educación Venezolana como un Sistema Social Abierto y a cada uno de sus niveles como Subsistemas que interactúan con propiedades emergentes en beneficio de la calidad del sistema y de sus usuarios? Ejercicios Presenciales y Trabajos a Distancia.

UNIDAD III: EL ENTORNO DE LA EDUCACIÓN DEL FUTURO

Objetivos Específicos

1. Reconocer el nuevo ámbito que se ha planteado en Venezuela y en el Mundo con la Declaración de las Naciones Unidas en Jontien, Tailandia, titulada “EDUCACIÓN PARA TODOS”
2. Relacionar los cuatro aprendizajes fundamentales que formula Delors, con “Los siete saberes necesarios a la Educación del futuro” que plantea Morín, estableciendo los cambios de entorno que ambas declaraciones implican.
3. Analizar el interrogante formulado por Brünner: “ Educación e Internet ¿La Próxima Revolución? indicando los diferentes entornos que se plantean con los cuatro escenarios que se ofrecen, indicando las fuerzas que, en su concepto, construirán el futuro?

Contenido

1. ¿Por qué en la Declaración Mundial de la UNESCO, denominada EDUCACIÓN PARA TODOS se amplía el entorno del proceso educacional?
 - ¿Cuál es la Finalidad y Contexto de la Declaración en referencia?
 - ¿Indique los cinco componentes de la Visión amplia de la Educación Básica, señalando los problemas clave que se deben abordar y posibles soluciones?
 - ¿Cuáles son las condiciones necesarias para impartir educación para todos?
2. ¿Por qué Delors amplía el ámbito del Proceso Educativo al decir que la Educación es la Utopía Necesaria y plantear cuatro pilares para la educación del futuro?
3. ¿Cuáles son los siete saberes de la Educación del Futuro, según Morín, y por qué se amplían las dimensiones del entorno educacional?
4. ¿Se amplía el entorno educativo al hacer coherentes las propuestas hechas por Delors con las de Morin?
5. ¿Por qué se amplía el entorno educativo con las propuestas de Brünner al plantear que Educación e Internet constituyen la próxima revolución?

ESTRATEGIAS METODOLOGICAS

En el Cuadro Nro. 1, se sugieren algunas estrategias metodológicas con el propósito de que el docente – administrador de la asignatura, adopte aquellos que sean acordes a la naturaleza del Programa de postgrado y la unidad curricular, adopte aquellos que sean acordes a la naturaleza del programa de postgrado y, por ende a la asignatura.

EVALUACIÓN

Las estrategias de evaluación se ejecutarán a través de trabajos productivos, investigaciones compatibles con las líneas y temas de investigación; todo ello bajo los criterios de pertinencia, coherencia y vigencia. La evaluación será dinámica, participativa, auto y coevaluativa deberá establecer un plan de evaluación continua para estimar el rendimiento académico de cada participante y establecerá, conjuntamente con éstos, la ponderación para cada estrategia.

El plan de evaluación del curso debe contemplar, como mínimo, tres (03) estrategias. Un ejemplo del mismo se presenta a continuación:

SEMANA	ESTRATEGIA	PONDERACIÓN
3, 6	Trabajo grupal de aula	40%
9	Trabajo de Investigación	30%
11		20%
Todo el trimestre	Asistencia y participación	10%
	TOTAL	100%

**CUADRO Nro. 1
ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS SUGERIDAS**

TÉCNICAS	FORMAS		RECURSOS		
De las preguntas	Abiertas	X	Impresos	Periódico	
				Guías	
				Revistas	
	Cerradas	X		Textos	X
				Telemáticos	
				Material escrito	
Ejemplificación			Virtuales	Zip	
				Diskette	
				Internet	
				Correo Electrónico	
Dramatización			Electrónicos	Video Beam	
				Transparencia	
				Películas	
				Televisión	
				Retroproyector	
Simulación	Real				
	Virtual				
Dinámica de grupo	Foro		Sonoros	CD	
	Taller				Cassette
	Plenaria			Instrumentos	
	Interrogatorio				Radio
	Phillips 22			Reproductor	
	Phillips 66				
	Seminario				
	Simposio				
	Mesa redonda				
	Diálogo				
	Debate público				
	Torbellino de ideas				
	Discusión guiada				
	Estudio de casos	Individual			
Grupal					

BIBLIOGRAFÍA

- Academia Nacional de la Historia. (1.992). **Memoria de las Jornadas de Reflexión: Presente y Futuro de la Educación en Venezuela.** Caracas: Autor.
- Agudelo, P. Alix Moraima y Flores de Lovera, Haydée. (2.000). **El Proyecto Pedagógico de Aula y la Unidad de Clase.** Caracas: Panapo.
- Banco Mundial. (1.993). **Venezuela en el año 2000: Educación para el Crecimiento económico y Equidad Social.** Washington: Autor.
- Brüner, José Joaquín. (2.003). **Educación e Internet ¿La próxima revolución?** México: FCE
- Cadenas, R. Evelín. (Editor). (1.997). **Hacia la transformación de la Educación Superior en Venezuela.** Caracas: CRESALC/UNESCO/A VERU/ ULA.
- CINTERPLAN. (1.994). **Reforma Educativa: La prioridad nacional.** Caracas: Autor.
- Comisión Presidencial para la Reforma del Estado (COPRE). (1.990). **Un Proyecto Educativo para la modernización y la democratización.** Caracas: Autor.
- Cordiplan. (1.986). **Informe Social 3. Sistema de Indicadores Sociales para un Diagnóstico Social Permanente (DIASPER).** Caracas: Autor
- CRESALC/UNESCO. **Plan de Acción para la Transformación de la Educación Superior en América Latina y el Caribe.** Caracas: Autor.
- Delors, Jacques. (1.997). **La Educación encierra un Tesoro.** México: Correo de la UNESCO
- Drucker, Peter F. (1.994). **La Sociedad Post Capitalista.** Bogotá: Norma
- Fordham, Paul. (1.992). **Educación para Todos: Una Visión amplia. Monografía II de la Conferencia Mundial sobre Educación para Todos.** París: UNESCO
- Granell de Aldaz, Elena. (1.994). **Recursos Humanos y Competitividad en Organizaciones Venezolanas.** Caracas: IESA.
- Haggis, Sheila M. (1.992). **Educación para Todos: Finalidad y Contexto. Monografía I de la Conferencia Mundial sobre Educación para Todos.** París: UNESCO.
- Llanos-de la Hoz, Silvio. (2.000). **Equidad y Pertinencia en la Educación Superior.** En *Universitas 2000. Vol. XXIV. N°s 3-4.*- Caracas: FEDES.
- Llanos-de la Hoz, Silvio. (1.997). **Relaciones entre Educación y Desarrollo Económico.** En *Agenda Académica. Vol. 4 N° 2.* Caracas: Universidad Central de Venezuela-SADPRO UCV.

- Llanos-de la Hoz, Silvio. (1.995). **Reseña del Informe del Banco Mundial de 1995: “El Mundo del Trabajo en una Economía sin Fronteras”**. En *Educación y Ciencias Humanas. Vol. III. N° 5*. Caracas: UNESR-Decanato de Postgrado.
- Mayorga, Román. (1.997). **Cerrando la Brecha. Hacia una estrategia regional en Ciencia y Tecnología**. Caracas: CRESALC/UNESCO.
- Méndez-Castellano, Hernán. (Coord...). (1.996). **Estudio Nacional de Crecimiento y Desarrollo Humanos de la República de Venezuela**. Caracas: Ministerio de la Secretaría/Fundacredesa.
- Ministerio de Educación, Cultura y Deportes.(1.999). **Escuelas Bolivarianas. Bases Conceptuales y operacionales**. Caracas: Autor. Fotocopias (Folletos).
- Ministerio de Educación. (1.997). **Currículo Básico Nacional**. Caracas: Autor-
- Morín Edgar. (2.000). **Los siete saberes necesarios a la educación del futuro**. Caracas: UCV/FACES/CIPOST y UNESCO/IESALC.
- República Bolivariana de Venezuela (2.000). **Constitución de la República Bolivariana de Venezuela, con la Exposición de Motivos**. Gaceta Oficial N° Extraordinario 5.453 del 24 de Marzo de 2000. Caracas: Autor.
- Roman, Mirna. (1.999). **Reforma Curricular, Investigación y Proyectos Pedagógicos (P.P.P. y P.P.A.)**. Caracas: UPEL e Instituto de Mejoramiento Profesional del Magisterio:Sub-Dirección de Docencia.
- Teichler, Ulrich. (1.998). **Debate Temático: Las Exigencias del Mundo del Trabajo**. Paris: UNESCO/Ginebra:OIT/ Centro de Investigaciones sobre la Educación Superior y el Trabajo. Universidad de Kassel, Alemania.
- UNESCO. (1.998). **Debate Temático: Mujeres y Educación Superior: Cuestiones y Perspectivas. La Educación Superior en el Siglo XXI: Conferencia Mundial de Educación Superior**. Paris: Secretaría de la UNESCO.
- Windham, Douglas M. (1.994). **Educación para Todos: las condiciones necesarias**. Monografía III. Conferencia Mundial sobre Educación para Todos. París: UNESCO.

**MAESTRIA EN EDUCACIÓN
MENCIÓN: GERENCIA**

**ENTORNO EDUCATIVO VENEZOLANO
Ejercicios Unidad I**

Ejercicio Grupal Presencial N° 1- Unidad I

Se le agradece reunirse con sus compañeros para integrar grupos no mayores de 5 participantes. Los integrantes del Grupo deben nombrar como mínimo a un Coordinador para que dirija la discusión y a un Relator, para que escriba las ideas principales que se discutan y las conclusiones a las cuales llegue el Grupo. La primera discusión grupal será sobre un “Marco Situacional de la Población Venezolana” y su relación con los aspectos educacionales, en cuanto, las variables que lo integran forman parte del “*entorno educativo*”. Se supone que la situación de cada variable puede incidir favorable o negativamente en el rendimiento del proceso educacional. Nueve de esas variables se le indicaron en el ítem 1.1. de la Unidad I del Programa correspondiente a la Unidad Curricular Entorno Educativo Venezolano. Por ejemplo, si Ud. al reunirse con sus compañeros debe discutir sobre la variable “Situación Sanitaria” el caso a discutir sería ¿Cómo influye la Situación Sanitaria de la casa de habitación, de la Escuela, o del barrio o de la Urbanización en donde se vive, de la parroquia, la ciudad, y hasta del país, en el rendimiento escolar?

El mismo procedimiento debe seguirse con las otras ocho variables que se indican en el Programa. Concluido el Ejercicio, el Coordinador de cada Grupo presentará al Grupo General las conclusiones logradas por su Grupo y entregará copia de ellas a los Coordinadores de los otros grupos y al Facilitador de Aprendizaje. Se aclara que estas mismas variables fueron seleccionadas en el estudio que hiciera FUNDACREDESA sobre Crecimiento y Desarrollo Humanos en Venezuela en 1996. (Ver Bibliografía). Como paso previo a la consulta de dicho estudio se desea conocer la percepción que tiene cada participante sobre las variables indicadas.

Ejercicio Grupal a Distancia N° 1

Se le sugiere a los Coordinadores de los Grupos que se integraron para el Ejercicio Grupal Presencial, reunirse posteriormente para elaborar un Informe sobre un Marco Situacional de la Educación Venezolana, el cual deberá ser entregado en la Sesión de Trabajo del 4/10/03

Ejercicio Individual Presencial N° 1

Se le agradece seleccionar dos de los tres interrogantes que se indican más adelante y responderlos lo más ampliamente posible. Se dispone de 45 minutos para hacerlo. Concluido el Ejercicio cada participante deberá presentarlo al Grupo General en un máximo de 10 minutos. Los interrogantes planteados son sobre el Preescolar, así: (1) ¿Qué ventajas y desventajas señalaría Ud. en relación a la Educación Preescolar, al ubicarla como un nivel formal y obligatorio del sistema educativo? (2) ¿Cuál sería, en su criterio la mejor edad para que el niño inicie sus estudios? ¿Cuál o Cuáles deberían ser las Estrategias que el Estado podría convertir en acciones para mejorar los logros que se deben alcanzar con los estudios al nivel Preescolar?

Ejercicio Grupal Presencial N° 2

Se le sugiere reunirse nuevamente con sus compañeros de Grupo, nombrando nuevo Coordinador y otro Relator. El grupo debe leer cuidadosamente la Introducción que hace Jacques Delors al Informe de la Comisión Internacional sobre la Educación para el Siglo XXI que nombrara la UNESCO. Luego de discutir acerca de la Introducción que Delors denomina: “La Educación o la Utopía necesaria” se le pide que indique cuáles, en criterio del Grupo, son las ideas centrales de dicho documento.



**REPUBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA
UNIVERSIDAD BICENTENARIA DE ARAGUA
VICERRECTORADO ACADÉMICO
DECANATO DE INVESTIGACIÓN, EXTENSIÓN Y
POSTGRADO**

**MAESTRÍA EN EDUCACIÓN
MENCIÓN: GERENCIA**

LA UNIDAD CURRICULAR

MARCO LEGAL DEL SISTEMA EDUCATIVO VENEZOLANO

IDENTIFICACIÓN

DENOMINACIÓN: Marco Legal del Sistema Educativo Venezolano

PROGRAMA: Maestría en Educación

MENCION: Gerencia

COMPONENTE: Básico

TRIMESTRE: II

U.C. 02

CÓDIGO: MEG-MB22

Hs. TOTALES: 32

ELABORADO POR: DIEP-UBA

REVISADO POR: Dra. Crisálida Villegas
Dra. Nancy Schavino
Lic. M.Sc. Gisela Lamardo

JUSTIFICACIÓN

La asignatura Marco Legal del Sistema Educativo Venezolano, como parte del componente básico de Programas de Maestría en Educación Mención Gerencia, tiene el propósito de brindar al participante los conocimientos fundamentales de todos aquellos instrumentos básicos que conforman el panorama legal que sustenta el proceso educativo venezolano, incluyendo no solo lo referente al régimen aplicable al sector educativo, sino también los instrumentos que regulan la función docente. Adicionalmente se pretende dotar al participante de conocimientos básicos del derecho a objeto de desarrollar la capacidad de interpretación y análisis de problemas que conduzcan a resolver situaciones sustentándose en la constitución y las Leyes que conforman el marco regulador del desempeño docente y que los guiará a una oportuna toma de decisiones y por ende al éxito en la gerencia educativa.

OBJETIVO GENERAL

Fundamentar la toma de decisiones en el campo gerencial educativo en los conocimientos de la legislación venezolana relacionados con la organización, regulación y desenvolvimiento del proceso educativo.

**UNIDAD I:
NOCIONES GENERALES DE DERECHO****Objetivo Específico**

Analizar, diferenciar y utilizar las disposiciones legales elementales.

Contenido

Derecho, Concepto. Objeto. Clases. Fuentes del Derecho. Concepto. Leyes. Costumbre. Jurisprudencia. Analogía. Doctrina. Norma. Definición. Clases. Estado de Derecho. Principio de Legalidad. Pirámide de Kelsen. Constitución. Leyes. Reglamentos. Decretos. Resoluciones. Circulares. Ordenanza. Derogación y Vigilancia de las Leyes. Evaluación. Discusión Grupal.

**UNIDAD II:
ORDENAMIENTO JURÍDICO**

Objetivo Específico

Conocer el fundamento básico que rige la norma de regulación del comportamiento del individuo en sociedad.

Contenido

Concepto de Ordenamiento Jurídico. Estructura del Ordenamiento Jurídico, Constitución de la República Bolivariana de Venezuela. Estructura. Derechos. Principios y Garantías. Derechos Culturales y Educativos. Proyecto Educativo Nacional. Escuelas Bolivarianas a través de Resolución de Problemas.

**UNIDAD III:
LEY DE EDUCACIÓN Y SU REGLAMENTO**

Objetivo Específico

Manejar los instrumentos fundamentales en materia educativa.

Contenido

Principios básicos de la Ley de Educación. Estructura del Sistema Educativo. Régimen Educativo. Comunidad Educativa. Profesión Docente. Disposiciones Generales. Faltas y Sanciones. Reglamento del Ejercicio de la Profesión Docente. Ingresos. Ascensos. Decreto 1011. Resolución 47. Resolución 443. Ley de Universidades. Proyecto de Ley de Educación Superior. Universidades Nacionales Privadas. C.N.U. Consejo Universitario Reglamento de los Institutos y Colegios Universitarios. Decreto 213 del 15/09/99. Evaluación del perfil del docente a través de la aplicación del baremo.

**UNIDAD IV:
LEY ORGÁNICA PARA LA PROTECCIÓN DEL NIÑO Y DEL ADOLESCENTE.
LEY SOBRE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER Y LA FAMILIA.**

Objetivo Específico

Analizar e interpretar las normativas que regula al niño y al adolescente para el manejar problemas a través del estudio de casos.

Contenido

Ley Orgánica para la Protección del Niño y del Adolescente. Antecedentes. Doctrina de la Protección Integral. Objeto y Principios. Sistema de Protección. Órganos Administrativos. Derecho relativo al Sector Educativo. Infracciones y sanciones. Ley sobre la Violencia contra la Mujer y la Familia. Objeto de la Ley. Derechos Protegidos. Definición de Violencia. Clases de Violencia. Procedimientos para Denunciar. Estudios de Casos.

**UNIDAD V:
LEY DE CARRERA ADMINISTRATIVA.
LEY ORGÁNICA DE PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS.
LEY SOBRE EL ESTATUTO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA.**

Objetivo Específico

Ubicar la figura del docente desde la perspectiva de sujeto de derecho en la administración pública.

Contenido

Ley de Carrera Administrativa. Objeto. Definición de Funcionario Público. Deberes de los Funcionarios. Responsabilidad. Ley Orgánica de Procedimiento Administrativo. Objeto. Recursos. Estatuto de la Función Pública. Objeto del Decreto Ley. Requisitos. Evaluación del Desempeño. Régimen disciplinario. Derecho a Huelga. Análisis e Interpretación de artículo.

**UNIDAD VI:
LEY ORGÁNICA DEL TRABAJO Y SU REGLAMENTO.**

Objetivo Específico

Formular estrategias que conlleven al conocimiento de las normas específicas relacionadas al trabajador de la enseñanza en materia de la Ley Orgánica del Trabajo.

Contenido

Carácter Jurídico de la Ley Orgánica del Trabajo. Relación con la Función Pública. Organizaciones Sindicales. Derecho a Huelga. Pliego de Peticiones. Convención Colectiva. Honorarios. III Convención Colectiva. VI Contrato Colectivo. Análisis del Contrato Colectivo.

ESTRATEGIAS METODOLOGICAS

En el Cuadro Nro. 1, se sugieren algunas estrategias metodológicas con el propósito de que el docente – administrador de la asignatura, adopte aquellos que sean acordes a la naturaleza del Programa de postgrado y la unidad curricular, adopte aquellos que sean acordes a la naturaleza del programa de postgrado y, por ende a la asignatura.

EVALUACIÓN

Las estrategias de evaluación se ejecutarán a través de trabajos productivos, investigaciones compatibles con las líneas y temas de investigación; todo ello bajo los criterios de pertinencia, coherencia y vigencia. La evaluación será dinámica, participativa, auto y coevaluativa deberá establecer un plan de evaluación continua para estimar el rendimiento académico de cada participante y establecerá, conjuntamente con éstos, la ponderación para cada estrategia.

El plan de evaluación del curso debe contemplar, como mínimo, tres (03) estrategias. Un ejemplo del mismo se presenta a continuación.

SEMANA	ESTRATEGIA	PONDERACIÓN
3, 6	Trabajo grupal de aula	40%
9	Trabajo de Investigación	30%
11		20%
Todo el trimestre	Asistencia y participación	10%
	TOTAL	100%

**CUADRO Nro. 1
ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS SUGERIDAS**

TÉCNICAS	FORMAS		RECURSOS					
De las preguntas	Abiertas	X	Impresos	Periódico				
				Guías				
				Revistas				
	Cerradas	X		Textos	X			
				Telemáticos				
				Material escrito				
Ejemplificación			Virtuales	Zip				
				Diskette				
				Internet				
				Correo Electrónico				
Dramatización			Electrónicos	Video Beam				
				Transparencia				
				Películas				
				Televisión				
				Retroproyector				
Simulación	Real							
	Virtual							
Dinámica de grupo	Foro		Sonoros	CD				
	Taller				Cassette			
	Plenaria					Instrumentos		
	Interrogatorio						Radio	
	Phillips 22							Reproductor
	Phillips 66							
	Seminario							
	Simposio							
	Mesa redonda							
	Diálogo							
	Debate público							
	Torbellino de ideas							
	Discusión guiada							
	Estudio de casos	Individual						
Grupal								

BIBLIOGRAFÍA

- Constitución de la República Bolivariana de Venezuela., 1.999
- Ley de Carrera Administrativa.
- Ley Orgánica de Educación.
- Ley Orgánica de Procedimientos Administrativos
- Ley Orgánica de Protección del Niño y del adolescente.
- Ley Orgánica del Trabajo y su Reglamento.
- Ley sobre el Estatuto de la Función Pública.
- Ley sobre la Violencia contra la Mujer y la Familia.
- Ley de Universidades.
- Proyecto de Ley de Educación Superior.
- Reglamento de Códigos e Institutos Universitarios.
- Reglamento del Ejercicio de la Profesión Docente.



**REPUBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA
UNIVERSIDAD BICENTENARIA DE ARAGUA
VICERRECTORADO ACADÉMICO
DECANATO DE INVESTIGACIÓN, EXTENSIÓN Y
POSTGRADO**

**MAESTRÍA EN EDUCACIÓN
MENCIÓN: GERENCIA**

PROGRAMA DE:

LA UNIDAD CURRICULAR

TEORÍA Y DESARROLLO CURRICULAR

IDENTIFICACIÓN

DENOMINACIÓN: Teoría y Desarrollo Curricular

PROGRAMA: Maestría en Educación

MENCION: Gerencia

COMPONENTE: Básico

TRIMESTRE: II

U.C.: 02

CÓDIGO: MEG-TB22

Hs. TOTALES: 32

ELABORADO POR: DIEP-UBA

REVISADO POR: Dra. Crisálida Villegas
Dra. Nancy Schavin
Lic. M.Sc. Gisela Lamardo

JUSTIFICACIÓN

El proceso educativo encuentra su materia prima en el conocimiento, su objetivo; en cualquiera de los niveles del sistema, va dirigido siempre a elevar la calidad de individuo como tal. Ese conocimiento y con este proceso educativo, debe ser seleccionado y organizado para su posterior administración y ello implica hacer currículo. Si se desconocen los elementos básicos, conceptos y manejo del mismo, es difícil que se puedan internalizar los cambios que en esta materia se están dando, adoptar los nuevos paradigmas y corrientes pedagógicas, ponerlos en práctica y realizar las modificaciones que el contexto, en su momento, exija. Es por ello que la presente asignatura se constituye en parte del Componente Básico de este Programa de Postgrado y su administración está dirigida a generar las condiciones teóricas y prácticas en el participante para su aplicación inmediata.

OBJETIVO GENERAL

Diseñar, administrar y evaluar el currículo en cualquiera de los niveles y modalidades del sistema educativo venezolano, a partir de la aplicación del conocimiento en el área curricular y la investigación.

**UNIDAD I:
EL CURRÍCULO****Objetivo Específico**

Operacionalizar el concepto de currículo y sus principios en el diseño del perfil.

Contenido

El currículo: Definiciones. Principios Curriculares. Tipos de Curricular. Perfil. Definición. Tipos y Características. Relación entre el perfil y el tipo de Currículo. Diseño de un perfil en un nivel específico del sistema educativo fundamentado en la investigación. El currículo oculto y la ética.

**UNIDAD II:
LAS CORRIENTES PEDAGÓGICAS VS. CURRÍCULO**

Objetivo Específico

1. Determinar la influencia de las corrientes pedagógicas en el diseño curricular.
2. Establecer la relación entre los modelos curriculares y las corrientes pedagógicas.

Contenido

Corrientes Pedagógicas. El Constructivismo. El Modelo Curricular. Definición. Relación entre el Modelo Curricular y la Corriente Pedagógica. Análisis Comparativo de los Modelos Curriculares: Tayler, Hilda Taba, Castro Pereira, Walter Peñalosa. La transdisciplinariedad en el currículo.

**UNIDAD III:
EL CURRÍCULO BÁSICO NACIONAL**

Objetivo Específico

Realizar el análisis del currículo Básico Nacional desde las perspectivas:

- Legal, pedagógica y curricular.

Contenido

Currículo Básico Nacional.

Fundamentación Legal: El Modelo. El Concepto del Docente como administrador del Currículo Básico Nacional. Ejes Transversales. Análisis de cada uno de ellos. Operacionalización. El Proyecto Pedagógico de Plantel. Definición y Características. Diseño de Programas de Participación: Escuela-comunidad. Diseño de formas de evaluación centrada en el proceso. Diseño de Proyectos Pedagógico de Plantel. Evaluación de Proyectos Pedagógicos de Plantel fundamentados en la investigación de los ejes transversales.

**UNIDAD IV:
EL CURRÍCULO DE EDUCACIÓN SUPERIOR**

Objetivo Específico

Analizar el diseño y administración del Currículo de Educación Superior.

Contenido

El currículo de Educación Superior. Propósito. Fundamentación Legal. Currículo de Pregrado. Objetivo. Modelos. Currículo de Postgrado. Objetivo. Modelos. Perfiles. Diseño de Programas por asignatura para Pre y Postgrado. Proyectos de Evaluación de la administración curricular a nivel de Pre y Postgrado. Evaluación Curricular de Programas de Postgrado fundamentado en la Investigación.

ESTRATEGIAS METODOLOGICAS

En el Cuadro Nro. 1, se sugieren algunas estrategias metodológicas con el propósito de que el docente – administrador de la asignatura, adopte aquellos que sean acordes a la naturaleza del Programa de postgrado y la unidad curricular, adopte aquellos que sean acordes a la naturaleza del programa de postgrado y, por ende a la asignatura.

EVALUACIÓN

Las estrategias de evaluación se ejecutarán a través de trabajos productivos, investigaciones compatibles con las líneas y temas de investigación; todo ello bajo los criterios de pertinencia, coherencia y vigencia. La evaluación será dinámica, participativa, auto y coevaluativa deberá establecer un plan de evaluación continua para estimar el rendimiento académico de cada participante y establecerá, conjuntamente con éstos, la ponderación para cada estrategia.

El plan de evaluación del curso debe contemplar, como mínimo, tres (03) estrategias. Un ejemplo del mismo se presenta a continuación.

SEMANA	ESTRATEGIA	PONDERACIÓN
3, 6	Trabajo grupal de aula	40%
9	Trabajo de Investigación	30%
11		20%
Todo el trimestre	Asistencia y participación	10%
	TOTAL	100%

**CUADRO Nro. 1
ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS SUGERIDAS**

TÉCNICAS	FORMAS		RECURSOS		
De las preguntas	Abiertas	√	Impresos	Periódico	√
				Guías	
				Revistas	
	Cerradas	√		Textos	√
				Telemáticos	√
				Material escrito	√
Ejemplificación		√	Virtuales	Zip	
				Diskette	
				Internet	
				Correo Electrónico	√
Dramatización		√	Electrónicos	Video Beam	√
				Transparencia	√
				Películas	
				Televisión	
				Retroproyector	√
Simulación	Real				
	Virtual				
Dinámica de grupo	Foro		Sonoros	CD	
	Taller				
	Plenaria				
	Interrogatorio	√			
	Phillips 22				
	Phillips 66				
	Seminario				
	Simposio				
	Mesa redonda				
	Diálogo				
	Debate público				
	Torbellino de ideas	√			
	Discusión guiada	√			
	Estudio de casos	Individual			√
Grupal		√			
				Cassette	
				Instrumentos	
				Radio	
				Reproductor	

BIBLIOGRAFÍA

Cinterplan (s/f). **Metodología para la Formulación y Evaluación de Proyectos Educativos: Un Enfoque Estratégico**. Cinterplan. Serie: Módulo Instruccionales. Venezuela: OEA.

Currículo Básico Nacional (CBN). **Nivel de Educación Básica**, Caracas: Ministerio de Educación.

González L. (1.994). **Educación, Ética y Transversalidad**. Madrid: Cuadernos de Pedagogía.

Ministerio de Educación. (1.999). **Proyecto Educativo Nacional** Caracas: Autor.

Stenhouse, L. (1.984). **La Investigación como base de la Enseñanza**. Madrid: Morata.

Sancritán, G. (1.989). **El Currículo: Una Reflexión sobre la Práctica**. Madrid: Morata



**REPUBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA
UNIVERSIDAD BICENTENARIA DE ARAGUA
VICERRECTORADO ACADÉMICO
DECANATO DE INVESTIGACIÓN, EXTENSIÓN Y
POSTGRADO**

**MAESTRÍA EN EDUCACIÓN
MENCIÓN: GERENCIA**

PROGRAMA DE:

LA UNIDAD CURRICULAR

TEORIA DE LOS SISTEMAS GERENCIALES

IDENTIFICACIÓN

DENOMINACIÓN: Teoría de las Ciencias Administrativas

PROGRAMA: Maestría en Educación

MENCION: Gerencia

COMPONENTE: Especialidad

TRIMESTRE: III

U.C.: 02

CÓDIGO: MEG-TE32

Hs. TOTALES: 32

ELABORADO POR: DIEP-UBA

REVISADO POR: Dra. Crisálida Villegas
Dra. Nancy Schavino
Lic. M.Sc. Gisela Lamardo

JUSTIFICACIÓN

Los constantes cambios rompen los moldes tradicionales y originan que las organizaciones aceleren su proceso de toma de decisiones, que sean más flexibles y competitivas, conllevando a un liderazgo que hoy en día ameritan todas las organizaciones de cualquier área del quehacer humano. La presente asignatura gira alrededor del análisis de teorías de las ciencias administrativas que le permitan al participante considerar el entorno social, económico y político dentro de un mundo cambiante y competitivo en las instituciones educativas.

OBJETIVO GENERAL

Examinar y discutir un conjunto coherente de teorías administrativas de interés e importancia en la gestión de las organizaciones educativas.

UNIDAD I: LA ADMINISTRACIÓN

Objetivos Específicos

1. Analizar los diferentes conceptos actuales sobre la Administración
2. Conocer el desarrollo del pensamiento administrativo

Contenido

- La Administración: Concepto e importancia. La Administración como Ciencia.
- Relaciones de la Administración con otras Ciencias.
- Historia del pensamiento administrativo.

**UNIDAD II:
ESCUELAS DE LA TEORÍA ADMINISTRATIVA**

Objetivos Específicos

1. Conocer las diferentes teorías que componen las Ciencias Administrativas
2. Caracterizar la administración educativa en cada una de estas corrientes así como el desempeño del gerente educativo según sea el caso.

Contenido

- Escuela de la Administración Científica
- Escuela de la Administración Empírica
- Escuela Ambiental
- Escuela del Comportamiento Humano
- Escuela del Sistema Social
- Escuela Burocrática
- Escuela de la Teoría de la Organización
- Escuela de la Teoría de Decisiones
- Escuela Estructuralista
- Escuela Cuantitativa
- Escuela Conductista
- Escuela de Psicología
- Escuela de la Teoría de Sistemas
- Escuela de la Teoría Contingencial
- Escuela Ecléctica o Universal

**UNIDAD III:
LOS PRINCIPIOS ADMINISTRATIVOS**

Objetivo Específico

Conocer y discutir los principios que fundamentan la aplicación del proceso administrativo.

Contenido

- Concepto e importancia.
- Análisis de los principios administrativos
- Ejemplos, aplicaciones, análisis y conclusiones.

**UNIDAD IV:
EL PROCESO ADMINISTRATIVO**

Objetivo Específico

Describir el proceso administrativo, su relación y aplicación en las organizaciones educativas.

Contenido

- El Proceso Administrativo.
- La Planificación. Naturaleza y Propósitos. Tipos de Planificación. Premisas de la Planificación. Planificación Estratégica.
- Organización de Actividades Humanas. Definición. Naturaleza y propósito de la organización. Tipología de las Organizaciones: según propietario, según actividades, según su forma jurídica. División Organizacional. Organizaciones efectivas de categoría mundial. Organizaciones que aprenden. Organizaciones Educativas.
- Dirección (o Gerencia). Definiciones. Objetivos de la Gerencia. El papel de la gerencia en el proceso administrativo del mundo moderno. Toma de Decisiones. Autoridad, Poder e Influencia. Personalismo, Gerencia y Liderazgo. Motivación y comunicación. Herramientas gerenciales.
- Ejecución. Métodos y Procedimientos. Grupos y Equipos de Trabajo. Equipos sinécticos. Recursos Materiales, Humanos y Financieros. Eficacia, Eficiencia, Rentabilidad y Productividad. Objetivos. Actividades y Tareas.
- Retroalimentación. Proceso básico de control. Técnicas de Control. Evaluación y control. Control de desempeño total.

**UNIDAD V:
CORRIENTES CONTEMPORÁNEAS DE LA ADMINISTRACIÓN**

Objetivo Específico

Conocer y analizar las nuevas corrientes en la Administración

Contenido

La administración en la actualidad, criterios y conceptos que se están utilizando a nivel mundial, latinoamericano y venezolano. Los nuevos gurúes de la Administración. El futuro de la administración educativa.

ESTRATEGIAS METODOLOGICAS

En el Cuadro Nro. 1, se sugieren algunas estrategias metodológicas con el propósito de que el docente – administrador de la asignatura, adopte aquellos que sean acordes a la naturaleza del Programa de postgrado y la unidad curricular, adopte aquellos que sean acordes a la naturaleza del programa de postgrado y, por ende a la asignatura.

EVALUACIÓN

Las estrategias de evaluación se ejecutarán a través de trabajos productivos, investigaciones compatibles con las líneas y temas de investigación; todo ello bajo los criterios de pertinencia, coherencia y vigencia. La evaluación será dinámica, participativa, auto y coevaluativa deberá establecer un plan de evaluación continua para estimar el rendimiento académico de cada participante y establecerá, conjuntamente con éstos, la ponderación para cada estrategia.

El plan de evaluación del curso debe contemplar, como mínimo, tres (03) estrategias. Un ejemplo del mismo se presenta a continuación:

SEMANA	ESTRATEGIA	PONDERACIÓN
3, 6	Trabajo grupal de aula	40%
9	Trabajo de Investigación	30%
11		20%
Todo el trimestre	Asistencia y participación	10%
	TOTAL	100%

**CUADRO Nro. 1
ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS SUGERIDAS**

TÉCNICAS	FORMAS		RECURSOS			
De las preguntas	Abiertas	X	Impresos	Periódico		
				Guías		
				Revistas		
	Cerradas	X		Textos	X	
				Telemáticos		
				Material escrito		
Ejemplificación			Virtuales	Zip		
				Diskette		
				Internet		
				Correo Electrónico		
Dramatización			Electrónicos	Video Beam		
				Transparencia		
				Películas		
				Televisión		
				Retroproyector		
Simulación	Real					
	Virtual					
Dinámica de grupo	Foro		Sonoros	CD		
	Taller				Cassette	
	Plenaria					Instrumentos
	Interrogatorio				Radio	
	Phillips 22			Reproductor		
	Phillips 66					
	Seminario					
	Simposio					
	Mesa redonda					
	Diálogo					
	Debate público					
	Torbellino de ideas					
	Discusión guiada					
	Estudio de casos	Individual				
Grupal						

BIBLIOGRAFÍA

- Block A, A. (1.978). **Desarrollo de Capacidades Administrativas**. México: Editorial Trillas.
- Brewer, C.S. (1.983). **Política, Estado y Administración Pública**. Caracas: Editorial Jurídica Venezolana.
- Castellano, H. (2.000). **Planificación: Herramientas para Enfrentar la Complejidad, la Incertidumbre y el Conflicto**. Caracas: Cendes. UCV
- Chiavenato, I. (2.001). **Introducción a la Teoría General de la Administración**. México: Mc. Graw Hill.
- Drucker, P. (1.966). **La Gerencia Efectiva**. Buenos Aires: Edit. Sudamericana.
- Galindo, M y García M. (1.987). **Fundamentos de Administración**. México: Editorial Trillas.
- Heargreaves, A (1.995). **Changing teachers, changing times**. Teachers College Press.
- Kast. F. Y Rosenzweig, J. (1.988). **Administración de las Organizaciones. Enfoque se Sistemas y de Contingencias**. México: Mc. Graw-Hill Co
- Manzanilla, O. (2.000). **La Eficiencia de la Gestión Gerencial. Un enfoque Interdisciplinario**. Primera edición. Caracas: Editorial Panapo.
- Mayer, J.W & Rowan, E. (1.976). **Institutionalized Organizations Formal Structure as Myth and Ceremony**. California: Stanford Center for R & D in Teaching.
- Mayer, J.W (1.975). **Notes on the Structure of Educational Organizations**. California: Occasional Paper No. 3, Stanford University Press.
- Miles, M.B. (1.975). **Planned Change in Educational Organizations In**. Baldrige, J.V. & Deal, T.E. (Eds) **Managong change in educational organizations**. California: Mc Cutchan.
- Pérez Gómez, A. (1.999). **La Cultura Escolar en la Sociedad Neoliberal**. Editorial Morata.
- Scarlan, B. (1.973). **Administración. Curso para nuevos Gerentes**. México: Edit. Limusa.
- Solano, F. (2.000). **Educar, para qué**. Editorial Limusa.
- Thompson, A y Strickland, A. (2.001). **Administración Estratégica**. México: Mc Graw-Hill



**REPUBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA
UNIVERSIDAD BICENTENARIA DE ARAGUA
VICERRECTORADO ACADÉMICO
DECANATO DE INVESTIGACIÓN, EXTENSIÓN Y
POSTGRADO**

**MAESTRÍA EN EDUCACIÓN
MENCIÓN: GERENCIA**

PROGRAMA DE:

LA UNIDAD CURRICULAR
ELECTIVA I: DESARROLLO HUMANO

CÓDIGO	U.C.	HORAS TOTALES TEÓRICO/PRÁCTICAS	COMPONENTE
MEG-EE32	02	32	ESPECIALIDAD

PRESENTACIÓN

El Desarrollo Humano como disciplina persigue un enfoque enriquecedor de las relaciones con sí mismo y con los demás, partiendo de las herramientas existentes: conceptos, enfoques, teorías, y su manejo. Uno de sus propósitos es afianzar el conocimiento de aspectos que persiguen el bienestar personal a través de la reflexión y la interacción armoniosa y productiva del ser humano con el grupo donde se desenvuelva. Es evidente la relación existente entre el éxito en cualquier ámbito y la actitud personal que asume el individuo; de allí la importancia de afrontar el día a día con el convencimiento del logro, la eficiencia y eficacia: todo dentro de un contexto de armonía, comunicación y liderazgo.

El perfil que se maneja es el de una persona dinámica, motivada a superar dificultades, emprendedora y capaz de establecer las relaciones y acciones pertinentes para el logro del éxito.

OBJETIVO GENERAL

Lograr que los participantes profundicen el conocimiento de las motivaciones de la conducta, enfocando este conocimiento hacia una actitud positiva y de autovaloración de su ser.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Estudiar el significado del Desarrollo Humano y sus implicaciones individuales y grupales.

Relacionar la autoestima y el Desarrollo Humano partiendo de su concepto, principios y niveles.

Analizar los diferentes factores que influyen en la autoestima del individuo.

Analizar la influencia de la comunicación en las relaciones grupales.

Examinar los elementos que conllevan al individuo a adquirir una conducta de motivación y consecución de metas.

UNIDAD I

DESARROLLO HUMANO

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Estudiar el significado del Desarrollo Humano y sus implicaciones individuales y grupales.

CONTENIDO

DESARROLLO HUMANO: Concepto

Implicaciones

DINÁMICA DE GRUPO:

Fines de la misma

Etapas de la vida de un grupo

Diferentes roles en el grupo

Toma de decisiones

Liderazgo.

UNIDAD II

DESARROLLO HUMANO Y AUTOESTIMA

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Relacionar la autoestima y el desarrollo humano partiendo de su concepto, principios y niveles.

Analizar los diferentes factores que influyen en la autoestima del individuo.

CONTENIDO

AUTOESTIMA:

Definición

Principios fundamentales de la autoestima

Formación de la autoestima. La familia y la autoestima

Factores que afectan la autoestima

Niveles de autoestima

Perfil de persona con “alta autoestima”

Hombre feliz, hombre infeliz.

UNIDAD III

LA COMUNICACIÓN Y LAS RELACIONES GRUPALES

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Analizar la influencia de la comunicación en las relaciones grupales

CONTENIDO

COMUNICACIÓN Y DESARROLLO HUMANO

Comunicación Humana

Formas de comunicación

Barreras comunicacionales

Empatía

Feed Back

UNIDAD IV

MOTIVACIÓN Y CONSECUCCIÓN DE METAS

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Examinar los elementos que conllevan al individuo a adquirir una conducta de motivación y consecución de metas.

CONTENIDO

INTELIGENCIA EMOCIONAL:

Concepto. Naturaleza

Fundamentos

Elementos y Características

MOTIVACIÓN AL LOGRO

Concepto

Necesidad de logro

La motivación como proceso energizante de la conducta humana

Necesidad e incentivos

Clasificación de las necesidades e incentivos

VALORES:

Definición

Teorías Fundamentales

Clasificación de los valores

La educación y los valores

EVALUACIÓN

Día: **Contenido:** El Desarrollo Humano **Estrategia:** Taller Grupal **Ponderación:** 20%

Día: **Contenido:** El Desarrollo Humano **Estrategia:** Dinámica Grupal
Ponderación: 10%

Día: **Contenido:** El Desarrollo Humano y Autoestima **Estrategia:** Trabajo Práctico
y discusión **Ponderación:** 20%

Día: **Contenido:** La comunicación y las relaciones grupales **Estrategia:** Exposición Grupal
Ponderación: 20%

Día: **Contenido:** Motivación y consecución de metas. La comunicación y las relaciones
grupales **Estrategia:** Análisis de lecturas **Ponderación:** 30%

ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS SUGERIDAS

TÉCNICAS	FORMAS	RECURSOS		
De las preguntas	Abiertas	Impresos	Periódico	
			Guías	
			Revistas	
	Cerradas		Textos	
			Telemáticos	
			Material escrito	
Ejemplificación		Virtuales	Zip	
			Pent drive	
			Internet	
			Correo Electrónico	
Dramatización		Electrónicos	Video Beam	
			Transparencia	
			Películas	
			Televisión	
			Retroproyector	
Simulación	Real			
	Virtual			
Dinámica de grupo	Foro	Sonoros	CD	
	Taller			
	Plenaria			
	Interrogatorio			
	Phillips 22			
	Phillips 66			
	Seminario			
	Simposio			
	Mesa redonda			
	Diálogo			
	Debate público			
	Torbellino de ideas			
	Discusión guiada			
Estudio de casos	Individual			
	Grupal			

Nota: Se sugieren, en el listado precedente; algunas estrategias metodológicas con el propósito de que el docente – administrador de la asignatura, adopte aquellos que sean acordes a la naturaleza del Programa de postgrado y la unidad curricular.

Evaluación: Para el proceso de evaluación se sugiere actividades acordes con la naturaleza de la asignatura y el carácter andragógico de la administración del proceso. Recomendándose realizar evaluaciones a través de trabajos productivos, investigaciones acordes con las líneas, y temas de investigación, bajo los criterios de: Pertinencia, coherencia, relevancia y vigencia.

REFERENCIAS

- Barbera, V. (1981). **La enseñanza de los valores en la sociedad contemporánea**. Madrid escuela Española.
- Barroso, M. **Autoestima del Venezolano**. Galag: Caracas, 2000
- Bartolomé, M. y otros (1983). **Educación y Valores**. Madrid. Edit. Narcea.
- Cibanal, Luís (2006). **Teoría de la Comunicación Humana**
- Goleman, D. **La inteligencia emocional**. Javier Vergara Edit. S.A.: Argentina. 1996
- Goleman, Daniel: **Inteligencia emocional**. Editorial Kairós. (Junio de 2001)
- <http://www.monografias.com/trabajos10/inem.shtml>
- Jewell, J. (2004). **El trabajo Inteligente**. Parramón. Barcelona 2004.
- Lindenfield, G. (2000) “**Autoestima**”. Plaza & Janes. Barcelona
- Sair, V. (1998). **Relaciones Humanas**. México. Editorial nuevos tiempos.
- Mattew McKay y Patrick Fanning (2003) “**Autoestima. Evaluación y mejora**” México. Ed. Martínez Roca
- Melendo, T. (2006). **Felicidad y autoestima**. Ediciones internacionales universitarias. Madrid.
- Perry, L. (1996). **Teoría general del valor**. Editorial Marcca.



**REPUBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA
UNIVERSIDAD BICENTENARIA DE ARAGUA
VICERRECTORADO ACADÉMICO
DECANATO DE INVESTIGACIÓN, EXTENSIÓN Y
POSTGRADO**

**MAESTRÍA EN EDUCACIÓN
MENCIÓN: GERENCIA**

PROGRAMA DE:

LA UNIDAD CURRICULAR

DESARROLLO Y COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

IDENTIFICACIÓN

DENOMINACIÓN: Desarrollo y Comportamiento Organizacional

PROGRAMA: Maestría en Educación

MENCION: Gerencia

COMPONENTE: Especialidad

TRIMESTRE: III

U.C.: 02

CÓDIGO: MEG-DE32

Hs. TOTALES: 32

ELABORADO POR: DIEP-UBA

REVISADO POR: Dra. Crisálida Villegas
Dra. Nancy Schavino
Lic. M.Sc. Gisela Lamardo

JUSTIFICACIÓN

Esta Unidad Curricular permitirá introducir al participante en el campo del Desarrollo Organizacional, donde mediante sus fundamentos se puede comprender por qué y cómo cambian las organizaciones, en particular la organización educativa.

En la Unidad Curricular Desarrollo Organizacional, se aplicará una metodología de acuerdo con las características de cada organización educativa y de manera conjunta. En este contexto, se harán diagnósticos organizacionales que ofrezcan información oportuna para definir políticas de recursos humanos en el cambio organizacional.

El programa está estructurado en las siguientes unidades: Organizaciones de Actividades Humanas, Conceptualización de Desarrollo Organizacional, Motivación, Proceso de cambio en la organización, Políticas Organizacionales, Estructura y Diseño de la Organización y Tipos de alto desempeño. Estudio Casos.

OBJETIVO GENERAL

Implementar el Desarrollo Organizacional como base para gerenciar los recursos humanos en beneficio de la satisfacción de sus necesidades y el logro de la misión de las organizaciones educativas.

UNIDAD I: ORGANIZACIONES DE ACTIVIDADES HUMANAS

Objetivos Específicos

1. Identificar los diferentes tipos de Organizaciones.
2. Conocer los aspectos relacionados con la Cultura, el Clima y la Imagen Organizacional.

Contenido

- Definición de Organización de Actividades Humanas. Clasificación de las Organizaciones. Organizaciones Educativas.
- Visión y Misión de la Organización.
- Cultura Organizacional: Valores, Creencias y Formas de comportamiento. El Credo Organizacional.
- Clima Organizacional.
- Imagen Institucional.

**UNIDAD II:
ÉTICA, PODER Y POLÍTICAS ORGANIZACIONALES**

Objetivo Específico

1. Explicar la Teoría de la Expectativa de la Motivación.
2. Aplicar la Teoría de la Motivación al Diseño de Trabajo.

Contenido

Teoría de la Expectativa: Una aplicación personal. Debate sobre la motivación del dinero. ¿Qué valoramos en el trabajo? Asignación: El significado del trabajo. Rediseño del trabajo. Desarrollo de Gerentes eficientes. Evaluación del Desempeño y Motivación por medio de la compensación.

**UNIDAD III:
CAMBIO EN LA ORGANIZACIÓN**

Objetivo Específico

1. Realizar un diagnóstico de la organización educativa, para diseñar e implementar procesos de cambio.
2. Desarrollar e implementar el proceso de cambio en función de los resultados.

Contenido

Alineamiento de la organización con las estrategias. Organización y su entorno competitivo. La Cultura organizacional y su dimensión estratégica. Modelos de Desarrollo Organizacional. Fase de implementación de cada modelo. Criterios de selección de modelos y estrategias. Planificación y gerencia de cambios. Visión de resultados. Tácticas de manejo de resistencia y como ganar compromisos.

**UNIDAD IV:
EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO**

Objetivo Específico

1. Aplicar estrategias para conformar y desarrollar equipos y facilitar procesos que permitan alcanzar altos niveles de desempeño.
2. Establecer técnicas para el conocimiento de sí mismo como persona y como miembro de un equipo de trabajo.
3. Crear estímulos para movilizar los recursos de la organización hacia el logro de un trabajo colaborativo e interdependiente.

Contenido

Concepto de equipo efectivo de trabajo. Características de la comunicación entre los miembros del grupo. Dinámica interpersonal del Equipo. Identificación de recursos y limitaciones de los miembros y su influencia sobre el equipo de trabajo. Rol de los equipos en la organización. Proceso de desarrollo de equipos de trabajo. Acciones para mejorar la activación del equipo: Comunicación, Manejo de Conflictos, Resolución de Problemas y Toma de Decisiones. Estilos Personales y Efectividad del Equipo.

**UNIDAD V:
POLÍTICAS ORGANIZACIONALES**

Objetivo Específico

1. Analizar políticas organizacionales.
2. Estudiar el poder.

Contenido

Realidades organizacionales. Inventario de estilos de carreras: Ejercicio de Evaluación. Toma de decisiones en grupo. La Ética. El Poder. Análisis del Poder. Poder en la administración: el desempeño.

**UNIDAD VI:
ESTRUCTURA Y DISEÑO DE LA ORGANIZACIÓN**

Objetivo Específico

Analizar el diseño de las organizaciones y aplicar los cambios del diseño organizacional pertinente.

Contenido

La unidad educativa. Diagnóstico organizacional. Cambio planeado. Cambios de procedimiento de trabajo.

**UNIDAD VII:
ESTUDIOS DE CASOS**

Objetivo Específico

1. Llevar a la práctica los conocimientos adquiridos en las unidades anteriores a través de casos de organizaciones.

Contenido

- Analizar organizaciones educativas según el sector: públicas y privadas
- Analizar organizaciones educativas según el nivel: pre-escolar, educación básica, educación diversificada, educación superior.
- Analizar organizaciones educativas según la orientación: tecnológicas, administrativas, salud, etc.

**UNIDAD VIII:
CONCEPTUALIZACIÓN DEL DESARROLLO ORGANIZACIONAL**

Objetivo Específico

1. Identificar las bases Conceptuales del Desarrollo Organizacional.
2. Diferenciar los fundamentos del Cambio Organizacional. Describir un modelo de cambio planeado.
3. Explicar los aspectos básicos de la consultoría de procesos.
4. Diseñar un programa de cambio planeado a ser implementado en una organización educativa.

Contenido

Conceptualización del Desarrollo Organizacional. Fundamentos del Cambio Organizacional. La Escuela del Desarrollo Organizacional. Concepto del cambio y su aplicación en las organizaciones. Cambio Organizacional y su entorno.

**UNIDAD IX:
MOTIVACIÓN APLICADA Y DISEÑO DEL TRABAJO**

Objetivo Específico

1. Explicar la Teoría de la Expectativa de la Motivación.
2. Aplicar la Teoría de la Motivación al Diseño de Trabajo.

Contenido

Teoría de la Expectativa: Una aplicación personal. Debate sobre la motivación del dinero. ¿Qué valoramos en el trabajo?. Asignación: El significado del trabajo. Rediseño del trabajo. Desarrollo de Gerentes eficientes. Evaluación del Desempeño y Motivación por medio de la compensación.

ESTRATEGIAS METODOLOGICAS

En el Cuadro Nro. 1, se sugieren algunas estrategias metodológicas con el propósito de que el docente – administrador de la asignatura, adopte aquellos que sean acordes a la naturaleza del Programa de postgrado y la unidad curricular, adopte aquellos que sean acordes a la naturaleza del programa de postgrado y, por ende a la asignatura.

EVALUACIÓN

Las estrategias de evaluación se ejecutarán a través de trabajos productivos, investigaciones compatibles con las líneas y temas de investigación; todo ello bajo los criterios de pertinencia, coherencia y vigencia. La evaluación será dinámica, participativa, auto y coevaluativa deberá establecer un plan de evaluación continua para estimar el rendimiento académico de cada participante y establecerá, conjuntamente con éstos, la ponderación para cada estrategia.

El plan de evaluación del curso debe contemplar, como mínimo, tres (03) estrategias. Un ejemplo del mismo se presenta a continuación.

SEMANA	ESTRATEGIA	PONDERACIÓN
3, 6	Trabajo grupal de aula	40%
9	Trabajo de Investigación	30%
11		20%
Todo el trimestre	Asistencia y participación	10%
	TOTAL	100%

**CUADRO Nro. 1
ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS SUGERIDAS**

TÉCNICAS	FORMAS		RECURSOS					
De las preguntas	Abiertas	X	Impresos	Periódico				
				Guías				
				Revistas				
	Cerradas	X		Textos	X			
				Telemáticos				
				Material escrito				
Ejemplificación			Virtuales	Zip				
				Diskette				
				Internet				
				Correo Electrónico				
Dramatización			Electrónicos	Video Beam				
				Transparencia				
				Películas				
				Televisión				
				Retroproyector				
Simulación	Real							
	Virtual							
Dinámica de grupo	Foro		Sonoros	CD				
	Taller				Cassette			
	Plenaria					Instrumentos		
	Interrogatorio						Radio	
	Phillips 22							Reproductor
	Phillips 66							
	Seminario							
	Simposio							
	Mesa redonda							
	Diálogo							
	Debate público							
	Torbellino de ideas							
	Discusión guiada							
	Estudio de casos	Individual						
Grupal								

BIBLIOGRAFÍA

- Berlin, M (1.995). **Investigando la Cultura Corporativa en Venezuela.** Universidad Simón Bolívar. Trabajo de Ascenso a Profesor Asociado.
- Blake, R. **Como Trabajar en Equipo.** Bogotá: Editorial Norma.
- Brunet, L (1.999). **El Clima de Trabajo en las Organizaciones. Definición, Diagnóstico y Consecuencia.** Tercera edición. Editorial Trillas.
- Davis, K., Newstrom, J. (2.000). **Comportamiento Humano en el Trabajo.** 10ª edición. Editorial McGraw-Hill.
- Granell, E., Parra, M. **La Formación de Recurso Humano de Alto Nivel: El Estado, La Empresa y la Academia.** Papel de trabajo. Caracas. Ediciones IESA.
- González, M., Olivares, S. (1.999). **Comportamiento Organizacional: Un Enfoque Latinoamericano.** 1ª edición. Editorial CECSA.
- Gibson, J. (1.995). **Organizaciones: Conductas, Estructuras, Procesos.** 2ª edición. Editorial Interamericana.
- Granel, E., Garaway, D., Malpica, C. (1.997). **Éxito Gerencial y Cultural. Retos y Oportunidades en Venezuela.** 1ª edición. Caracas. Ediciones IESA.
- Hersey, P., Blanchard, K. (1.992). **Management of Organizational Behavior: Utilizing Human Resources.** New York. Prentice-Hall.
- Hellriegel, Slocum, Wodman, (1.999). **Comportamiento Organizacional.** 8ª edición. Editorial Soluciones Empresariales.
- Malavé, J. (1.999). **Prácticas Organizacionales.** 1ª edición. Caracas. Ediciones IESA.
- Morgan, G. (1.998). **Imágenes de la Organización.** 1ª edición. Editorial Alfa Omega.
- Robbins, S. (1.993). **Comportamiento Organizacional: Conceptos, Controversias y Aplicaciones.** 6ª edición. México. Editorial Prentice-Hall.
- Robbins, S. (1.994). **Comportamiento Organizacional.** 6ª edición. México. Editorial. Prentice-Hall.



**REPUBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA
UNIVERSIDAD BICENTENARIA DE ARAGUA
VICERRECTORADO ACADÉMICO
DECANATO DE INVESTIGACIÓN, EXTENSIÓN Y
POSTGRADO**

**MAESTRÍA EN EDUCACIÓN
MENCIÓN: GERENCIA**

PROGRAMA DE:

LA UNIDAD CURRICULAR

ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS

IDENTIFICACIÓN

DENOMINACIÓN: Administración de Recursos Humanos

PROGRAMA: Maestría en Educación

MENCION: Gerencia

COMPONENTE: Especialidad

TRIMESTRE: IV

U.C.: 02

CÓDIGO: MEG-AE42

Hs. TOTALES: 32

ELABORADO POR: DIEP-UBA

REVISADO POR: Dra. Crisálida Villegas
Dra. Nancy Schavino
Lic. M.Sc. Gisela Lamardo

JUSTIFICACIÓN

Una de las funciones del gerente es administrar. Dicha función dirigida al contexto educativo debe permitirle al educador-gerente llevar a la práctica, considerando las etapas de la administración y sus características, la administración de recursos humanos, así como proyectos que de diferentes alcances, nacionales, regionales, locales, institucionales y comunitarios, a corto, mediano y largo plazo.

OBJETIVO GENERAL

Analizar, comprender y valorar los procesos administrativos y los recursos humanos que tienen su asiento en el hecho educativo del sistema educativo venezolano.

UNIDAD I: LA ADMINISTRACIÓN Y LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Objetivos Específicos

1. Definir y caracterizar la administración educativa y la administración de recursos humanos de las organizaciones educativas.
2. Discutir la moderna gestión del talento humano.

Contenido

- Definición y características de la administración educativa y administración de recursos humanos.
- Nuevos desafíos de la gestión del talento humano.

**UNIDAD II:
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS**

Objetivo Específico

Analizar la planeación estratégica del recurso humano en el contexto de las organizaciones educativas.

Contenido

- Planeación estratégica de recursos humanos.
- Modelos de planeación de recursos humanos. De sustitución de cargos clave, basado en el servicio, en segmentos de cargos, en el flujo de personal, de planeación integrada.
- Factores que intervienen en la planeación de recursos humanos: ausentismo, rotación de personal, y cambios en los requisitos de la fuerza laboral

**UNIDAD III:
ADMISIÓN DE PERSONAL**

Objetivo Específico

1. Analizar los procesos de admisión de personas en sus actividades de la organización.

Contenido

- Reclutamiento de personas. Concepto y técnicas.
- Selección de personas. Concepto, técnicas y proceso

**UNIDAD IV:
APLICACIÓN DE PERSONAL****Objetivo Específico**

Analizar los procesos de asignar y posicionar personas en sus actividades de la organización.

Contenido

- Orientación de las personas. Medios de integración de las personas a la organización.
- Diseño, análisis, descripción y especificación de cargos. Modelo humanista y situacional.
- Evaluación del desempeño humano. Concepto y métodos.

**UNIDAD V:
DESARROLLO DE PERSONAL****Objetivo Específico**

Comprender los procesos de desarrollo de personas en la organización.

Contenido

1. Conceptos y tipos de educación. Entrenamiento, capacitación, actualización, mejoramiento profesional.
2. Entrenamiento. Concepto, proceso, diseño y evaluación.
3. Desarrollo de personas. Métodos. Desarrollo de carreras.

**UNIDAD VI:
COMPENSACIÓN DEL PERSONAL**

Objetivo Específico

Analizar los procesos (remuneración, incentivos y beneficios) que utilizan las organizaciones para incentivar y recompensar a sus miembros.

Contenido

1. Remuneración. Conceptos y componentes.
2. Programas de incentivos. Recompensas y sanciones.
3. Beneficios y servicios.

ESTRATEGIAS METODOLOGICAS

En el Cuadro Nro. 1, se sugieren algunas estrategias metodológicas con el propósito de que el docente – administrador de la asignatura, adopte aquellos que sean acordes a la naturaleza del Programa de postgrado y la unidad curricular, adopte aquellos que sean acordes a la naturaleza del programa de postgrado y, por ende a la asignatura.

EVALUACIÓN

Las estrategias de evaluación se ejecutarán a través de trabajos productivos, investigaciones compatibles con las líneas y temas de investigación; todo ello bajo los criterios de pertinencia, coherencia y vigencia. La evaluación será dinámica, participativa, auto y coevaluativa deberá establecer un plan de evaluación continua para estimar el rendimiento académico de cada participante y establecerá, conjuntamente con éstos, la ponderación para cada estrategia.

El plan de evaluación del curso debe contemplar, como mínimo, tres (03) estrategias. Un ejemplo del mismo se presenta a continuación:

SEMANA	ESTRATEGIA	PONDERACIÓN
3, 6	Trabajo grupal de aula	40%
9	Trabajo de Investigación	30%
11		20%
Todo el trimestre	Asistencia y participación	10%
	TOTAL	100%

**CUADRO Nro. 1
ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS SUGERIDAS**

TÉCNICAS	FORMAS		RECURSOS				
De las preguntas	Abiertas	X	Impresos	Periódico			
				Guías			
				Revistas			
	Cerradas	X		Textos	X		
				Telemáticos			
				Material escrito			
Ejemplificación			Virtuales	Zip			
				Diskette			
				Internet			
				Correo Electrónico			
Dramatización			Electrónicos	Video Beam			
				Transparencia			
				Películas			
				Televisión			
				Retroproyector			
Simulación	Real						
	Virtual						
Dinámica de grupo	Foro		Sonoros	CD			
	Taller				Cassette		
	Plenaria					Instrumentos	
	Interrogatorio						Radio
	Phillips 22					Reproductor	
	Phillips 66						
	Seminario						
	Simposio						
	Mesa redonda						
	Diálogo						
	Debate público						
	Torbellino de ideas						
	Discusión guiada						
	Estudio de casos	Individual					
Grupal							

BIBLIOGRAFÍA

- Armstrong, M. (1.991). **Gerencia de Recursos Humanos. Integrado el personal en la empresa.** Colombia: Fondo Editorial Legis.
- Arias, E. (1.976). **Administración de Recursos Humanos.** México: Edit. Trillas.
- Chiavenato, I. (2.002). **Gestión del Talento Humano.** Colombia: Mc Graw-Hill Interamericana, S.A.
- Chiavenato, I. (2.000). **Administración de Recursos Humanos.** Quinta Edición. Colombia: Mc Graw-Hill Interamericana, S.A.
- Chruden, H y S. A. (s/f.) **Administración de Personal.** México: Compañía Editorial Continental.
- Flippo, E. (1.977). **Principios de Administración de Personal.** México: Mc. Graw Hill.
- Huse, B. (1.980). **El Comportamiento Humano.** México: Fondo Educativo Internacional.
- IESA-Hay (1.990). **Gestión de Recursos Humanos en Venezuela.** Caracas: Autor.
- Reyes, A. (1.978). **Administración de Personal.** México: Edit. IESA. Mc. Graw Hill.
- Sikula, A. (1.991). **Administración de Personal.** México: Edit. Limusa.



**REPUBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA
UNIVERSIDAD BICENTENARIA DE ARAGUA
VICERRECTORADO ACADÉMICO
DECANATO DE INVESTIGACIÓN, EXTENSIÓN Y
POSTGRADO**

**MAESTRÍA EN EDUCACIÓN
MENCIÓN: GERENCIA**

PROGRAMA DE:

LA UNIDAD CURRICULAR
ELECTIVA II: GESTION DEL CONOCIMIENTO

CÓDIGO	U.C.	HORAS TOTALES TEÓRICO/PRÁCTICAS	COMPONENTE
MEG-EE42	02	32	ESPECIALIDAD

JUSTIFICACIÓN

La gestión del conocimiento es un movimiento que da nombre a un cambio en la forma de entender las organizaciones en el contexto de la nueva economía, en la cual la base de la innovación es el conocimiento compartido. Siendo las organizaciones educativas generadoras de conocimiento al servicio de las necesidades de formación y desarrollo tecnológico del entorno, se hace necesario abordar este proceso desde nuevas perspectivas, que permitan la incursión en un proceso sistemático de gestión del conocimiento.

COMPETENCIA GENERICA

Analizar la gestión del Conocimiento en las instituciones educativas.

UNIDAD I GESTION DEL CONOCIMIENTO

CONTENIDO

- Conceptos de Gestión del conocimiento y terminología básica.
- Principios, objetivos y actividades.
- Datos, información, conocimiento, aprendizaje. Tipos de conocimiento

UNIDAD II ORGANIZACIONES QUE APRENDEN CONTENIDO

- Organizaciones que aprenden. Sus características
- El liderazgo de las organizaciones basada en el conocimiento
- El cambio y el aprendizaje organizacional.

**UNIDAD III
MODELOS DE GERENCIA DEL CONOCIMIENTO**

CONTENIDO

- Conceptualización de modelos de gerencia del conocimiento.

**UNIDAD IV
EXPERIENCIA SOBRE GERENCIA DEL CONOCIMIENTO**

CONTENIDO

- Experiencias sobre gerencia del conocimiento

METODOLOGIA

El encuadre metodológico expresa la intencionalidad de lograr que los estudiantes reconstruyan su conocimiento empírico, enriquezcan y transformen sus esquemas de pensamiento, así como que adquieran competencias conceptuales que les permitan enriquecer las interpretaciones de las situaciones educativas y las decisiones de intervención. Por lo tanto, se propone como estrategias metodológicas aquellas que se sustentan en promover procesos de reflexión, debates, lecturas bibliográficas, análisis y contrastes de ideas.

A lo largo de las distintas unidades temáticas algunas de las estrategias que se desarrollarán serán las siguientes:

- Explicación y diálogo sobre temática centrales de la unidad curricular.
- Formulación de ejes para el análisis de casos: situaciones, relatos, biografías.
- Elaboración de guía de lectura para el análisis de textos. Su empleo será grupal y/o individual, en clases y en forma independiente.
- Organización de foros de decisión sobre problemática formuladas a partir del análisis de casos y sobre propuestas teóricas.

REFERENCIAS

Arbontes A. Conocimiento para innovar. Como evitar la miopía en la gestión del conocimiento. México: ediciones Díaz de Santos.

Anderse (1999). El management en el siglo XXI. Buenos Aires. Granica



**REPUBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA
UNIVERSIDAD BICENTENARIA DE ARAGUA
VICERRECTORADO ACADÉMICO
DECANATO DE INVESTIGACIÓN, EXTENSIÓN Y
POSTGRADO**

**MAESTRÍA EN EDUCACIÓN
MENCIÓN: GERENCIA**

PROGRAMA DE:

LA UNIDAD CURRICULAR
GERENCIA EDUCATIVA

IDENTIFICACIÓN

DENOMINACIÓN: Gerencia Educativa

PROGRAMA: Maestría en Educación

MENCION: Gerencia

COMPONENTE: Especialidad

TRIMESTRE: V

U.C.: 03

CÓDIGO: MEG-GE53

Hs. TOTALES: 48

ELABORADO POR: DIEP-UBA

REVISADO POR: Dra. Crisálida Villegas
Dra. Nancy Schavino
Lic. M.Sc. Gisela Lamardo

JUSTIFICACIÓN

En toda organización y en particular en las organizaciones educativas, la gerencia juega un papel importante, porque su propósito es garantizar que se logren los resultados previstos mediante una administración eficaz y eficiente. Uno de los problemas que con mayor frecuencia se atribuye la baja calidad de la educación es el gerencial, por lo que una necesidad educativa que debe ser satisfecha es la formación de gerentes educativos de calidad e excelencia. La educación como todo proceso organizado y sistemático, requiere tanto de recurso humano como material y fundamental la búsqueda de la efectividad y eficiencia dentro de un ambiente esencialmente humano, a fin de garantizar los objetivos propuestos, en concordancia con la concepción de la educación asumida por el Estado Venezolano.

Por otro lado, los avances de la teoría administrativa y su aplicación a las organizaciones empresariales con grandes resultados, proporcionan una pauta de motivación para los administradores de la educación, una preparación adecuada de ellos, sustentada en una visión amplia y renovadora del hecho educativo, puede facilitar el logro de niveles de excelencia en las organizaciones educativas. De esta manera el curso Gerencia Educativa considera el análisis de los enfoques del pensamiento administrativo y su influencia en el cambio de la educación, y se propone analizar el papel de la gerencia en el mundo actual y la influencia del gerente educativo en la efectividad, eficiencia, productividad y competencia de los procesos académico administrativos de la educación.

Se propone también valorar la importancia que tiene para la gerencia educativa los procesos de comunicación, motivación, liderazgo y manejo de conflictos. Así mismo, se propone analizar los rasgos que son necesarios desarrollar en el gerente educativo, inmerso en un sistema educativo sujeto a constantes cambios generales por la dinámica social. Esto requiere pro parte del gerente educativo la selección, asunción o adaptación de modelos, estrategias instrumentos que le permitan desempeñarse pertinentemente en el ámbito educativo donde le corresponda actuar.

OBJETIVO GENERAL

Analizar las corrientes del pensamiento administrativo y su influencia en el campo de la educación, así como el papel del gerente educativo en su desempeño ético y en la efectividad, productividad y desarrollo educacional.

UNIDAD I: MARCO TEÓRICO DE LA GERENCIA

Objetivos Específicos

1. Describir el marco teórico de la gerencia y su impacto en la organización.
2. Describir la relación entre individuo-organización y viceversa.
3. Valorar las maneras en que los grupos pueden intervenir con el funcionamiento organizativo eficiente.

Contenido

- La gerencia, concepto, objetivos y funciones. El papel de la gerencia en el mundo moderno.
- El individuo en las organizaciones.
- Los grupos en las organizaciones.

UNIDAD II: LOS MODELOS ADMINISTRATIVOS Y LOS ESTILOS DE GERENCIA

Objetivos Específicos

1. Analizar las diferentes corrientes del pensamiento administrativo y los principios teóricos que la sustentan.
2. Caracterizar los modelos clásicos, socio-político, de sistema abierto y de contingencia en la administración educativa, así como los roles del gerente educativo en cada uno de estos.

Contenido

1. Perspectiva histórica de la administración educativa
2. Los modelos clásicos, socio-político, de sistema abierto y de contingencia en la administración educativa, así como los roles del gerente educativo en cada uno de estos.

**UNIDAD III:
HABILIDADES HUMANAS DE LA GERENCIA**

Objetivos Específicos

1. Analizar la motivación como factor de influencia en el comportamiento humano en la organización educativa.
2. Valorar la importancia del liderazgo y la comunicación, y su relación con la toma de decisiones.

Contenido

- La motivación. Concepto. Teorías.
- El liderazgo. Concepto. Tipos de liderazgo. Liderazgo y toma de decisiones. El gerente educacional como líder. La comunicación. Toma de decisiones.

**UNIDAD IV:
PROCESOS ADMINISTRATIVOS**

Objetivos Específicos

1. Analizar el rol del gerente educativo en el marco del proceso administrativo.
2. Analizar las diversas formas de manejar conflictos en una organización.

Contenido

- El gerente y los procesos administrativos: planificación, organización, dirección y control. Supervisión y evaluación.
- Manejo de conflictos. Influencia de la toma de decisiones en situaciones de conflicto.

**UNIDAD V:
GERENCIA Y ÉTICA****Objetivos Específicos**

1. Analizar el desempeño del gerente educativo desde una perspectiva ética.
2. Evaluar principios y valores éticos a ser ponderados en una propuesta de código de ética para el gerente educativo.

Contenido

- La ética en la gestión gerencial.
- Propuesta de un código de ética para el gerente educativo.

ESTRATEGIAS METODOLOGICAS

En el Cuadro Nro. 1, se sugieren algunas estrategias metodológicas con el propósito de que el docente – administrador de la asignatura, adopte aquellos que sean acordes a la naturaleza del Programa de postgrado y la unidad curricular, adopte aquellos que sean acordes a la naturaleza del programa de postgrado y, por ende a la asignatura.

EVALUACIÓN

Las estrategias de evaluación se ejecutarán a través de trabajos productivos, investigaciones compatibles con las líneas y temas de investigación; todo ello bajo los criterios de pertinencia, coherencia y vigencia. La evaluación será dinámica, participativa, auto y coevaluativa deberá establecer un plan de evaluación continua para estimar el rendimiento académico de cada participante y establecerá, conjuntamente con éstos, la ponderación para cada estrategia.

El plan de evaluación del curso debe contemplar, como mínimo, tres (03) estrategias. Un ejemplo del mismo se presenta a continuación.

SEMANA	ESTRATEGIA	PONDERACIÓN
3, 6	Trabajo grupal de aula	40%
9	Trabajo de Investigación	30%
11		20%
Todo el trimestre	Asistencia y participación	10%
	TOTAL	100%

**CUADRO Nro. 1
ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS SUGERIDAS**

TÉCNICAS	FORMAS		RECURSOS					
De las preguntas	Abiertas	X	Impresos	Periódico				
				Guías				
				Revistas				
	Cerradas	X		Textos	X			
				Telemáticos				
				Material escrito				
Ejemplificación			Virtuales	Zip				
				Diskette				
				Internet				
				Correo Electrónico				
Dramatización			Electrónicos	Video Beam				
				Transparencia				
				Películas				
				Televisión				
				Retroproyector				
Simulación	Real							
	Virtual							
Dinámica de grupo	Foro		Sonoros	CD				
	Taller				Cassette			
	Plenaria					Instrumentos		
	Interrogatorio						Radio	
	Phillips 22							Reproductor
	Phillips 66							
	Seminario							
	Simposio							
	Mesa redonda							
	Diálogo							
	Debate público							
	Torbellino de ideas							
	Discusión guiada							
	Estudio de casos	Individual						
Grupal								

BIBLIOGRAFÍA

- Albers, H. (1.974). **Principios de Organización y Dirección**. México: Edit. Limusa.
- Armstrong, M. (1.991). **Gerencia de Recursos Humanos**. Bogotá: Levis Editores S.A.
- Block A, A. (1.978). **Desarrollo de Capacidades Administrativas**. México: Editorial Trillas
- Brewer, C.S. (1.983). **Política, Estado y Administración Pública**. Caracas: Editorial Jurídica Venezolana.
- Castellano, H. (2.000). **Planificación: Herramientas para Enfrentar la Complejidad, la Incertidumbre y el Conflicto**. Caracas: Cendes. UCV
- Chiavenato, I. (2.001). **Administración de los Recursos Humanos**. México: Mc Graw Hill.
- Chiavenato, I. (2.001). **Introducción a la Teoría General de la Administración**. México: Mc. Graw Hill.
- Chruden, H. Y Sherman, A. (1.999). **Administración de Personal**. México: Compañía Editorial Continental, S.A.
- Drucker, P. (1.966). **La Gerencia Efectiva**. Buenos Aires: Edit. Sudamericana.
- Galindo, M y García M. (1.987). **Fundamentos de Administración**. México: Editorial Trillas.
- Guizar, r. (1.998). **Desarrollo Organizacional: Principios y Aplicaciones**. México: Editorial Mc Gran Hill.
- Hall, R. (1.982). **Organizaciones: Estructura y Proceso**. México: Edit. Prentice Hall Hispanoamericana, S.S.
- Huse, E. (1.976). **El Comportamiento Humano en la Organización**. Bogotá: F.E.I.
- Kast. F. Y Rosenzweig, J. (1.988). **Administración de las Organizaciones. Enfoque se Sistemas y de Contingencias**. México: Mc. Graw-Hill Co
- Mayer, J.W & Rowan, E. (1.976). **Institutionalized Organizations Formal Structure as Myth and Ceremony**. California: Stanford Center for R & D in Teaching.
- Mayer, J.W (1.975). **Notes on the Structure of Educational Organizations**. California: Occasional Paper No. 3, Stanford University Press.
- Miles, M.B. (1.975). **Planned Change in Educational Organizations In**. Baldrige, J.V. & Deal, T.E. (Eds) Managong change in educational organizations. California: Mc Cutchan.
- Nash: M (1.983). **Managing Organizational Perfomance**. San Francisco. Jossey-Bass

- Palma Lc Blanc, A. (1.998). **Dirección de Organizaciones**. Segunda edición. Editorial Dolmen.
- Pérez Mayo, J. (1.997). **Estrategías, Gestión y Habilidades Directivas**. Primera edición. Editorial Díaz Santos.
- Robbins, S. (1.998). **Fundamentos de Comportamiento Organizacional**. México: Editorial Prentice-Hall.
- Robbins, S. (1.999). **Comportamiento Organizacional**. . México: Editorial Prentice-Hall
- Scarlan, B. (1.973). **Administración. Curso para nuevos Gerentes**. México: Edit. Limusa.
- Stewart, J. (1.992). **Cambio. Planeación. Entrenamiento y Desarrollo**. Colombia: Editorial Legos.
- Thompson, A y Strickland, A. (2.001). **Administración Estratégica**. México: Mc Graw-Hill
- Valls A, (1.998). **Las Habilidades Directivas Claves**. Primera edición. Editorial Gestión 2000.
- Villegas, M. (1.991). **Desarrollo Gerencia: Enfoque Conceptual y Metodológico**. Caracas: Ediciones Vega



**REPUBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA
UNIVERSIDAD BICENTENARIA DE ARAGUA
VICERRECTORADO ACADÉMICO
DECANATO DE INVESTIGACIÓN, EXTENSIÓN Y
POSTGRADO**

**MAESTRÍA EN EDUCACIÓN
MENCIÓN: GERENCIA**

PROGRAMA DE:

LA UNIDAD CURRICULAR

EVALUACION INSTITUCIONAL

IDENTIFICACIÓN

DENOMINACIÓN: Evaluación Institucional

PROGRAMA: Maestría en Educación

MENCION: Gerencia

COMPONENTE: Especialidad

TRIMESTRE: V

U.C.: 02

CÓDIGO: MEG-EE52

Hs. TOTALES: 32

ELABORADO POR: DIEP-UBA

REVISADO POR: Dra. Crisálida Villegas
Dra. Nancy Schavino
Lic. M.Sc. Gisela Lamardo

JUSTIFICACIÓN

El diseño y posterior abordaje de la asignatura Evaluación Institucional se justifica, desde el punto de vista teórico, por el manejo de información teórica relacionada con los procesos de evaluación de organizaciones educativas y su coherencia y congruencia con los referentes teóricos en los cuales se basa. En consecuencia, el participante del programa de Maestría en Educación, mención Gerencia, debe conocer como educador-gerente de las diversas actividades llevadas a cabo en una institución educativa, las diversas teorías, modelos, lineamientos y normas que sustentan y regulan los procedimientos establecidos por el estado venezolano para verificar los logros institucionales obtenidos en el desarrollo y al final de sus respectivas gestiones. En este sentido, el programa cobra especial pertinencia para la labor educativa gerencial realizada por los docentes en ejercicio, por cuanto le aporta el conjunto de información teórica y herramientas operativas que le permitan evaluar institucionalmente la organización donde trabaja, un departamento, un programa de asignatura, entre otros aspectos susceptibles de ser evaluados por el docente. De ahí la justificación teórico práctica de la asignatura para los participantes del programa de Maestría.

OBJETIVO GENERAL

1. Conocer las diversas conceptualizaciones y modelos de Evaluación Institucional en el ámbito de la educación venezolana y analizar las inferencias producidas por la aplicación de los modelos de Evaluación Institucional en el contexto educativo nacional.

**UNIDAD I:
LA EVALUACIÓN INSTITUCIONAL EN EL CONTEXTO VENEZOLANO**

Objetivo Específico

Conceptuar la evaluación educativa, investigación evaluativa y la evaluación institucional en el contexto de la realidad educativa venezolana.

Contenido

1. Conceptos de evaluación educativa, investigación evaluativa y evaluación institucional en términos de su alcance y propósito.

**UNIDAD II:
MODELOS DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL**

Objetivo Específico

Analizar los modelos y perspectivas de evaluación institucional aportados por estudiosos del área.

Contenido

- Concepciones sobre evaluación institucional. Modelos de evaluación institucional. Clasificación de los modelos según los criterios de Popham y Barrios y Otros.
- Modelo de consecución de metas, de enjuiciamiento que acentúan criterios intrínsecos y extrínsecos, de facilitación de decisiones. Perspectivas de evaluación institucional: Evaluación como la opinión del experto, evaluación como medición, evaluación como comparación de datos sobre resultados con objetivos previamente especificados, evaluación como proceso de identificación y recolección de información pertinente para la toma de decisiones, valuación como la recolección y análisis de información para

determinar la calidad del funcionamiento y el valor del impacto de un programa.

**UNIDAD III:
EL PROCESO DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL**

Objetivos Específicos

1. Analizar los elementos del proceso de evaluación institucional.
2. Desarrollar un proceso de evaluación institucional en una organización educativa donde labora mediante la selección de la perspectiva evaluativa a seguir y de algún modelo visto en la cátedra.

Contenido

1. Plan de evaluación. Modelo de evaluación. Criterios de evaluación. Elementos a evaluar. Evaluadores. Uso de los resultados.
2. Informe de un proceso de evaluación institucional realizado.

ESTRATEGIAS METODOLOGICAS

En el Cuadro Nro. 1, se sugieren algunas estrategias metodológicas con el propósito de que el docente – administrador de la asignatura, adopte aquellos que sean acordes a la naturaleza del Programa de postgrado y la unidad curricular, adopte aquellos que sean acordes a la naturaleza del programa de postgrado y, por ende a la asignatura.

EVALUACIÓN

Las estrategias de evaluación se ejecutarán a través de trabajos productivos, investigaciones compatibles con las líneas y temas de investigación; todo ello bajo los criterios de pertinencia, coherencia y vigencia. La evaluación será dinámica, participativa, auto y coevaluativa deberá establecer un plan de evaluación continua para estimar el rendimiento académico de cada participante y establecerá, conjuntamente con éstos, la ponderación para cada estrategia.

El plan de evaluación del curso debe contemplar, como mínimo, tres (03) estrategias. Un ejemplo del mismo se presenta a continuación.

SEMANA	ESTRATEGIA	PONDERACIÓN
3, 6	Trabajo grupal de aula	40%
9	Trabajo de Investigación	30%
11		20%
Todo el trimestre	Asistencia y participación	10%
	TOTAL	100%

**CUADRO Nro. 1
ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS SUGERIDAS**

TÉCNICAS	FORMAS		RECURSOS					
De las preguntas	Abiertas	X	Impresos	Periódico				
				Guías				
				Revistas				
	Cerradas	X		Textos	X			
				Telemáticos				
				Material escrito				
Ejemplificación			Virtuales	Zip				
				Diskette				
				Internet				
				Correo Electrónico				
Dramatización			Electrónicos	Video Beam				
				Transparencia				
				Películas				
				Televisión				
				Retroproyector				
Simulación	Real							
	Virtual							
Dinámica de grupo	Foro		Sonoros	CD				
	Taller				Cassette			
	Plenaria					Instrumentos		
	Interrogatorio						Radio	
	Phillips 22							Reproductor
	Phillips 66							
	Seminario							
	Simposio							
	Mesa redonda							
	Diálogo							
	Debate público							
	Torbellino de ideas							
	Discusión guiada							
	Estudio de casos	Individual						
Grupal								

BIBLIOGRAFÍA

- Barrios, M. (1.980). **Estudio Analítico del Proceso de Investigación Evaluativa.**
- Barrios, M (1.988). **Conceptualización y Diseño de Estudios de Evaluación Institucional en Educación Superior.**
- Briones, G (1.985). **Evaluación de programas Sociales.**
- Bustamante P.(2.000). **La Evaluación. Apuntes Epistemológicos.**
- Chang y Briceño (1.985). **Elementos para una evaluación institucional. Diagnóstico de la Docencia.**
- Escotet, M. (1.984). **Técnicas de evaluación institucional en la educación superior.**
- Estaba, E (1.988). **La evaluación institucional en la Universidad Central de Venezuela.**
- Lafourcade, P. (1.982). **La evaluación en organizaciones educativas centrada en logros.**
- Pérez G., A. I. (1.985). **Modelos Contemporáneos de Evaluación.** Cuaderno de Educación 126.
- Popham, W. (1.980). **Problemas y Técnicas de Evaluación Educativa.**
- Stufflebeam, D y A. Shinkfield (1.989). Madrid: **Evaluación Sistemática. Guía Teórica y Práctica. Temas de Educación.** Paidos y MEC.
- Weiss, C (1.975). **Investigación Evaluativa. Métodos para determinar la eficiencia de los Programas de Acción.**



**REPUBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA
UNIVERSIDAD BICENTENARIA DE ARAGUA
VICERRECTORADO ACADÉMICO
DECANATO DE INVESTIGACIÓN, EXTENSIÓN Y
POSTGRADO**

**MAESTRÍA EN EDUCACIÓN
MENCIÓN: GERENCIA**

PROGRAMA DE:

LA UNIDAD CURRICULAR

PRACTICA DE INVESTIGACION EDUCATIVA

IDENTIFICACION

DENOMINACIÓN: Práctica de Investigación Educativa

PROGRAMA: Maestría en Educación

MENCION: Gerencia

COMPONENTE: Investigación

TRIMESTRE: IV

U.C.: 02

CÓDIGO: MEG-PI42

Hs. TOTALES: 32

ELABORADO POR: DIEP-UBA

REVISADO POR: Dra. Crisálida Villegas
Dra. Nancy Schavino
Lic. M.Sc. Gisela Lamardo

JUSTIFICACIÓN

Al centrar el eje formativo de la maestría en la investigación, el participante desde que ingresa al primer trimestre puede comenzar a participar en investigaciones reales y concretas. En tal sentido esta asignatura le da concreción a estos planteamientos de tal manera que se vincule la teoría con la práctica. De ahí que su propósito es permitir realizar dichas prácticas investigativas en las instituciones educativas donde labora el participante, tomando en cuenta las condiciones económicas, sociales y culturales del entorno; así como las bases filosóficas, psicológicas y legales de la educación venezolana.

OBJETIVO GENERAL

Realizar investigaciones a pequeñas escalas en las instituciones educativas donde laboran, con miras a proponer soluciones específicas con base a un proceso sistemático y científico.

UNIDAD I : IDENTIFICACIÓN Y SELECCIÓN DE POSIBLES OBJETOS DE INVESTIGACIÓN (*CONTEXTO EMPÍRICO*)

Objetivos Específicos

1. Identificar situaciones educativas susceptibles de ser investigadas.
2. Seleccionar una situación educativa de su contexto a objeto de ser investigada.

Contenido

- El objeto de Investigación. Su definición.
- Ubicación contextual del objeto que se plantea investigar, a nivel empírico. Los objetivos de investigación.

**UNIDAD II:
CARACTERIZACIÓN TEÓRICA DEL OBJETO DE INVESTIGACIÓN
(CONTEXTO TEÓRICO)**

Objetivos Específicos

- Coleccionar toda la información disponible hasta el momento que puede tener relación con el objeto de investigación seleccionado.
- Elaborar un informe escrito sobre la revisión bibliográfica realizada, nombrando los principales autores que han tratado el tema, así como su relación con la problemática seleccionada.

Contenido

- La revisión bibliográfica. Antecedentes. Teorías educativas.

**UNIDAD III:
MÉTODOS DE INVESTIGACIÓN DE CAMPO
(CONTEXTO METODOLÓGICO)**

Objetivos Específicos

1. Seleccionar una técnica y el instrumento respectivo para recolectar información en función del objeto que se investiga.
2. Elaborar el instrumento seleccionado para recolectar la información requerida.
3. Aplicar el instrumento elaborado a las personas seleccionadas en función del medio educativo seleccionado.

Contenido

- La Investigación de Campo.
- Técnicas e Instrumentos de Recolección de Información.
- La Encuesta / Cuestionario.

- La Entrevista / Formato de Preguntas
- La Observación / Dicerio del Investigador / Formato de Observación.

**UNIDAD IV:
EL INFORME DE INVESTIGACIÓN**

Objetivos Específicos

1. Interpretar los resultados obtenidos productos de la aplicación del instrumento elaborado.
2. Evidenciar nuevos objetos de investigación que puedan generarse del estudio realizado.
3. Elaborar un informe de la investigación realizada con base a un formato libre siempre y cuando se cumpla con lo exigido en las Normativas.

Contenido

- Análisis de resultados.
- Informes. Concepto. Características. Tipos.
- Elaboración de un informe de investigación.
- Nuevos objetos de investigación producto del análisis de resultados.

ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS SUGERIDAS

TECNICAS	FORMAS	RECURSOS		
De las preguntas	Abiertas	Impresos	Periódico	
			Guías	
			Revistas	
	Cerradas		Textos	
			Telemáticos	
			Material escrito	
Ejemplificación		Virtuales	Zip	
			Diskette	
			Internet	
			Correo Electrónico	
Dramatización		Electrónicos	Video Beam	
			Transparencia	
			Películas	
			Televisión	
			Retroproyector	
Simulación	Real			
	Virtual			
Dinámica de grupo	Foro	Sonoros	CD	
	Taller			
	Plenaria			
	Interrogatorio			
	Phillips 22			
	Phillips 66			
	Seminario			
	Simposio			
	Mesa redonda			
	Diálogo			
	Debate público			
	Torbellino de ideas			
	Discusión guiada			
	Estudio de casos			Individual
Grupal				
			Cassette	
			Instrumentos	
			Radio	
			Reproductor	

Nota: Se sugieren, en el listado precedente; algunas estrategias metodológicas con el propósito de que el docente – administrador de la asignatura, adopte aquellos que sean acordes a la naturaleza del programa de postgrado y la unidad curricular.

Evaluación: Realizarán evaluaciones a través de trabajos productivos, investigaciones acordes con las líneas, y temas de investigación, bajo los criterios de: pertinencia, coherencia, relevancia y vigencia.

BIBLIOGRAFÍA

- Bavaresco, A. (1997). **Proceso Metodológico en la Investigación**. 3era. Edición. Academia Nacional de Ciencias Económicas. Maracaibo: Editorial de la Universidad del Zulia.
- Balestrini, M. (1998). **Cómo elaborar un Proyecto de Investigación**. Caracas: BL. Consultores Asociados. Servicio editorial.
- Bisquera, R. (1989). **Métodos de Investigación para Administración y Economía**. Santa Fé de Bogotá: Editorial Nomos S.A.
- Bonilla, E. y R. P. (1997). **La Investigación en Ciencias Sociales. Más allá del dilema de los métodos**. Segunda edición. Bogotá: Editorial Norma.
- Hernández, R. (1998). **Metodología de la Investigación**. México: Mc Graw Hill.
- Hernández, R., F. C y B. P. (1998). **Metodología de la Investigación**. Segunda edición. México: Mc Graw Hill.
- IVEPLAN (1996). **Metodología para la Formulación y Evaluación de Proyectos Educativos. Un enfoque Estratégico**. Caracas: Autor.
- Morles, V. (1994). **Planteamiento y Análisis de Investigaciones**. Octava edición. Caracas: El Dorado.
- Ramírez, T. (1993). **Cómo hacer una Tesis de Grado**. Caracas: Editorial. Carmel.
- Sabino, C. (1992). **Proceso de Investigación**. Caracas: Editorial Panapo.
- Tamayo, M. (1998). **El Proceso de Investigación Científica**. Tercera edición. México: Editorial Limusa.
- Universidad Pedagógica Experimental Libertador. UPEL. (1998). **Manual de Trabajo de Grado de Maestría y Tesis Doctorales**. Caracas: Fedupel.



**REPUBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA
UNIVERSIDAD BICENTENARIA DE ARAGUA
VICERRECTORADO ACADÉMICO
DECANATO DE INVESTIGACIÓN, EXTENSIÓN Y
POSTGRADO**

**MAESTRÍA EN EDUCACIÓN
MENCIÓN: GERENCIA**

PROGRAMA DE:

LA UNIDAD CURRICULAR

PROYECTO I

IDENTIFICACIÓN

DENOMINACIÓN: Proyecto I

PROGRAMA: Maestría en Educación

MENCION: Gerencia

COMPONENTE: Investigación

TRIMESTRE: II

U.C.: 03

CÓDIGO: MEG-PI23

Hs. TOTALES: 48

ELABORADO POR: DIEP-UBA

REVISADO POR: Dra. Crisálida Villegas
Dra. Nancy Schavino
Lic. M.Sc. Gisela Lamardo

JUSTIFICACIÓN

El perfil del Magíster en Educación Mención Gerencia posee tres características esenciales que combinadas representan el perfil del egresado, ellas son: Capacidad para investigar de manera asociada en el área de la Gerencia Educativa.

Por lo que el componente de investigación representa, dentro del diseño curricular del programa, el elemento explícito en el que se debe consolidar el producto de los estudios de investigación realizados a través de la administración de todo el Programa de Postgrado.

El componente de investigación está integrado por dos asignaturas a saber: Proyecto I y Proyecto II, enmarcados en el mismo propósito, pero con alcances diferentes dentro del proceso de levantamiento y presentación de información, producto del trabajo de investigación.

OBJETIVO GENERAL

Manejar la información teórico – práctica para la planificación y ejecución de una investigación.

**UNIDAD I :
EL PERFIL DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN**

Objetivo Específico

1. Planificar investigaciones considerando el proceso lógico de desarrollo, así como también elementos básicos de: título, descriptores, el objeto del estudio, objetivos generales y específicos, justificación, usuarios potenciales y beneficios de los resultados, síntesis del trabajo a desarrollar.

Contenido

- Planificación de Investigaciones. El perfil del Proyecto. Elementos básicos (Título, descriptores, síntesis del trabajo). Momentos de la investigación. Construcción del discurso.

**UNIDAD II :
EL OBJETO DE INVESTIGACIÓN**

Objetivo Específico

1. Caracterizar el objeto de investigación.

Contenido

- Momento empírico. Caracterización del objeto de la investigación. Objetivos. Justificación de la investigación.

**UNIDAD III:
EL CONTEXTO TEÓRICO**

Objetivo Específico

1. Discriminar y profundizar en la revisión documental y bibliográfica, inherente a los fundamentos teóricos. Estado del arte o antecedentes del tema.

Contenido

- Momento teórico. Importancia de la investigación documental y bibliográfica. Estado del arte o antecedentes del tema. La construcción teórica.

**UNIDAD IV:
CONTEXTO METODOLÓGICO**

Objetivo Específico

1. Seleccionar la metodología a utilizar para desarrollar.

Contenido

- Momento metodológico. Enfoques epistemológicos. Positivismo. Racionalismo. Fenomenológico. Constructivismo. Holismo. Tipos de investigación:
 - Según las fuentes
 - Según el nivel

ESTRATEGIAS METODOLOGICAS

En el Cuadro Nro. 1, se sugieren algunas estrategias metodológicas con el propósito de que el docente – administrador de la asignatura, adopte aquellos que sean acordes a la naturaleza del Programa de postgrado y la unidad curricular, adopte aquellos que sean acordes a la naturaleza del programa de postgrado y, por ende a la asignatura.

EVALUACIÓN

Las estrategias de evaluación se ejecutarán a través de trabajos productivos, investigaciones compatibles con las líneas y temas de investigación; todo ello bajo los criterios de pertinencia, coherencia y vigencia. La evaluación será dinámica, participativa, auto y coevaluativa deberá establecer un plan de evaluación continua para estimar el rendimiento académico de cada participante y establecerá, conjuntamente con éstos, la ponderación para cada estrategia.

El plan de evaluación del curso debe contemplar, como mínimo, tres (03) estrategias. Un ejemplo del mismo se presenta a continuación:

SEMANA	ESTRATEGIA	PONDERACIÓN
3, 6	Trabajo grupal de aula	40%
9	Trabajo de Investigación	30%
11		20%
Todo el trimestre	Asistencia y participación	10%
	TOTAL	100%

CUADRO Nro. 1
ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS SUGERIDAS

TECNICAS	FORMAS	RECURSOS		
De las preguntas	Abiertas	Impresos	Periódico	
			Guías	
	Revistas			
	Textos			
	Telemáticos			
	Cerradas		Material escrito	
Ejemplificación		Virtuales	Zip	
			Diskette	
			Internet	
			Correo Electrónico	
Dramatización		Electrónicos	Video Beam	
			Transparencia	
			Películas	
			Televisión	
			Retroproyector	
Simulación	Real			
	Virtual			
Dinámica de grupo	Foro	Sonoros	CD	
	Taller			
	Plenaria			
	Interrogatorio			
	Phillips 22			
	Phillips 66			
	Seminario			
	Simposio			
	Mesa redonda			
	Diálogo			
	Debate público			
	Torbellino de ideas			
	Discusión guiada			
Estudio de casos	Individual			
	Grupal			
			Cassette	
			Instrumentos	
			Radio	
			Reproductor	

Nota: Se sugieren, en el listado precedente; algunas estrategias metodológicas con el propósito de que el docente – administrador de la asignatura, adopte aquellos que sean acordes a la naturaleza del programa de postgrado y la unidad curricular.

Evaluación: Realizarán evaluaciones a través de trabajos productivos, investigaciones acordes con las líneas, y temas de investigación, bajo los criterios de: pertinencia, coherencia, relevancia y vigencia.

BIBLIOGRAFÍA

- Ander, Egg. E. (1.962). **Introducción a la Técnica de Investigación**. Buenos Aires: Editorial Humanitas.
- Asti, Vera, A. (1.968). **Metodología de la Investigación**. Buenos Aires: Edit. Ariel. Capelusz.
- Bunge, M. (1.973). **La Investigación Científica**. Barcelona (España): Edit. Ariel
- ____ (1.975). **La Ciencia, su Método y su Filosofía**. Buenos Aires: Ediciones Siglo XX.
- Busot, A. (1.988). **Investigación Educativa**. Maracaibo: Editorial de la Universidad del Zulia.
- Blatock, H. (1.970). **Introducción a la Investigación Social**. Buenos Aires: Amarrotu y Briones.
- Damián, L. (1.994). **La Diversidad Metodológica** de la Sociología. Caracas: Fondo Editorial Tropykos.
- Boode, W. Y Hatt, P.K. (1.972). **Métodos de la Investigación Social**. México: Edit. Trillas.
- Cerda, H. (1.991). **Los Elementos de la Investigación**. Santa fe de Bogotá. Colombia: Editorial Buho.
- Eco, H. (1.982). **Cómo Hacer una Tesis**. Buenos Aires: Amarrotu.
- Hachamen, H. Y M. Montero (1.986). **Investigación Documental. Técnicas y Procedimientos**. Caracas: Editorial Panapo.
- Kerlinger, F. (1.975). **Investigación del Comportamiento**. México: Edit. Interamericana.
- Morles, V. (1.980). **Planeamiento y Análisis de Investigaciones**. Caracas: Edit. De la Facultad e Humanidades y Educación.
- Pardinas, F. (1.985). **Metodología y Técnicas de Investigación en Ciencias Sociales**. México: Edic. Siglo XXI.
- Patton, M. Q. (1.978). **Utilización Focused Evaluation**. London: Saga Publications. Beverly Hill.
- Rodríguez, N. (s/f). **Introducción al Diseño de Experimentos**. Caracas: Imprenta Universitaria.
- Sabino, C.A. (1.980). **El Proceso de Investigación**. México: El Cid Editor.
- ____ (1.987). **Cómo Hacer una Tesis**. Caracas: Edit. Panapo.
- Selltiz, J. Y Otros. (1.977). **Método de investigación en las Ciencias Sociales**. Madrid: Editorial Rialp.
- Villegas, C. (1.989). **Metodología de la Investigación**. Valencia: Universidad de la Tercera Edad.
- _____. (1.990). **Metodología de la Investigación**. Maracay: Instituto Superior Universitario de Mercadotecnia.
- _____. (1.997). **Fundamentos Básicos de Investigación**. Caracas: Instituto Internacional de Andragogía.



**REPUBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA
UNIVERSIDAD BICENTENARIA DE ARAGUA
VICERRECTORADO ACADÉMICO
DECANATO DE INVESTIGACIÓN, EXTENSIÓN Y
POSTGRADO**

**MAESTRÍA EN EDUCACIÓN
MENCIÓN: GERENCIA**

PROGRAMA DE:

LA UNIDAD CURRICULAR

PROYECTO II

IDENTIFICACION

DENOMINACIÓN: Proyecto II

PROGRAMA: Maestría en Educación

MENCION: Gerencia

COMPONENTE: Investigación

TRIMESTRE: VI

U.C.: 03

CÓDIGO: MEG-PI63

Hs. TOTALES: 48

ELABORADO POR: DIEP-UBA

REVISADO POR: Dra. Crisálida Villegas
Dra. Nancy Schavino
Lic. M.Sc. Gisela Lamardo

JUSTIFICACIÓN

El perfil del Magíster en Educación Mención Gerencia posee tres características esenciales que combinadas representan el perfil del egresado, ellas son: Capacidad para investigar de manera asociada en el área de la Gerencia Educativa.

Por lo que el componente de investigación representa, dentro del diseño curricular del programa, el elemento explícito en el que se debe consolidar el producto de los estudios de investigación realizados a través de la administración de todo el Programa de Postgrado.

El componente de investigación está integrado por dos asignaturas a saber: Proyecto I y Proyecto II, enmarcados en el mismo propósito, pero con alcances diferentes dentro del proceso de levantamiento y presentación de información, producto del trabajo de investigación.

OBJETIVO GENERAL

Construir el proyecto de investigación que lo conducirá al trabajo de grado.

**UNIDAD I :
MARCO TEÓRICO**

Objetivo Específico

1. Relacionar la teoría con el objeto de investigación seleccionado.

Contenido

- Momentos teóricos de la investigación. Uso de la teoría en los métodos cuantitativos y cualitativos. Relación de la teoría con el objeto de investigación.

**UNIDAD II :
MOMENTO METODOLÓGICO**

Objetivo Específico

1. Vincular el momento empírico descriptivo con el momento teórico – explicativo.

Contenido

- Momento metodológico de la investigación. Tipo de investigación. Muestreo. Sujetos de investigación. Tipos.

**UNIDAD III :
HIPÓTESIS Y VARIABLES**

Objetivo Específico

1. Establecer relación entre objetivos, hipótesis (si las hay) y variables.

Contenido

- Hipótesis y variables o categorización. Operacionalización de variables o categorización.

**UNIDAD IV :
TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE INVESTIGACIÓN**

Objetivo Específico

1. Construir y validar instrumentos de investigación.

Contenido

- Técnicas e instrumentos de investigación. Construcción de un instrumento de investigación. Validación y confiabilidad de los instrumentos.

**UNIDAD V :
ANÁLISIS CUALITATIVO Y CUANTITATIVO**

Objetivo Específico

1. Discutir los tipos de análisis de datos producto de la investigación.

Contenido

- Técnicas de análisis cualitativo y cuantitativo. Presentación de proyectos de investigación. (Esquema ajustado a la metodología seleccionada).

ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS SUGERIDAS

TECNICAS	FORMAS	RECURSOS		
De las preguntas	Abiertas	Impresos	Periódico	
			Guías	
			Revistas	
	Cerradas		Textos	
			Telemáticos	
			Material escrito	
Ejemplificación		Virtuales	Zip	
			Diskette	
			Internet	
			Correo Electrónico	
Dramatización		Electrónicos	Video Beam	
			Transparencia	
			Películas	
			Televisión	
			Retroproyector	
Simulación	Real			
	Virtual			
Dinámica de grupo	Foro	Sonoros	CD	
	Taller			
	Plenaria			
	Interrogatorio			
	Phillips 22			
	Phillips 66			
	Seminario			
	Simposio			
	Mesa redonda			
	Diálogo			
	Debate público			
	Torbellino de ideas			
	Discusión guiada			
	Estudio de casos			Individual
Grupal				
			Cassette	
			Instrumentos	
			Radio	
			Reproductor	

Nota: Se sugieren, en el listado precedente; algunas estrategias metodológicas con el propósito de que el docente – administrador de la asignatura, adopte aquellos que sean acordes a la naturaleza del programa de postgrado y la unidad curricular.

Evaluación: Realizarán evaluaciones a través de trabajos productivos, investigaciones acordes con las líneas, y temas de investigación, bajo los criterios de: pertinencia, coherencia, relevancia y vigencia.

BIBLIOGRAFÍA

- Ander, Egg. E. (1.962). **Introducción a la Técnica de Investigación**. Buenos Aires: Editorial Humanitas.
- Asti, Vera, A. (1.968). **Metodología de la Investigación**. Buenos Aires: Edit. Ariel. Capelusz.
- Bunge, M. (1.973). **La Investigación Científica**. Barcelona (España): Edit. Ariel
- ____ (1.975). **La Ciencia, su Método y su Filosofía**. Buenos Aires: Ediciones Siglo XX.
- Busot, A. (1.988). **Investigación Educativa**. Maracaibo: Editorial de la Universidad del Zulia.
- Blatock, H. (1.970). **Introducción a la Investigación Social**. Buenos Aires: Amarrotu y Briones.
- Damián, L. (1.994). **La Diversidad Metodológica de la Sociología**. Caracas: Fondo Editorial Tropykos.
- Boode, W. Y Hatt, P.K. (1.972). **Métodos de la Investigación Social**. México: Edit. Trillas.
- Cerda, H. (1.991). **Los Elementos de la Investigación**. Santa fe de Bogotá. Colombia: Editorial Buho.
- Eco, H. (1.982). **Cómo Hacer una Tesis**. Buenos Aires: Amarrotu.
- Hachamen, H. Y M. Montero (1.986). **Investigación Documental. Técnicas y Procedimientos**. Caracas: Editorial Panapo.
- Kerlinger, F. (1.975). **Investigación del Comportamiento**. México: Edit. Interamericana.
- Morles, V. (1.980). **Planeamiento y Análisis de Investigaciones**. Caracas: Edit. De la Facultad e Humanidades y Educación.
- Pardinas, F. (1.985). **Metodología y Técnicas de Investigación en Ciencias Sociales**. México: Edic. Siglo XXI.
- Patton, M. Q. (1.978). **Utilización Focused Evaluation**. London: Saga Publications. Beverly Hill.
- Rodríguez, N. (s/f). **Introducción al Diseño de Experimentos**. Caracas: Imprenta Universitaria.
- Sabino, C.A. (1.980). **El Proceso de Investigación**. México: El Cid Editor.
- ____ (1.987). **Cómo Hacer una Tesis**. Caracas: Edit. Panapo.
- Selltiz, J. Y Otros. (1.977). **Método de investigación en las Ciencias Sociales**. Madrid: Editorial Rialp.
- Villegas, C. (1.989). **Metodología de la Investigación**. Valencia: Universidad de la Tercera Edad.
- _____. (1.990). **Metodología de la Investigación**. Maracay: Instituto Superior Universitario de Mercadotecnia.
- _____. (1.997). **Fundamentos Básicos de Investigación**. Caracas: Instituto Internacional de Andragogía.