



**REPUBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA  
UNIVERSIDAD BICENTENARIA DE ARAGUA  
VICERRECTORADO ACADÉMICO  
DECANATO DE EXTENSIÓN, INVESTIGACIÓN, Y POSTGRADO**

**MAESTRÍA EN  
DERECHO LABORAL**

PROGRAMA DE:

<b>LA UNIDAD CURRICULAR</b>
<b>ECONOMIA LABORAL Y POLÍTICA SOCIAL</b>

CÓDIGO	U.C.	HORAS TOTALES TEÓRICO/PRÁCTICAS	PRE-REQUISITOS	COMPONENTE
MDL-EB12	02	32	NINGUNO	FUNDAMENTAL

DISEÑADOR	FECHA DE DISEÑO	DIRIGIDO A:
U.B.A.	Mayo 2015	PARTICIPANTES DEL POSTGRADO

## JUSTIFICACION

Desde hace algún tiempo, la economía, sus relaciones y su desarrollo es un tema de primer orden, por su importancia vital en las relaciones sociales. Evidentemente el Especialista en Derecho Laboral debe involucrarse en la profundización de conocimientos del hecho económico de una forma sistemática y coherente habida cuenta de su influencia en la estructura, regulación y funcionamiento de la sociedad.

En segundo lugar, los factores económicos a nivel macro y micro, generan políticas de gobierno y políticas de estado que conforman lo que se denomina políticas públicas que son de interés nacional y que dentro del sistema democrático y de libertades que posee Venezuela, es importante el debate de los diversos sectores que componen la sociedad para llegar a acuerdos viables para alcanzar niveles aceptables de desarrollo. Estas propuestas forman las políticas sociales que son diseñadas para impulsar los procesos de transformación estructural que conduzcan a un mejoramiento de la calidad de vida y por ende a un crecimiento de la economía real y al mismo tiempo un mejoramiento en la distribución del ingreso y en la aceptable provisión de servicios públicos básicos a niveles dignos para la mayoría de la población. Para el Derecho éste es un reto, ya que no consiste solo en preparar normas, sino en aplicarlas, que debe comenzar con un Especialista capaz de responder a estas exigencias.

## OBJETIVO GENERAL

Proporcionar al Magister en Derecho Laboral los conocimientos y conceptualizaciones específicas relacionadas a la Economía Laboral y la conformación de Políticas sociales que coadyuven el desarrollo nacional.

**UNIDAD I**  
**INTRODUCCIÓN A LA ECONOMÍA LABORAL**

**Objetivos Específicos**

- Analizar los conceptos básicos y el funcionamiento de los factores económicos de la estructura social.
- Comparar los modelos económicos y sus bases conceptuales.

**Contenidos**

- Precisiones Terminológicas.
- Modelos de Desarrollo

**UNIDAD II**  
**ECONOMÍA MODERNA CAPITALISTA**

**Objetivos Específicos**

- Analizar los componentes y el funcionamiento de la economía capitalista.
- Aplicar con ejemplos el funcionamiento de circuito económico del modelo capitalista.

**Contenidos**

- Características.
- Los Agentes Económicos.
- El Circuito Económico.
- Aspectos de la globalización de los mercados.

**UNIDAD III  
MACROECONOMIA**

**Objetivo específico**

Identificar y relacionar los factores intervinientes para el análisis macroeconómico.

**Contenidos**

- Elementos de Macroeconomía.
- Instrumentos de Análisis: Sistema de cuentas nacionales. Producto.
- Ingreso, Balanza de Pagos.
- Tabla: Insumo-Producto.

**UNIDAD IV  
MICROECONOMÍA**

**Objetivos Específicos**

- Definir los conceptos básicos que conforman la microeconomía.
- Analizar la estructura y funcionamiento de la teoría de la demanda y oferta y su relación con la producción.

**Contenido**

- Elementos de la Microeconomía.
- Teoría de la Demanda: Función, Factores. Elasticidad. La Demanda de mano de obra.
- Estructura de Costos.
- Teoría de la Oferta: Función. Factores. La Oferta de mano de obra. Equilibrio entre oferta y demanda de mano de obra. Contradicciones.

<b>ESTRATEGIAS METODOLOGICAS SUGERIDAS</b>
--

**MÉTODOS: Inductivo o Deductivo**

TÉCNICAS	FORMAS		RECURSOS		
Exposición, discusión, análisis de textos e interpretación.	Abiertas	X	Impresos	Periódico	
				Guías	x
	Cerradas	X		Revistas	
				Textos	X
				Telemáticos	
			Material escrito		
Ejemplificación			Virtuales	Zip	
				Diskette	x
				Internet	
				Correo Electrónico	
Dramatización			Electrónicos	Video Beam	
				Transparencia	x
				Películas	
				Televisión	x
			Retroproyector		
Simulación	Real				
	Virtual				
Dinámica de grupo	Foro	X	Sonoros	CD	
	Taller				
	Plenaria				
	Interrogatorio			Cassette	
	Phillips 22			Instrumentos	
	Phillips 66			Radio	
	Seminario			Reproductor	
	Simposio	X			
	Mesa redonda	X			
	Diálogo				
	Debate público				
	Torbellino de ideas	x			
	Discusión guiada	X			
Estudio de casos	Individual	x			
	Grupal				

**Nota:** Se sugieren, en el listado precedente; algunas estrategias metodológicas con el propósito de que el docente – administrador de la asignatura, adopte aquellos que sean acordes a la naturaleza del Programa de postgrado y la unidad curricular.

**Evaluación:** Realizaran evaluaciones a través de trabajos productivos, investigaciones acordes con las líneas, y temas de investigación, bajo los criterios de: Pertinencia, Coherencia, Relevancia y Vigencia.

**BIBLIOGRAFIA**

- Castillo, C. (1999). **Economía, Organización y Trabajo**. Edit. Pirámide. Madrid
- Castillo Mendoza. (1999). **Economía, organización y trabajo**. Edit. Pirámide. Madrid.
- CENDES (1995). **Estado y Procesos Socio-Político en Venezuela**. Caracas : Editorial Ateneo. Caracas
- CONSTITUCIÓN DE LA REPÚBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA**. 1999. Caracas
- Davis, K y Newtron, J. (1999). **Comportamiento humano en el trabajo**. Edic. Mc. Graw Hill. México.
- Finkel, L. (1994). **La organización social del trabajo**. Edit. Pirámide. Madrid.
- Goldthope, J. (1991). **Orden y conflicto en el capitalismo contemporáneo**. Edic. Trabajo y Ley. Madrid.
- Horowitz, Irving.(1977). **Fundamentos de Sociología política**. Edit. Fondo de Cultura Económica. México.
- LEY ORGANICA DEL TRABAJO**. 1997. Caracas. Venezuela
- Makram, Halmani.(1990). **La Ciencia de control político**. Colección Tropicós. Alfadil Ediciones. Caracas.
- Malavé Mata, (1987) **Los Extremos del Poder**. Ediciones de la Biblioteca U.C.V. Caracas.
- Malavé Mata, (1980) **Formación Histórica del Antidesarrollo de Venezuela**. Gremelca Editores. Caracas.
- Naim, Moisés. (1986). **El Caso Venezuela: Una Ilusión de Armonía**. 3a. de. Caracas: Ediciones IESA.

Rivas, T. (1982). **Origen de los problemas socio económicos de América Latina.**

Valencia: Vadell Hermanos, Editores.

Rodner, J. (2001). **La Globalización. Un proceso dinámico.**

Edit. Anauro. Caracas.

Stephen, R. (1999). **Comportamiento Organizacional.** Edic. Prentice Hall. México.

Scott, W y Mitchell, T. (1981). **Sociología de la Organización.** Edit. El Ateneo.

Buenos Aires.

Watson, T. (1995). **Trabajo y Sociedad.** Edit. Hacer. Barcelona.

Jáuregui, R. (2004). **Un futuro para el trabajo en la nueva sociedad laboral.**

Edit. Alianza. Valencia. España.

Unzueta, I. (2000). **La crisis de la sociedad del trabajo.** Edit. Euskal. Barcelona.

España.



**REPUBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA  
UNIVERSIDAD BICENTENARIA DE ARAGUA  
VICERRECTORADO ACADÉMICO  
DECANATO DE EXTENSIÓN, INVESTIGACIÓN, Y POSTGRADO**

**MAESTRÍA EN  
DERECHO LABORAL**

PROGRAMA DE:

<b>LA UNIDAD CURRICULAR</b>
<b>SOCIOLOGIA DEL TRABAJO</b>

CÓDIGO	U.C.	HORAS TOTALES TEÓRICO/PRÁCTICAS	PRE-REQUISITOS	COMPONENTE
MDL-SB12	02	32	NINGUNO	FUNDAMENTAL

DISEÑADOR	FECHA DE DISEÑO	DIRIGIDO A:
U.B.A.	Mayo 2015	PARTICIPANTES DE POSTGRADO



## JUSTIFICACION

En el mundo del trabajo muchas cosas están cambiando aceleradamente, es por esto que se precisa la formación de profesionales con conocimientos en relaciones laborales del mundo del trabajo que puedan identificar y clarificar los cambios en la estructura ocupacional y en el mercado de trabajo de las sociedades pre-industriales e industriales modernas. Se hace necesario el reflexionar sobre el mercado del trabajo, las nuevas formas de organización y las condiciones de trabajo estipuladas por las leyes y reglamentos y su fundamentación teórica según los modelos de desarrollo.

## OBJETIVO GENERAL

Analizar el contexto social en el que se circunscribe el trabajo en las sociedades industriales avanzadas.

## UNIDAD I LA SOCIOLOGÍA

### Objetivos Específicos

- Identificar las corrientes teóricas que explican el desarrollo de las sociedades.
- Definir los enfoques de la sociología del trabajo y su problemática.
- Identificar los elementos constitutivos de las organizaciones sociales.

### Contenidos

- Definición de sociología como ciencia: corrientes teóricas, desarrollo histórico de la sociología.
- Marco conceptual y Teoría Sociológica.
- La sociología del trabajo: enfoques y contenidos.
- Estructura ocupacional y población activa.
- Organización Social e Industrial en Venezuela
- Teoría de las organizaciones.

**UNIDAD II  
SISTEMAS DE PRODUCCION**

**Objetivos Específicos**

1. Identificar los sistemas de producción según los modelos económicos.
2. Determinar los aspectos sociales que se desprenden de los sistemas de producción

**Contenidos**

- Sistemas de Producción
- Aspectos sociales del Trabajo: Estudios crítico.

**UNIDAD III  
CORRIENTES INTERPRETATIVAS**

**Objetivos específicos**

1. Identificar los modelos económicos en las relaciones de producción.
2. Caracterizar el modelo capitalista y su base del liberalismo económico.
3. Conocer las propuestas del modelo socialista y sus problemas inherentes.
4. Identificar otros modelos o corrientes interpretativas que se proponen.

**Contenidos**

- Capitalismo: concepto, origen, la propiedad privada, liberalismo.
- Socialismo: origen, bases filosóficas, propiedad. Los socialismo democráticos
- Otras opciones: la tercera vía, posibilidades, utopía o realidad.

**UNIDAD IV**  
**EL TRABAJO EN LAS ECONOMÍAS AVANZADAS**

**Objetivos Específicos**

1. Conocer ampliamente el desarrollo de las economías avanzadas y sus características.
2. Identificar el impacto de las nuevas tecnologías y el cambio de paradigmas tecno-productivos para las economías modernas.
3. Reflexionar sobre las nuevas relaciones de trabajo producto de las nuevas tecnologías.

**Contenido**

- Aspectos Sociales y Psicológicos del Trabajo en las economías avanzadas.
- Impacto de la Tecnología. Nuevos patrones de producción y relaciones.
- Automatización y Desarrollo Tecnológico. El paradigma tecno-productivo
- Cambio Social- Movilidad Social.
- Autogestión y Proceso de Socialización.
- Las organizaciones empresariales y el trabajo en las sociedades tecnológicas.

<b>ESTRATEGIAS METODOLOGICAS SUGERIDAS</b>
--

**MÉTODOS: Inductivo o Deductivo**

TÉCNICAS	FORMAS		RECURSOS		
Exposición, discusión, análisis de textos e interpretación.	Abiertas	X	Impresos	Periódico	
				Guías	x
	Cerradas	X		Revistas	
				Textos	X
				Telemáticos	
			Material escrito		
Ejemplificación			Virtuales	Zip	
				Diskette	x
				Internet	
				Correo Electrónico	
Dramatización			Electrónicos	Video Beam	
				Transparencia	x
				Películas	
				Televisión	
			Retroproyector		
Simulación	Real				
	Virtual				
Dinámica de grupo	Foro	X	Sonoros	CD	
	Taller				
	Plenaria				
	Interrogatorio			Cassette	
	Phillips 22			Instrumentos	
	Phillips 66			Radio	
	Seminario			Reproductor	
	Simposio	X			
	Mesa redonda	X			
	Diálogo				
	Debate público				
	Torbellino de ideas				
	Discusión guiada	X			
Estudio de casos	Individual	x			
	Grupal				

**Nota:** Se sugieren, en el listado precedente; algunas estrategias metodológicas con el propósito de que el docente – administrador de la asignatura, adopte aquellos que sean acordes a la naturaleza del Programa de postgrado y la unidad curricular.

**Evaluación:** Realizaran evaluaciones a través de trabajos productivos, investigaciones acordes con las líneas, y temas de investigación, bajo los criterios de: Pertinencia, Coherencia, Relevancia y Vigencia.

<b>BIBLIOGRAFIA</b>
---------------------

- Brewer Carias, (1986). **El Estado Incomprendido**. Vadell Hermanos. Caracas
- Celis Noguera, Carlos.( 1998.) **Elementos de Estrategias**. 2da Edición, Ediciones Tesys. Caracas
- CENDES (1995). **Estado y Procesos Socio-Político en Venezuela**. Caracas: Editorial Ateneo. Caracas
- CODIGO DE PROCEDIMIENTO CIVIL**. 1990. Caracas. Venezuela.
- CÓDIGO CIVIL VENEZOLANO**. 1982. Caracas. Venezuela.
- CÓDIGO DE COMERCIO VENEZOLANO**. 1995. Caracas. Venezuela.
- CÓDIGO ORGÁNICO TRIBUTARIO**. 2001. República Bolivariana de Venezuela. Caracas. Venezuela.
- CONSTITUCIÓN DE LA REPÚBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA**. 1999. Caracas
- Davis, K y Newtron, J. (1999). **Comportamiento humano en el trabajo**. Edic. Mc. Graw Hill. México.
- Deutsch, Karl. (1969). **Los nervios del Gobierno. Modelo de comunicación y control político**. Editorial Paidós. México.
- Dowse, Robert. (1997). **Sociología Política, 2da edición**. Edit. Alianza. México.
- Duverger. (1970). **Mauricio, Instituciones Políticas y derecho constitucional**. 5º Edición, Ariel Edic. México.
- Finkel, L. (1994). **La organización social del trabajo**. Edit. Pirámide. Madrid.
- Goldthope, J. (1991). **Orden y conflicto en el capitalismo contemporáneo**. Edic. Trabajo y Ley. Madrid.
- Horowitz, Irving.(1977). **Fundamentos de Sociología política**. Edit. Fondo de Cultura Económica. México.
- LEY ORGANICA DEL TRABAJO**. 1997. Caracas. Venezuela.
- Makram, Halmani.(1990). **La Ciencia de control político**. Colección Tropicós. Alfadil Ediciones. Caracas.

- Malavé Mata, (1987) **Los Extremos del Poder**. Ediciones de la Biblioteca U.C.V. Caracas.
- Malavé Mata, (1980) **Formación Histórica del Antidesarrollo de Venezuela**. Gremelca Editores. Caracas.
- Naim, Moisés. (1986). **El Caso Venezuela: Una Ilusión de Armonía**. 3a. de. Caracas: Ediciones IESA.
- Rivas, T. (1982). **Origen de los problemas socio económicos de América Latina**. Valencia: Vadell Hermanos, Editores.
- Servan schreiber, Jean Louis.( 1973) **El poder de la información**. Ediciones Domesa. Colombia.
- Stephen, R. (1999). **Comportamiento Organizacional**. Edic. Prentice Hall. México.
- Floyer, A. (1993). **Como Utilizar la mediación para resolver conflictos en las Organizaciones**. Edic. Paidos. México.
- Scott, W y Mitchell, T. (1981). **Sociología de la Organización**. Edit. El Ateneo. Buenos Aires.
- Watson, T. (1995). **Trabajo y Sociedad**. Edit. Hacer. Barcelona.
- Jáuregui, R. (2004). **Un futuro para el trabajo en la nueva sociedad laboral**. Edit. Alianza. Valencia. España.
- Unzueta, I. (2000). **La crisis de la sociedad del trabajo**. Edit. Euskal. Barcelona. España.



**REPUBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA  
UNIVERSIDAD BICENTENARIA DE ARAGUA  
VICERRECTORADO ACADÉMICO  
DECANATO DE INVESTIGACIÓN, EXTENSIÓN Y POSTGRADO**

**MAESTRÍA EN  
DERECHO LABORAL**

PROGRAMA DE:

<b>LA UNIDAD CURRICULAR</b>
<b>DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO</b>

CÓDIGO	U.C.	HORAS TOTALES TEÓRICO/PRÁCTICAS	PRE- REQUISITOS	COMPONENTE
MDL-DB22	02	32	NINGUNO	FUNDAMENTAL

DISEÑADOR	FECHA DE DISEÑO	DIRIGIDO A:
U.B.A.	Mayo 2015	PARTICIPANTES DE POSTGRADO

## JUSTIFICACIÓN

La resolución de los conflictos jurídicos requiere el concurso de la actividad jurisdiccional, cuando el titular del interés jurídico no satisfecho somete al sujeto pasivo de la relación jurídica al órgano jurisdiccional competente. Para que esta relación pueda producir válidamente efectos jurídicos, debe estar ordenada por normas jurídicas. Estas normas, corresponden al Derecho Procesal y sin ellas no es posible entablar juicios o querrelas al respecto.

El Derecho Procesal Del trabajo, justifica su presencia e importancia dentro de estos estudios, ya que se ha establecido y ordenado en la llamada Ley Orgánica Procesal del Trabajo y de allí su autonomía no sólo de los principios que la caracterizan, sino del contenido social de su naturaleza jurídica. Los procedimientos laborales, son diferentes de los procedimientos civiles y pretenden ser más fluidos, fundamentados en la diferencia o condición social y económica de los que se encuentran bien sean en la defensa o en el ataque.

## OBJETIVO GENERAL

Analizar, valorar y aplicar las fases del Derecho Procesal del Trabajo venezolano, según las nuevas legislaciones.

## UNIDAD I PRINCIPIOS GENERALES

### Objetivos Específicos

Analizar las disposiciones y principios generales en que se basa el Derecho Procesal del Trabajo venezolano.

### Contenidos

- Disposiciones generales.
- Principios generales.
- Fundamentación legal-jurídica.
- El Derecho Procesal Del Trabajo y la Constitución Nacional.



**UNIDAD II:  
LOS TRIBUNALES DEL TRABAJO**

**Objetivos Específicos**

- Analizar las competencias, organización y funcionamiento de los Tribunales del Trabajo.
- Reconocer la funcionalidad de los Tribunales del Trabajo.

**Contenidos**

- Los tribunales del Trabajo.
- Organización y funcionamiento de un Tribunal de Trabajo.
- Competencia de los Tribunales de Trabajo.

**UNIDAD III:  
DEMANDA, CITACIÓN Y SUS EFECTOS**

**Objetivo Específico**

- Analizar la demanda, la citación y sus efectos en las partes en conflicto.
- Crear y justificar demandas ajustadas al Derecho Procesal del Trabajo.

**Contenidos**

- La demanda: requisitos, forma, admisión, efectos.
- La citación: concepto, efectos, procedimientos.
- Anuncio.

**UNIDAD IV:  
LAS PRUEBAS**

**Objetivos Específicos**

- Caracterizar los tipos de pruebas, su validez y justificación.
- Evaluar tipos de pruebas según casos específicos.

**Contenidos**

- Las pruebas: medio, evacuación.
- Pruebas por escrito, prueba de experticia, prueba de testigos
- La inspección judicial.

**UNIDAD V:  
PROCEDIMIENTO EN PRIMERA INSTANCIA**

**Objetivo Específico**

- Analizar los procedimientos, lapsos, arbitraje y sentencia de los juicios en primera instancia de los Tribunales del Trabajo.
- Contrastar los procedimientos en Primera Instancia en asuntos laborales y en tribunales civiles.

**Contenidos**

- Procedimiento en Primera Instancia.
- Admisión de la demanda.
- Notificación y audiencia preliminar.
- Arbitraje, juicio y sentencia

**UNIDAD VI  
PROCEDIMIENTO EN SEGUNDA INSTANCIA**

**Objetivos Específicos**

- Analizar las circunstancias jurídicas del procedimiento laboral en segunda instancia.
- Conocer el procedimiento del tribunal, juez y partes involucradas en el proceso de Segunda Instancia.

## Contenidos

- Analizar las circunstancias jurídicas para proceder a Segunda Instancia.
- Procedimientos legales según la Ley Orgánica.
- Efectos de las decisiones en Segunda Instancia.

<b>ESTRATEGIAS METODOLOGICAS SUGERIDAS</b>
--

**MÉTODOS: Inductivo o Deductivo**

TÉCNICAS	FORMAS		RECURSOS		
Exposición, discusión, análisis de textos e interpretación.	Abiertas	X	Impresos	Periódico	
				Guías	
	Cerradas	X		Revistas	
				Textos	X
				Telemáticos	
			Material escrito		
Ejemplificación			Virtuales	Zip	
				Diskette	
				Internet	
				Correo Electrónico	
Dramatización			Electrónicos	Video Beam	
				Transparencia	
				Películas	
				Televisión	
			Retroproyector		
Simulación	Real				
	Virtual				
Dinámica de grupo	Foro		Sonoros	CD	
	Taller				
	Plenaria				
	Interrogatorio				
	Phillips 22				
	Phillips 66				
	Seminario				
	Simposio				
	Mesa redonda				
	Diálogo				
	Debate público				
	Torbellino de ideas				
	Discusión guiada				
Estudio de casos	Individual				
	Grupal				
				Cassette	
				Instrumentos	
				Radio	
				Reproductor	

**Nota:** Se sugieren, en el listado precedente; algunas estrategias metodológicas con el propósito de que el docente – administrador de la asignatura, adopte aquellos que sean acordes a la naturaleza del Programa de postgrado y la unidad curricular.

**Evaluación:** Realizaran evaluaciones a través de trabajos productivos, investigaciones acordes con las líneas, y temas de investigación, bajo los criterios de: Pertinencia, coherencia, relevancia y vigencia.

## BIBLIOGRAFÍA

Alfonso, R. (1995). **Didáctica del Derecho del Trabajo**. Edic. UC. Valencia. Venezuela.

Borjas, A.(1979). Comentarios al código de Procedimiento Civil Venezolano. Edic. Librería Piñango. Caracas.

**CONSTITUCIÓN DE LA REPUBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA**. 1999

De la Rua, F. (1968). El Recurso de Casación. Edit. Zavalía. Artentina.

Edwards, P. (1991). **El conflicto en el trabajo**. Mº de Trabajo y Seguridad Social, Madrid.

Garay, J. (2000). **Reglamento de la Ley del Trabajo**. Edic. Librería Ciafré. Caracas.

Garay, J. (2000). **Legislación Laboral Práctica. Ley del Trabajo**. Edic Librería Ciafré. Caracas.

**LEY ORGANICA DE PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS**. República Bolivariana de Venezuela. 1982.

**LEY ORGANICA DEL TRABAJO**. República Bolivariana de Venezuela. 1997.

**LEY ORGANICA PROCESAL DEL TRABAJO**. 2002. Caracas. Venezuela.

Núñez, J. (2001). **Aspectos en la Técnica de la Formalización del Recurso de Casación**. Edic. de la Biblioteca de la Academia de Ciencias Políticas y sociales. Caracas.

Osorio, M. (1974). **Diccionario de Ciencias Jurídicas, Políticas y Sociales**. Edit. Helista. Buenos Aires.

Rodríguez, R. (1993). **Negociación colectiva de Trabajo en Venezuela**. Edit. Miranda. Caracas.

Rodríguez, I. (2001). **El nuevo procedimiento Laboral**. Edic. Jurídicas Alba. Caracas.

Zapata, R. (1995). **Apuntes de Derecho del Trabajo**. Marga Editores. Caracas.



**REPUBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA  
UNIVERSIDAD BICENTENARIA DE ARAGUA  
VICERRECTORADO ACADÉMICO  
DECANATO DE INVESTIGACIÓN, EXTENSIÓN Y POSTGRADO**

**MAESTRÍA EN  
DERECHO LABORAL**

PROGRAMA DE:

LA UNIDAD CURRICULAR
<b>EL MOVIMIENTO OBRERO</b>

CÓDIGO	U.C.	HORAS TOTALES TEÓRICO/PRÁCTICAS	PRE- REQUISITOS	COMPONENTE
MDL-MB22	02	32	NINGUNO	FUNDAMENTAL

DISEÑADOR	FECHA DE DISEÑO	DIRIGIDO A:
U.B.A.	Mayo 2015	PARTICIPANTES DEL POSTGRADO

## JUSTIFICACIÓN

El obrero es aquella persona que desarrolla una actividad profesional en la que predomina el esfuerzo físico sobre el intelectual, a diferencia de lo que sucede con el empleado, que ejerce una profesión u oficio para el cual se ha especializado. Lo anterior implica que el origen social del obrero le da unas características de minusvalía frente a los demás tipos de relaciones laborales. Este fenómeno fue entendido y analizado por Marx apenas se inició la gran revolución industrial y la aparición de masas de obreros. Se entendió que el obrero es el que hace posible que se realice un trabajo y haya producción y sin producción no hay dinero, no hay capital. Esto produce unas relaciones de producción entre el patrono ó dueño y el obrero que percibe un sueldo según un acuerdo inicial.

Los estados modernos intentan regular este tipo de relación, de manera que el obrero reciba un justo salario acorde con las necesidades vitales y económicas. Al mismo tiempo, los obreros se han conformado en un movimiento de mucha importancia e influencia.

El estudiante de la maestría en Derecho Laboral, debe tener conocimientos claros y reflexionados sobre el origen, implicaciones e importancia del movimiento obrero en la vida nacional. Dentro de la población activa, más de las dos terceras partes de la misma, está conformada por obreros y su problemática se hace cada día mas intensa, por los continuos cambios económicos y sociales que originan políticas nuevas de relaciones entre el mismo estado y los obreros

## OBJETIVOS GENERALES

- Caracterizar los orígenes e ideologías del movimiento obrero mundial y venezolano, para analizar el tipo de relación que existe entre el gobierno, las empresas y los obreros, y el tipo de instrumentos legales que regulan dichas relaciones.

- Reflexionar y debatir acerca de la aptitud de la noción de subordinación ó dependencia, en torno a la cual se ha construido históricamente el sistema del Derecho del Trabajo, para encuadrar las nuevas formas de trabajar creadas por los cambios económicos y productivos.

**UNIDAD I  
ORIGENES DEL MOVIMIENTO OBRERO**

**Objetivo Específico**

Analizar las causas, razones y consecuencias del movimiento obrero en el mundo y en Venezuela.

**Contenidos**

- El proceso industrial y la clase trabajadora.
- División del trabajo, división de clases?.
- Origen del movimiento obrero en Venezuela.

**UNIDAD II  
ASPECTOS IDEOLÓGICOS DEL MOVIMIENTO OBRERO**

**Objetivo Específico**

Analizar las fuentes ideológicas del movimiento obrero y sus implicaciones sociales.

**Contenidos**

- El marxismo y el movimiento obrero.
- El capitalismo y el movimiento obrero.
- El obrero en economías dependientes.

**UNIDAD III  
EL ESTADO Y EL MOVIMIENTO OBRERO**

**Objetivo Específico**

Analizar las leyes y reglamentos que regulan la actividad del estado y las relaciones con los obreros.



### Contenidos

- El estado Venezolano como el mayor empleador del país.
- Regulaciones, reglamentos y políticas del estado en relación al empleo.
- Organizaciones de los obreros dependientes del estado.
- Implicaciones legales del obrero estatal.
- Regulaciones de los conflictos obrero patronales.
- El problema del salario y del empleo.
- Problemas actuales, casos más relevantes.

### UNIDAD IV: ORGANIZACIÓN DEL MOVIMIENTO OBRERO

#### Objetivos Específicos

Caracterizar la organización del movimiento obrero en Venezuela y su tipo de relación con el Estado.

### Contenidos

- El movimiento obrero sindical en Venezuela.
- Formalización del movimiento obrero (1936-1938). Creación de la CTV. Unidad del movimiento obrero (1959-1961). Consolidación y diversificación.
- Organizaciones sindicales. Estructura.
- Organizaciones obreras y sindicatos. Vs. Estado.
- Las huelgas como sinónimo de presencia del movimiento obrero venezolano.
- Nuevas políticas de la relación obrero-estado.

**UNIDAD V**  
**GLOBALIZACIÓN Y SINDICALISMO**

**Objetivo Específico**

Analizar el fenómeno de la globalización y los cambios inherentes en la relaciones laborales entre estado, empresas industrias y obreros.

**Contenidos**

- Capitalismo global y sindicalismo modernizado.
- Los mercados internacionales y las nuevas relaciones laborales.
- Puesta al día de las organizaciones obreras.
- Nuevos patrones de producción, nuevas relaciones de trabajo.

<b>ESTRATEGIAS METODOLOGICAS SUGERIDAS</b>
--

**MÉTODOS: Inductivo o Deductivo**

TÉCNICAS	FORMAS		RECURSOS		
Exposición, discusión, análisis de textos e interpretación.	Abiertas	X	Impresos	Periódico	
				Guías	
				Revistas	
	Cerradas	X		Textos	X
				Telemáticos	
				Material escrito	
Ejemplificación			Virtuales	Zip	
				Diskette	
				Internet	
				Correo Electrónico	
Dramatización			Electrónicos	Video Beam	
				Transparencia	
				Películas	
				Televisión	
				Retroproyector	
Simulación	Real				
	Virtual				
Dinámica de grupo	Foro		Sonoros	CD	
	Taller				
	Plenaria				
	Interrogatorio				
	Phillips 22				
	Phillips 66				
	Seminario				
	Simposio				
	Mesa redonda				
	Diálogo				
	Debate público				
	Torbellino de ideas				
	Discusión guiada				
Estudio de casos	Individual				
	Grupal				
				Cassette	
				Instrumentos	
				Radio	
				Reproductor	

**Nota:** Se sugieren, en el listado precedente; algunas estrategias metodológicas con el propósito de que el docente – administrador de la asignatura, adopte aquellos que sean acordes a la naturaleza del Programa de postgrado y la unidad curricular.

**Evaluación:** Realizaran evaluaciones a través de trabajos productivos, investigaciones acordes con las líneas, y temas de investigación, bajo los criterios de: Pertinencia, coherencia, relevancia y vigencia.

**BIBLIOGRAFÍA**

- Abello, T. (1997). El movimiento obrero en España. Siglos XIX y XX. Edit. Hipotesi. España.
- Cole, D. (1972). **Historia del pensamiento socialista**. Edic. F.C.E., México.
- Croes, H. (1973)- El Movimiento Obrero Venezolano. Edic. Movimiento Obrero. Caracas.
- Ellner, S. (1980). **Los partidos políticos y su disputa por el control del Movimiento Sindical 1936-1948**. Edic. U.C.A.B. Caracas.
- Godio, J. (1985). El Movimiento Obrero Venezolano. 3 Vol. Instituto Latinoamericano de Investigaciones sociales, Caracas.
- CONSTITUCIÓN DE LA REPUBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA**. 1999
- Edwards, P. (1991). **El conflicto en el trabajo**. M° de Trabajo y Seguridad Social, Madrid.
- Garay, J. (2000). **Reglamento de la Ley del Trabajo**. Edic. Librería Ciafré. Caracas.
- Garay, J. (2000). **Legislación Laboral Práctica. Ley del Trabajo**. Edic Librería Ciafré. Caracas.
- LEY DEL SEGURO SOCIAL OBLIGATORIO**. República Bolivariana de Venezuela. 1991. Caracas. Venezuela.
- LEY ORGANICA DEL TRABAJO**. República Bolivariana de Venezuela. 1997.
- LEY ORGANICA PROCESAL DEL TRABAJO**. 2002. Caracas. Venezuela.
- Osorio, M. (1974). **Diccionario de Ciencias Jurídicas, Políticas y Sociales**. Edit. Helista. Buenos Aires.
- Piqueras, J. (1998). **El movimiento obrero**. Edit. Grupo Anaya. España.
- Rodríguez, R. (1993). **Negociación colectiva de Trabajo en Venezuela**. Edit. Miranda. Caracas.
- Sacchi, H. (1976). **El Movimiento Obrero en la América Latina**. Centro Editor de la América Latina, Buenos Aires.
- Vivas, E. (1994). **La formación de la convención colectiva del trabajo**. Clemente Editores. Caracas.



**REPUBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA  
UNIVERSIDAD BICENTENARIA DE ARAGUA  
VICERRECTORADO ACADÉMICO  
DECANATO DE INVESTIGACIÓN, EXTENSIÓN Y POSTGRADO**

**MAESTRÍA EN  
DERECHO LABORAL**

PROGRAMA DE:

LA UNIDAD CURRICULAR
<b>RELACION DEL TRABAJO Y SU PROBLEMÁTICA JURIDICA</b>

CÓDIGO	U.C	HORAS TOTALES TEÓRICO/PRÁCTICAS	PRE- REQUISITOS	COMPONENTE
MDL-RB22	02	32	NINGUNO	FUNDAMENTAL

DISEÑADOR	FECHA DE DISEÑO	DIRIGIDO A:
U.B.A.	Mayo 2015	PARTICIPANTES DEL POSTGRADO

## JUSTIFICACIÓN

En el trabajo las personas tienen la posibilidad de desarrollarse, dignificar su existencia y vivir con los salarios que devenga de la prestación de sus servicios. Este proceso de ofrecer el trabajo y de quien contrata al trabajador produce ciertas relaciones que deben regularse y que a la vez producen ciertos conflictos. Es por esto que hace importante conocer la estructura de dichas relaciones individuales de trabajo y conocer a profundidad las implicaciones jurídicas de dicho contrato de manera que se puedan tomar decisiones y asesorar a los ejecutivos en los procesos de relación de trabajo.

## Objetivo General

Identificar las condiciones, tipos, y condiciones que se producen en las relaciones de trabajo y sus implicaciones jurídicas legales.

## UNIDAD I : CONTRATO DE RELACIÓN DE TRABAJO

### Objetivos Específicos

1. Identificar los elementos e implicaciones de las relaciones de trabajo.
2. Diferenciar los diversos tipos de contratos individuales de trabajo.
3. Analizar los procesos de contrataciones colectivas.

### Contenidos

- Contrato individual de trabajo: Definición. Elementos y caracteres del contrato.
- La relación de trabajo: Importancia. Su incorporación en la legislación laboral venezolana. Aplicación en la interpretación de algunas figuras jurídicas del campo laboral: a) Sustitución de patronos. b) Suspensión de la relación de trabajo. c) El representante patronal. d) Las

convenciones colectivas de trabajo. e) Peculiaridades que distinguen a la relación de trabajo del contrato.

- Sujetos que intervienen en la relación de trabajo. Trabajadores: obreros y empleados, trabajadores de confianza, Trabajador de inspección o vigilancia, Trabajador de Dirección, Trabajador independiente.
- De los trabajadores en regímenes especiales: Domésticos, conserjes, a domicilio, Deportistas, Rurales, Aprendices.
- Patronos: Contratista y subcontratistas, Intermediarios. Personas morales de carácter público, Organismo centralizado y descentralizado como patronos, según la legislación vigente.

## UNIDAD II EFECTOS DE LA RELACION DE TRABAJO

### Objetivos Específicos

- Conocer amplia y detalladamente lo inherente a la prestación de servicios y sus efectos en las relaciones de trabajo.
- Ser capaz de aplicar la ley pertinente para la resolución de casos de relación de trabajo.

### Contenidos

- Prestación de Servicios, su determinación y condiciones. Las inversiones industriales del trabajador. El salario: diversas especies, concepto legal conforme a la Corte Suprema de Justicia, protección e inembargabilidad. Salario mínimo y fijación. Salario normal y salario base para cálculo de beneficios.
- Las jornadas de Trabajo: concepto legal, duración máxima, excepciones, flexibilidad. Días hábiles para el trabajo, Días feriados. El descanso semanal, Régimen de descanso compensatorio,

Vacaciones anuales y fraccionadas conforme a la Ley Orgánica de Trabajo. El día adicional y el Bono Vacacional. Nuevas formas de beneficios sin ser salario: cesta ticket, bonos etc. Problemática al respecto.

**UNIDAD III:  
Duración de la Relación de Trabajo**

**Objetivos Específicos**

- 1- Conocer los tipos y consecuencias derivadas de la finalización de las relaciones de trabajo.
- 2- Saber aplicar las Leyes y Reglamentos en los procedimientos laborales.

**Contenidos**

- Diversas especies de terminación de la relación de trabajo. Consecuencias.
- Procedimientos administrativos y Judiciales sobre la estabilidad: Inamovilidad, Estabilidad.
- El Amparo Laboral en Venezuela. Los procuradores de Trabajadores.

**UNIDAD IV:  
Relaciones de Trabajo Atípicas**

**Objetivos Específicos**

1. Identificar y caracterizar las relaciones de Trabajo Atípicas y su ubicación legal.
2. Analizar los elementos legales de los trabajadores del sector informal.



## Contenidos

- Formas de relaciones de Trabajo atípicas.
- Situación jurídica-laboral de las personas empleadas o enroladas según la forma de relación de trabajo atípica.
- Los trabajadores del Sector Informal.
- Los Agentes de Comercio.

<b>ESTRATEGIAS METODOLOGICAS SUGERIDAS</b>
--

**MÉTODOS: Inductivo o Deductivo**

TÉCNICAS	FORMAS	RECURSOS		
Exposición, discusión, análisis de textos e interpretación.	Abiertas	Impresos	Periódico	
			Guías	
	Revistas			
	Textos			
	Telemáticos			
	Material escrito			
Ejemplificación		Virtuales	Zip	
			Diskette	
			Internet	
			Correo Electrónico	
Dramatización		Electrónicos	Video Beam	
			Transparencia	
			Películas	
			Televisión	
Simulación	Real			
	Virtual			
Dinámica de grupo	Foro	Sonoros	CD	
	Taller			
	Plenaria			
	Interrogatorio			
	Phillips 22			
	Phillips 66			
	Seminario			
	Simposio			
	Mesa redonda			
	Diálogo			
	Debate público			
	Torbellino de ideas			
	Discusión guiada			
Estudio de casos	Individual		Reproductor	
	Grupal			

**Nota:** Se sugieren, en el listado precedente; algunas estrategias metodológicas con el propósito de que el docente-administrador de la asignatura, adopte aquellos que sean acordes a la naturaleza del Programa de postgrado y la unidad curricular.

**Evaluación:** Realizaran evaluaciones a través de trabajos productivos, investigaciones acordes con las líneas, y temas de investigación, bajo los criterios de: Pertinencia, coherencia, relevancia y vigencia.

<b>BIBLIOGRAFIA</b>
---------------------

- Alfonso-Guzman, R. (1981). **Didáctica del Derecho del Trabajo**. Edic. UCV. Caracas.
- Castillo Mendoza. (1999). **Economía, organización y trabajo**. Edit. Pirámide. Madrid.
- Castillo, C. (1999). **Economía, Organización y Trabajo**. Edit. Pirámide. Madrid.
- De Buen, N. (1977). **Derecho del Trabajo**. Editorial Rorrúa. México.
- Fundación Procuraduría General de la República. (1994). **Jornadas sobre Derecho Colectivo del Trabajo**. Caracas.
- Finkel, L. (1994). **La organización social del trabajo**. Edit. Pirámide. Madrid.
- Garay, J. (2000). **Reglamento de la Ley del Trabajo**. Edic. Librería Ciafré. Caracas.
- Garay, J. (2000). **Legislación Laboral Práctica. Ley del Trabajo**. Edic Librería Ciafré. Caracas.
- Goldthope, J. (1991). **Orden y conflicto en el capitalismo contemporáneo**. Edic. Trabajo y Ley. Madrid.
- Hernández, V. (1982). **Curso de Procedimientos Judiciales del Trabajo**. Edic.UC.Valencia
- Jáuregui, R. (2004). **Un futuro para el trabajo en la nueva sociedad laboral**. Edit. Alianza. Valencia. España
- Ley Orgánica del Trabajo**. 2002. Caracas. Venezuela.
- Porras, Juan. (1989). **Compendio Práctico de Jurisprudencia de la Ley del Trabajo**. Edic. Jurisprudencia del Trabajo. Caracas.
- Rodríguez, I. (1995). **El Nuevo Procedimiento Laboral**. Edit. Jurídica. Caracas.
- Tortolero, J. (1977). **Reforma de la Ley Orgánica del Trabajo**. Badell Editores. Caracas.
- Torres, I. (1994). **Procedimientos Administrativos del Trabajo**. Edic. Italgráfica. Caracas.
- Watson, T. (1995). **Trabajo y Sociedad**. Edit. Hacer. Barcelona
- Unzueta, I. (2000). **La crisis de la sociedad del trabajo**. Edit. Euskal. Barcelona. España.



**REPUBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA  
UNIVERSIDAD BICENTENARIA DE ARAGUA  
VICERRECTORADO ACADÉMICO  
DECANATO DE INVESTIGACIÓN, EXTENSIÓN Y POSTGRADO**

**MAESTRÍA EN  
DERECHO LABORAL**

PROGRAMA DE:

LA UNIDAD CURRICULAR
<b>DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO</b>

CÓDIGO	U.C.	HORAS TOTALES TEÓRICO/PRÁCTICAS	PRE- REQUISITOS	COMPONENTE
MDL-DB32	02	32	NINGUNO	MAESTRÍA

DISEÑADOR	FECHA DE DISEÑO	DIRIGIDO A:
U.B.A.	MAYO 2015	PARTICIPANTES DEL POSTGRADO

## JUSTIFICACIÓN

La negociación colectiva del Trabajo ha evolucionado constantemente como consecuencia esencial de las necesidades de la sociedad contemporánea. Ha sido un producto de la sociedad industrial moderna. Los primeros sindicatos se crearon con propósitos políticos y sociales, pero actualmente se les considera una parte importante en la conquista de mejoras económicas y de condiciones de trabajo para la gran masa de trabajadores y obreros.

El derecho colectivo del trabajo es la rama más dinámica del Derecho Laboral y que genera una gran cantidad de actividades que van desde la organización de los sindicatos, negociaciones colectivas, los conflictos colectivos de trabajo, el derecho a huelga y otros aspectos que han hecho que el Derecho Laboral ha evolucionado hoy día en un derecho inminentemente social, a la vez que el hombre trabajador tiene rango constitucional, que se lo precisamente el Derecho Colectivo de Trabajo.

## OBJETIVO GENERAL

Reconocer la importancia, funcionamiento, actores y procesos de las convenciones colectivas del Trabajo necesarios para entender las relaciones obrero-patronales.

## UNIDAD I : El Derecho Colectivo del Trabajo

### Objetivo Específico

- Identificar las Leyes, Reglamentos que regulan el Derecho colectivo de Trabajo.
- Determinar la naturaleza jurídica de las convenciones colectivas.

### Contenidos

- Antecedentes históricos de la Negociación Colectiva de Trabajo.
- Derecho colectivo de trabajo en la Constitución Nacional y la Ley Orgánica del Trabajo.

**UNIDAD II:  
La Organización Sindical**

**Objetivo Específico**

Identificar la naturaleza, funciones y objetivos de las organizaciones sindicales.

**Contenidos**

- Definición y especificaciones de la Organización Sindical.
- La Organización Sindical: Clases, Requisitos, Disolución y Liquidación.
- Libertad Sindical, su protección.
- La Organización Internacional del Trabajo (OIT): beneficios, importancia.

**UNIDAD III:  
Negociaciones y Conflictos**

**Objetivo Específico**

Precisar la normativa legal que regula las negociaciones laborales y el manejo de conflictos en las relaciones laborales.

**Contenidos**

- Negociaciones y Conflictos Colectivos. Proceso. Conciliaciones.
- La Convención Colectiva del Trabajo. Modalidades.
- Extensión Obligatoria de las Convenciones Colectivas.
- La Ley Orgánica del Trabajo y Las Convenciones Colectivas.

<b>ESTRATEGIAS METODOLOGICAS SUGERIDAS</b>
--

**MÉTODOS: Inductivo o Deductivo**

TÉCNICAS	FORMAS		RECURSOS		
Exposición, discusión, análisis de textos e interpretación.	Abiertas	X	Impresos	Periódico	
				Guías	
	Cerradas	X		Revistas	
				Textos	X
				Telemáticos	x
			Material escrito		
Ejemplificación			Virtuales	Zip	
				Diskette	x
				Internet	
				Correo Electrónico	
Dramatización			Electrónicos	Video Beam	
				Transparencia	
				Películas	
				Televisión	
			Retroproyector		
Simulación	Real				
	Virtual				
Dinámica de grupo	Foro		Sonoros	CD	
	Taller				
	Plenaria				
	Interrogatorio				
	Phillips 22				
	Phillips 66				
	Seminario				
	Simposio				
	Mesa redonda				
	Diálogo	x			
	Debate público				
	Torbellino de ideas				
	Discusión guiada	x			
Estudio de casos	Individual	x			
	Grupal	x			
				Cassette	
				Instrumentos	
				Radio	
				Reproductor	

**Nota:** Se sugieren, en el listado precedente; algunas estrategias metodológicas con el propósito de que el docente-administrador de la asignatura, adopte aquellos que sean acordes a la naturaleza del Programa de postgrado y la unidad curricular.

**Evaluación:** Realizaran evaluaciones a través de trabajos productivos, investigaciones acordes con las líneas, y temas de investigación, bajo los criterios de: Pertinencia, coherencia, relevancia y vigencia.

## BIBLIOGRAFÍA

- Atkinson, J. (1987). **Flexibilidad de empleo en los mercados laborales**. Edit. Zona Abierta. México.
- Castillo, J. (1990). **Condiciones de Trabajo. Un enfoque renovador**. Edit. CIS. Madrid.
- Cressey, P. (1999). **Tendencias de la participación de los Trabajadores en las nuevas Tecnologías**. Rev. Sociología del Trabajo. N. 9. Madrid.
- Edwards, P. (1990). **El Conflicto en el trabajo**. Edit. Trabajo y Seguridad. Madrid.
- Prieto, C. (1994). **Trabajadores y condiciones de Trabajo**. Edit. HOAC. Madrid.
- CENDES (1995). **Estado y Procesos Socio-Político en Venezuela**. Caracas : Editorial Ateneo. Caracas
- CÓDIGO CIVIL VENEZOLANO**. 1982. Caracas. Venezuela.
- CONSTITUCIÓN DE LA REPÚBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA**. 1999.
- Deutsch, Karl. (1969). **Los nervios del Gobierno. Modelo de comunicación y su control político**. Editorial Paidós. México.
- Dowse, Robert. (1997). **Sociología Política, 2da edición**. Edit. Alianza. México.
- Duverger, M. (1970). **Instituciones Políticas y derecho constitucional**. 5º Edición, Ariel Edic. México.
- Garay, J. (2000). **Reglamento de la Ley del Trabajo**. Edic. Librería Ciafré. Caracas.
- Garay, J. (2000). **Legislación Laboral Práctica. Ley del Trabajo**. Edic Librería Ciafré. Caracas.
- González, J. (1995). **El Juicio de Calificación de Despido**. Edit. Paredes. Caracas
- Horowitz, Irving.(1977). **Fundamentos de Sociología política**. Edit. Fondo de Cultura Económica. México.
- LEY ORGANICA DEL TRABAJO**. 1997. República Bolivariana de Venezuela
- Makram, Halmani.(1990). **La Ciencia de control político**. Colección Tropicós. Alfadil Ediciones. Caracas.
- Malavé Mata, (1987) **Los Extremos del Poder**. Ediciones de la Biblioteca U.C.V. Caracas.



Malavé Mata, (1980) **Formación Histórica del Antidesarrollo de Venezuela.**

Gremelca Editores. Caracas.

Naim, Moisés. (1986). **El Caso Venezuela: Una Ilusión de Armonía.** 3a. de.

Caracas: Ediciones IESA.

Rodríguez, R. (1993). **Negociación colectiva de Trabajo en Venezuela.** Edit. Miranda.

Caracas.

Zapata, R. (1995). **Apuntes de Derecho del Trabajo.** Marga Editores. Caracas.



**REPUBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA  
UNIVERSIDAD BICENTENARIA DE ARAGUA  
VICERRECTORADO ACADÉMICO  
DECANATO DE INVESTIGACIÓN, EXTENSIÓN Y POSTGRADO**

**MAESTRÍA EN  
DERECHO LABORAL**

PROGRAMA DE:

LA UNIDAD CURRICULAR
<b>DERECHO ADMINISTRATIVO DEL TRABAJO EL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO LABORAL</b>

CÓDIGO	U.C.	HORAS TOTALES TEÓRICO/PRÁCTICAS	PRE- REQUISITOS	COMPONENTE
MDL-DE34	03	48	NINGUNO	MAESTRÍA

**PROFESOR:**

DISEÑADOR	FECHA DE DISEÑO	DIRIGIDO A:
U.B.A.	Mayo 2015	PARTICIPANTES DEL POSTGRADO

## JUSTIFICACIÓN

El Derecho Administrativo es un complejo de normas y de principios de Derecho Público interno que regula las relaciones entre los entes públicos y los particulares o entre aquellos entre si, para la satisfacción concreta, directa o inmediata de las necesidades colectivas, bajo un orden jurídico estatal.

Ahora bien, el Derecho Administrativo del Trabajo, tiene un carácter autónomo que basado en las normas administrativas origina la norma laboral, por las facultades expresamente concedidas por el legislador, para satisfacer y ordenar los intereses sociales en las relaciones de orden laboral.

El Derecho Administrativo del Trabajo y la Ley Orgánica de Procedimientos Administrativos, establece un equilibrio entre poderes de la Administración y los derechos de los particulares, ya que la misma ley los garantiza.

## OBJETIVO GENERAL

Conocer y manejar los contenidos, aplicación y administración de los procedimientos administrativos y la Ley que la sustenta.

## UNIDAD I : Ley Orgánica de Procedimientos Administrativos

### Objetivos Específicos

- Conocer el contenido general de la Ley Orgánica de Procedimientos Administrativos con el fin de determinar el ámbito de su aplicación y procedimientos.
- Identificar las funciones y obligaciones del Inspector de Trabajo.

**Contenidos**

- La Ley Orgánica del Procedimiento Administrativo: Carácter de Orgánica, Ámbito de Aplicación, Efectos en los Procedimientos Administrativos Laborales.
- El Procedimiento Administrativo y sus diferencias con el Procedimiento Judicial. Los Procedimientos Administrativos Laborales.
- El Inspector del Trabajo y su competencia.

**UNIDAD II:  
Procedimientos y Silencio Administrativo**

**Objetivos Específicos**

- Identificar según la Ley, las fases, lapsos, responsabilidades y plazos de los Actos Administrativos.
- Precisar en qué consiste y los efectos del silencio administrativo.

**Contenidos**

- Fases de los Procedimientos Administrativos. Clasificación y Disposiciones legales comunes.
- El silencio administrativo. Efecto en los procedimientos administrativos laborales.

**UNIDAD III:  
Acto Administrativo**

**Objetivos Específicos**

- Definir el carácter y los requisitos de los Actos Administrativos.
- Conocer y diferenciar los recursos jerárquicos a utilizar en diferentes procesos y causas.
- Identificar la Jurisdicción Administrativa correspondiente y la competencia del Contencioso Administrativo.

### Contenidos

- El Acto Administrativo: Definición Legal y Conceptual. Clasificación.
- Principios rectores de los Actos Administrativos. Requisitos de fondo y de forma de los Actos Administrativos.
- Nulidad y Anulabilidad de los Actos Administrativos. Recursos de Reconsideración. Recurso Jerárquico propio e impropio. Recurso de Revisión.
- Jurisdicción Administrativa y Contencioso Administrativo.

### UNIDAD IV: Procedimiento Administrativo

#### Objetivos Específicos

- Conocer y aplicar los procedimientos administrativos y los requisitos del expediente.
- Diferenciar razonadamente la jurisdicción de las Inspectorías del trabajo.
- Justificar las actividades conciliatorias en los procesos laborales.

### Contenidos

- La prueba en el Procedimiento Administrativo. La Confesión. La Inspección Administrativa. El Documento Administrativo. La Prueba de Informes.
- Órganos Administrativos Laborales. Jurisdicción Administrativa. Atribuciones de las Inspectorías del Trabajo.
- Actividades Jurisdiccionales y Actividades Conciliatorias.

<b>ESTRATEGIAS METODOLOGICAS SUGERIDAS</b>
--

**MÉTODOS: Inductivo o Deductivo**

TÉCNICAS	FORMAS		RECURSOS		
Exposición, discusión, análisis de textos e interpretación.	Abiertas	X	Impresos	Periódico	
				Guías	X
	Cerradas	X		Revistas	
				Textos	X
				Telemáticos	X
			Material escrito		
Ejemplificación			Virtuales	Zip	
				Diskette	
				Internet	X
				Correo Electrónico	
Dramatización			Electrónicos	Video Beam	
				Transparencia	
				Películas	
				Televisión	
			Retroproyector		
Simulación	Real	X			
	Virtual				
Dinámica de grupo	Foro	X	Sonoros	CD	
	Taller				
	Plenaria				
	Interrogatorio				
	Phillips 22				
	Phillips 66				
	Seminario				
	Simposio				
	Mesa redonda				
	Diálogo				
	Debate público				
	Torbellino de ideas	X			
Discusión guiada	X				
Estudio de casos	Individual	X			
	Grupal	x			
				Cassette	
				Instrumentos	
				Radio	
				Reproductor	

**Nota:** Se sugieren, en el listado precedente; algunas estrategias metodológicas con el propósito de que el docente-administrador de la asignatura, adopte aquellos que sean acordes a la naturaleza del Programa de postgrado y la unidad curricular.

**Evaluación:** Realizaran evaluaciones a través de trabajos productivos, investigaciones acordes con las líneas, y temas de investigación, bajo los criterios de: Pertinencia, coherencia, relevancia y vigencia.

**BIBLIOGRAFÍA**

- AA.VV- (1994). **Estudio Sistemático de la Ley Orgánica de Procedimientos Administrativos**. Editorial Jurídica Venezolana. Caracas.
- CONSTITUCIÓN DE LA REPUBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA**. 1999
- Osorio, M. (1974). **Diccionario de Ciencias Jurídicas, Políticas y Sociales**. Edit. Helista. Buenos Aires.
- Garay, J. (2000). **Reglamento de la Ley del Trabajo**. Edic. Librería Ciafré. Caracas.
- Garay, J. (2000). **Legislación Laboral Práctica. Ley del Trabajo**. Edic Librería Ciafré. Caracas.
- González, J. (1995). **El Juicio de Calificación de Despido**. Edit. Paredes. Caracas
- Horowitz, Irving.(1977). **Fundamentos de Sociología política**. Edit. Fondo de Cultura Económica. México.
- LEY ORGANICA DEL TRABAJO**. 1997. República Bolivariana de Venezuela. Caracas. Venezuela.
- LEY ORGANICA DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL**. 1999. República Bolivariana de Venezuela. Caracas. Venezuela.
- Rodríguez, R. (1993). **Negociación colectiva de Trabajo en Venezuela**. Edit. Miranda. Caracas.
- Zapata, R. (1995). **Apuntes de Derecho del Trabajo**. Marga Editores. Caracas.



**REPUBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA  
UNIVERSIDAD BICENTENARIA DE ARAGUA  
VICERRECTORADO ACADÉMICO  
DECANATO DE INVESTIGACIÓN, EXTENSIÓN Y POSTGRADO**

**MAESTRÍA EN  
DERECHO LABORAL**

PROGRAMA DE:

LA UNIDAD CURRICULAR
<b>LOS PRINCIPIOS DE LA SEGURIDAD Y SU SISTEMA JURÍDICO Y SOCIAL</b>

CÓDIGO	U.C.	HORAS TOTALES TEÓRICO/PRÁCTICAS	PRE- REQUISITOS	COMPONENTE
MDL-PE33	03	48	NINGUNO	MAESTRÍA

**PROFESOR:**

DISEÑADOR	FECHA DE DISEÑO	DIRIGIDO A:
U.B.A.	Mayo 2015	PARTICIPANTES DEL POSTGRADO



## JUSTIFICACIÓN

Al hablar de lo que se denomina “seguridad social” es fácil referirse a los programas que pretenden aliviar los efectos de las desigualdades económicas, es decir a los efectos de la pobreza en los ciudadanos. Sin embargo otros analistas lo toman como todo aquello que no tiene que ver con los factores económicos. Sin embargo frente a estas imprecisiones es necesario abordar el tema en los presentes estudios de Especialidad.

Seguridad social es todo un conjunto de acciones, que teniendo un fundamento legal, pretenden atender a la población trabajadora para aliviar o compensar los efectos indeseables de las políticas económicas o del propio desarrollo económico del país, en muchas oportunidades inadecuado para atender en su integralidad al ciudadano común.

Entendiendo que la seguridad social, engloba políticas y acciones donde se involucra el estado, el gobierno nacional y regional y el empresariado privado es importante tener un conocimiento amplio y seguro de las implicaciones laborales y legales de dichas políticas de seguridad social en Venezuela.

## OBJETIVO GENERAL

Analizar el conjunto de Leyes, Reglamentos y Derechos en que se fundamenta la seguridad social de los trabajadores venezolanos.

## UNIDAD I : La Seguridad Social

### Objetivos Específicos

- Fundamentar la necesidad de la Seguridad Social de los trabajadores.
- Identificar la reglamentación de la Seguridad Social venezolana.
- Evaluar los elementos salud y trabajo en el marco constitucional.
- Comparar los convenios internacionales en cuestión de Seguridad social de otros países y Venezuela y conocer los convenios internacionales vigentes.

### Contenidos

- Elementos de la Seguridad Social
- Régimen de Seguridad Social en Venezuela
- El Derecho Constitucional a la salud y al trabajo
- Convenios Internacionales sobre la salud de los trabajadores, suscritos y ratificados por Venezuela.

### UNIDAD II: Seguro Social Obligatorio

#### Objetivos Específicos

- Investigar la historia y problemática del Seguro Social Venezolano.
- Diferenciar las funciones, beneficiarios y administración del Instituto Venezolano de los Seguros Sociales.
- Valorar críticamente las obligaciones patronales y el funcionamiento del Seguro Social venezolano.

### Contenidos

- El Instituto Venezolano de los Seguros Sociales: funciones, funcionamiento, presupuesto, quienes lo integran, quienes son los beneficiarios.
- Historia, logros, problemática

### UNIDAD III: Ley del Seguro Social

#### Objetivos Específicos

- Conocer las razones y justificación de la Ley del Seguro Social
- Saber elaborar y calcular las cotizaciones a realizar por la Ley del Seguro Social.
- Identificar las causas, razones y normativa relacionada al Paro Forzoso.

**Contenidos**

- Sujetos de la Ley del Seguro Social
- Prestaciones en la Ley del Seguro Social.
- Salarios y Cotizaciones
- Paro Forzoso
- Régimen Judicial de la Aplicación de la Ley del Seguro Social.

**UNIDAD IV:  
La Formación de los Trabajadores**

**Objetivos Específicos**

- Conocer la fundamentación filosófica y social de la formación de los trabajadores.
- Identificar las funciones, funcionamiento y relaciones empresariales con el INCE.
- Justificar nuevas formas de entrenamiento y formación para la masa trabajadora venezolana.

**Contenidos**

- Ley del INCE. Historia, logros, problemática.
- Nuevas formas de entrenamiento formal para los trabajadores

**UNIDAD V:  
Política Habitacional**

**Objetivo Específico**

Identificar las políticas gubernamentales relacionadas a la Ley de Política Habitacional, sus logros y problemática inherente.

**Contenidos**

- Ley de Política Habitacional. Alcances, logros, problemática.
- Planes, estadísticas. Organismos encargados.
- Relación Bancos-Gobierno en la promoción de soluciones habitacionales.

**UNIDAD VI:  
Amparo Constitucional en Materia Laboral****Objetivo Específico**

Conocer el procedimiento, los actores, el alcance y los requisitos que se precisan para realizar un Amparo Constitucional en materia laboral.

**Contenidos**

- Procedimiento, jurisdicción. Actuantes.
- Alcances de los Amparos Constitucionales en materia laboral

<b>ESTRATEGIAS METODOLOGICAS SUGERIDAS</b>
--

**MÉTODOS: Inductivo o Deductivo**

TÉCNICAS	FORMAS		RECURSOS		
Exposición, discusión, análisis de textos e interpretación.	Abiertas	X	Impresos	Periódico	
				Guías	
				Revistas	
	Cerradas	X		Textos	X
				Telemáticos	
				Material escrito	
Ejemplificación			Virtuales	Zip	
				Diskette	
				Internet	
				Correo Electrónico	
Dramatización			Electrónicos	Video Beam	
				Transparencia	
				Películas	
				Televisión	
				Retroproyector	
Simulación	Real				
	Virtual				
Dinámica de grupo	Foro		Sonoros	CD	
	Taller				
	Plenaria				
	Interrogatorio				
	Phillips 22				
	Phillips 66				
	Seminario				
	Simposio				
	Mesa redonda				
	Diálogo				
	Debate público				
	Torbellino de ideas				
	Discusión guiada				
Estudio de casos	Individual				
	Grupal				
				Cassette	
				Instrumentos	
				Radio	
				Reproductor	

**Nota:** Se sugieren, en el listado precedente; algunas estrategias metodológicas con el propósito de que el docente – administrador de la asignatura, adopte aquellos que sean acordes a la naturaleza del Programa de postgrado y la unidad curricular.

**Evaluación:** Realizaran evaluaciones a través de trabajos productivos, investigaciones acordes con las líneas, y temas de investigación, bajo los criterios de: Pertinencia, coherencia, relevancia y vigencia.

## BIBLIOGRAFÍA

Atkinson, H. (1987). **Flexibilidad de empleo en los mercados laborales**", Zona Abierta, nº 41-42, 1987, pp. 17-26.

Beck, U. (1998) **¿Qué es la globalización? Falacias del globalismo respuestas a la globalización**, Barcelona, Paidós, 1998.

Cressey, P. (1990). **Tendencias de la participación de los trabajadores en las nuevas tecnologías**. Sociología del trabajo, nº 9, 1990, pp.89-116.

**CONSTITUCIÓN DE LA REPUBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA**. 1999

Edwards, P. (1991). **El conflicto en el trabajo**. Mº de Trabajo y Seguridad Social, Madrid.

Espina, A. (1991). **Concertación social, neocorporatismo y democracia**. Mº de Trabajo y Seguridad Social. Madrid.

Garay, J. (2000). **Reglamento de la Ley del Trabajo**. Edic. Librería Ciafré. Caracas.

Garay, J. (2000). **Legislación Laboral Práctica. Ley del Trabajo**. Edic Librería Ciafré. Caracas.

**LEY ORGANICA DE PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS**. República Bolivariana de Venezuela. 1982.

**LEY DEL SEGURO SOCIAL OBLIGATORIO**. 1991. República Bolivariana de Venezuela. Caracas. Venezuela.

**LEY QUE REGULA EL SUBSISTEMA DE VIVIENDA Y POLÍTICA HABITACIONAL. 2000**. República Bolivariana de Venezuela. Caracas.

Venezuela.

**LEY ORGANICA DEL TRABAJO**. 2001. República Bolivariana de Venezuela.

Etzioni, A y Etzioni, E. (1992). **Los cambios sociales**. Edic. F.C.E. México.

Navarro, V. (2002). **Bienestar insuficiente, democracia incompleta**. Edic. Anagrama. España.

Osorio, M. (1974). **Diccionario de Ciencias Jurídicas, Políticas y Sociales**. Edit. Helista. Buenos Aires.

Prieto, C. (1994). **Trabajadores y condiciones de trabajo**. Edic. Hoac, Madrid.

Rodríguez, R. (1993). **Negociación colectiva de Trabajo en Venezuela**. Edit. Miranda.

Caracas.

Santos, A.y Poveda, R. (2001). **Trabajo, Empleo y Cambio Social**. Edit. Tirant Lo Blanch. Valencia. España.

Zapata, R. (1995). **Apuntes de Derecho del Trabajo**. Marga Editores. Caracas.



**REPUBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA  
UNIVERSIDAD BICENTENARIA DE ARAGUA  
VICERRECTORADO ACADÉMICO  
DECANATO DE INVESTIGACIÓN, EXTENSIÓN Y POSTGRADO**

**MAESTRÍA EN  
DERECHO LABORAL**

PROGRAMA DE:

LA UNIDAD CURRICULAR
<b>LA RELACION DE TRABAJO EN EL SECTOR PÚBLICO</b>

CÓDIGO	U.C.	HORAS TOTALES TEÓRICO/PRÁCTICAS	PRE- REQUISITOS	COMPONENTE
MDL-RE42	02	32	NINGUNO	MAESTRÍA

**PROFESOR:**

DISEÑADOR	FECHA DE DISEÑO	DIRIGIDO A:
U.B.A.	Mayo 2015	PARTICIPANTES DEL POSTGRADO



## JUSTIFICACIÓN

Generalmente se considera que son empresas públicas las de propiedad del Estado o en las que este tiene participación mayoritaria. En estas empresas, las relaciones laborales se regulan por la Ley Orgánica del Trabajo, pero adicionalmente, por ser empresas del Estado se norman por estatutos explícitos para dicho sector. Dichas empresas del estado atienden peculiaridades derivadas de la diferente estructura, medios de operación y roles de la administración pública. Sin embargo, algunas instituciones de las llamadas de bien público (hospitales, educación, servicios públicos de luz, agua, gasolina) reciben ciertos tratamientos especiales y ciertas regulaciones y normativas especiales o excepcionales, que le diferencian de los restantes servicios prestados bien sea por entidades públicas o privadas. Entre otras la razón de esta diferencia se deriva de preservar o garantizar los derechos ciudadanos.

Las consideraciones anteriores obligan a un estudio detallado y minucioso sobre las relaciones de trabajo que se presentan en el sector público, y considerar la normativa, códigos y leyes que regulan dicha actividad.

## OBJETIVO GENERAL

Realizar un diagnóstico de la situación real de las relaciones de trabajo en instituciones de la administración pública nacional, y de las condiciones de trabajo de los funcionarios públicos que prestan servicios en la misma.

## UNIDAD I EL FUNCIONARIO PÚBLICO. CONDICIONES DE EMPLEO

### Objetivos Específicos

Fundamentar y conceptualizar la naturaleza jurídica de la relación del empleado público y el Estado Venezolano.

**Contenidos**

- Funcionario público: definición, deberes y derechos.
- Trabajadores de la Administración Central.
- Trabajadores de gobernaciones, consejos municipales y entes descentralizados.
- Trabajadores contratados por organismos públicos.

**UNIDAD II:  
ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL GUBERNAMENTAL**

**Objetivos Específicos**

- Analizar los antecedentes, estructura y aspectos legales de la administración de personal en función pública.

**Contenidos**

- Definiciones. Antecedentes. Estructura.
- Aspectos legales y normativos.
- Aspectos procesales.
- Áreas aplicables de Ley Orgánica del Trabajo.
- Áreas aplicables a la Ley del Estatuto de la Función Pública.
- Planes de personal

**UNIDAD III:  
FUNCIONARIOS PUBLICOS**

**Objetivo Específico**

Analizar los requisitos, tipos, deberes, derechos e incompatibilidades de las funciones públicas en el estado Venezolano.

**Contenidos**

- Funcionarios de carrera.
- Funcionarios de libre nombramiento y remoción.
- Deberes, derechos e incompatibilidades de los funcionarios públicos.

**UNIDAD IV:  
CONFLICTOS DE TRABAJO**

**Objetivos Específicos**

Analizar los diversos recursos que las diferentes leyes ofrecen para la protección del funcionario público y su utilización en casos de conflictos laborales.

**Contenidos**

- Régimen disciplinario. Procedimientos.
- Conciliación.
- Mediación.
- Huelga.
- Arbitraje.

<b>ESTRATEGIAS METODOLOGICAS SUGERIDAS</b>
--

**MÉTODOS:** Inductivo o Deductivo

TÉCNICAS	FORMAS	RECURSOS		
Exposición, discusión, análisis de textos e interpretación.	Abiertas	Impresos	Periódico	
			Guías	
	Revistas			
	Textos			
	Telemáticos			
	Cerradas		Material escrito	
Ejemplificación		Virtuales	Zip	
			Diskette	
			Internet	
			Correo Electrónico	
Dramatización		Electrónicos	Video Beam	
			Transparencia	
			Películas	
			Televisión	
Simulación	Real			
	Virtual			
Dinámica de grupo	Foro	Sonoros	CD	
	Taller			
	Plenaria			
	Interrogatorio			
	Phillips 22			
	Phillips 66			
	Seminario			
	Simposio			
	Mesa redonda			
	Diálogo			
	Debate público			
	Torbellino de ideas			
	Discusión guiada			
Estudio de casos	Individual		Reproductor	
	Grupal			

**Nota:** Se sugieren, en el listado precedente; algunas estrategias metodológicas con el propósito de que el docente – administrador de la asignatura, adopte aquellos que sean acordes a la naturaleza del Programa de postgrado y la unidad curricular.

**Evaluación:** Realizaran evaluaciones a través de trabajos productivos, investigaciones acordes con las líneas, y temas de investigación, bajo los criterios de: Pertinencia, coherencia, relevancia y vigencia.

**BIBLIOGRAFÍA**

- CODIGO CIVIL.** 1982. Caracas. Venezuela
- CODIGO DE CONDUCTA DE LOS SERVIDORES PUBLICOS.** 1998. Caracas.
- CONSTITUCIÓN DE LA REPUBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA.** 1999
- Garay, J. (2000). **Reglamento de la Ley del Trabajo.** Edic. Librería Ciafré. Caracas.
- Garay, J. (2000). **Legislación Laboral Práctica. Ley del Trabajo.** Edic Librería Ciafré. Caracas.
- LEY DEL ESTATUTO SOBRE EL REGIMEN DE JUBILACIONES Y PENSIONES DE LOS FUNCIONARIOS Y EMPLEADOS DE LA ADMINISTRACIÓN PUBLICA NACIONAL DE LOS ESTADOS Y MUNICIPIOS.** 1989. Caracas.
- LEY DEL ESTATUTO DE LA FUNCION PUBLICA.** 2002. Caracas.
- LEY ORGANICA DE PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS.** República Bolivariana de Venezuela. 1982.
- LEY ORGANICA DE SALVAGUARDA DEL PATRIMONIO PUBLICO.** 1982. Caracas.
- LEY ORGANICA PROCESAL DEL TRABAJO.** 2002.
- Morgado, E. (2002). America: el diálogo social y los actuales procesos de cambios económicos y tecnológicos. Edic. OIT. Madrid.
- REGLAMENTO GENERAL DE LA LEY DE CARRERA ADMINISTRATIVA.** 1982. Caracas.
- Rodríguez, R. (1993). **Negociación colectiva de Trabajo en Venezuela.** Edit. Miranda. Caracas.
- Rondón, H. (1991). **El funcionario Público y la Ley Orgánica del Trabajo.** Edit. Jurídica Venezolana. Caracas
- Zapata, R. (1995). **Apuntes de Derecho del Trabajo.** Marga Editores. Caracas.



**REPUBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA  
UNIVERSIDAD BICENTENARIA DE ARAGUA  
VICERRECTORADO ACADÉMICO  
DECANATO DE INVESTIGACIÓN, EXTENSIÓN Y POSTGRADO**

**MAESTRÍA EN  
DERECHO LABORAL**

PROGRAMA DE:

<b>LA UNIDAD CURRICULAR</b>
<b>DERECHO INTERNACIONAL Y DERECHO COMPARADO DEL TRABAJO</b>

<b>CÓDIGO</b>	<b>U.C.</b>	<b>HORAS TOTALES TEÓRICO/PRÁCTICAS</b>	<b>PRE- REQUISITOS</b>	<b>COMPONENTE</b>
MDL-DE43	03	48	NINGUNO	MAESTRÍA

**PROFESOR:**

<b>DISEÑADOR</b>	<b>FECHA DE DISEÑO</b>	<b>DIRIGIDO A:</b>
U.B.A.	Mayo 2015	PARTICIPANTES DEL POSTGRADO

## JUSTIFICACIÓN

La sociedad contemporánea se caracteriza, entre otras, por el fenómeno dinámico llamado globalización, que es un proceso de interconexión entre personas en el mundo. En este proceso se producen y crean relaciones nuevas que requieren instrumentos, normativos y un estilo de vida adaptado a tal situación global.

La nueva manera de regular las relaciones sociales ha traído un desarrollo inusitado del Derecho Internacional público, que conlleva tratados internacionales, convenios y regulaciones entre las partes involucradas que afectan las relaciones de los países entre si y las relaciones de los individuos con la comunidad internacional de países.

Un Magíster en Derecho Laboral, debe estar al tanto de las implicaciones que conlleva esta nueva situación y estar preparado para los cambios constante que se producen al respecto.

## OBJETIVO GENERAL

Analizar el Derecho Internacional como punto de entendimiento y crecimiento conjunto de las naciones, con el auxilio de una normativa que regule dichas relaciones como un sistema ordenado que regule las conductas y actividades de personas u organizaciones de países diferentes.

## UNIDAD I : El Derecho Comparado del Trabajo

### Objetivo Específico

Investigar sobre el denominado “Derecho Internacional”, su justificación y el ordenamiento que se persigue con el mismo.

**Contenidos**

- El Derecho Comparado y el Derecho Comparado del Trabajo. La Metodología Comparativa.
- El Derecho Internacional del Trabajo. La Organización Internacional del Trabajo: Fundamentos, Antecedentes, Origen, Evolución, Fines, Composición. Los Órganos.
- Los Medios de Acción. Naturaleza Jurídica.

**UNIDAD II:  
Convenios Internacionales en materia Laboral**

**Objetivo Específico**

Analizar el proceso de convenios internacionales y su aplicación en el ordenamiento social de dichos países.

**Contenidos**

- Diversos Instrumentos internacionales en materia laboral.
- Convenios y Recomendaciones. Proceso de Formación.
- Obligaciones de los Estados frente a la aprobación de un convenio.
- Naturaleza jurídica, ratificación y vigencia de los convenios.
- Revisión, Interpretación, Aplicación y Régimen de Control de los Convenios.
- Convenios ratificados por Venezuela.

**UNIDAD III:  
Flexibilidad en las relaciones de Trabajo**

**Objetivo Específico**

Entendiendo que los procesos sociales son dinámicos y cambiantes y que los estados deben adecuar sus regulaciones y normativas, analizar los enfoques teóricos contemporáneos que indican y propician la flexibilidad en las relaciones de trabajo contemporáneo.



**Contenidos**

- Estudio comparado sobre la Flexibilidad del Trabajo. Entorno del Debate.
- Formas de Flexibilización de la relación de trabajo. Efectos y fuentes de la Flexibilidad. Papel del Estado en el debate sobre la Flexibilidad.
- Enfoques sobre la flexibilidad en los países industrializados y en América Latina.

**UNIDAD IV:  
Estudios Comparados**

**Objetivo Específico**

- Argumentar las diversas interpretaciones o perspectivas que organizan y devienen en normativas legales en diversos países y que se relacionan a las actividades laborales.
- Reconocer que el sistema de resolución de conflictos laborales es el más adecuado para la actividad económica de los países democráticos.

**Contenidos**

- Pequeña y mediana empresa y el Derecho del Trabajo. Referencias a la situación venezolana y las empresas internacionales.
- Relaciones obrero-patronales: Negociación Colectiva y otras formas de negociación tripartita.
- Formas de participación de los trabajadores en la toma de decisiones dentro de la empresa. Conflictos laborales colectivos. Referencias a la situación venezolana, latinoamericana y la globalización de los mercados laborales.

**UNIDAD V:  
Seguridad Social en otros países**

**Objetivo Específico**

Conocer, valorar y comparar los sistemas sociales de otros países para fundamentar el desarrollo del mismo en Venezuela.

**Contenidos**

- Estudios comparados sobre la Seguridad Social en los países industrializados. América Latina y Venezuela, referencias.
- Relaciones de Trabajo en la Administración Pública. Representación del personal y de los empleadores.
- Modo de determinar las condiciones de empleo. Criterios para determinar la remuneración.
- Los conflictos Laborales y el modo de Resolverlos. Casos especiales en Venezuela.

**ESTRATEGIAS METODOLOGICAS SUGERIDAS**

**MÉTODOS: Inductivo o Deductivo**

TÉCNICAS	FORMAS		RECURSOS						
Exposición, discusión, análisis de textos e interpretación.	Abiertas	X	Impresos	Periódico					
				Guías					
		Revistas							
		Textos		X					
	Cerradas	X		Telemáticos					
				Material escrito					
Ejemplificación			Virtuales	Zip					
				Diskette					
				Internet					
				Correo Electrónico					
Dramatización			Electrónicos	Video Beam					
				Transparencia					
				Películas					
				Televisión					
				Retroproyector					
Simulación	Real								
	Virtual								
Dinámica de grupo	Foro		Sonoros	CD					
	Taller				Cassette				
	Plenaria					Instrumentos			
	Interrogatorio						Radio		
	Phillips 22							Reproductor	
	Phillips 66								
	Seminario								
	Simposio								
	Mesa redonda								
	Diálogo								
	Debate público								
	Torbellino de ideas								
	Discusión guiada								
Estudio de casos	Individual								
	Grupal								

**Nota:** Se sugieren, en el listado precedente; algunas estrategias metodológicas con el propósito de que el docente – administrador de la asignatura, adopte aquellos que sean acordes a la naturaleza del Programa de postgrado y la unidad curricular.

**Evaluación:** Realizaran evaluaciones a través de trabajos productivos, investigaciones acordes con las líneas, y temas de investigación, bajo los criterios de: Pertinencia, coherencia, relevancia y vigencia.

## BIBLIOGRAFÍA

- Atkinson, J. (1987). **Flexibilidad de empleo en los mercados laborales**. Edit. Zona Abierta. México.
- Castillo, J. (1990). **Condiciones de Trabajo. Un enfoque renovador**. Edit. CIS. Madrid.
- Cressey, P. (1999). **Tendencias de la participación de los Trabajadores en las nuevas Tecnologías**. Rev. Sociología del Trabajo. N. 9. Madrid.
- Edwards, P. (1990). **El Conflicto en el trabajo**. Edit. Trabajo y Seguridad. Madrid.
- Prieto, C. (1994). **Trabajadores y condiciones de Trabajo**. Edit. HOAC. Madrid.
- CENDES (1995). **Estado y Procesos Socio-Político en Venezuela**. Caracas: Editorial Ateneo. Caracas
- CÓDIGO CIVIL VENEZOLANO**. 1982. Caracas. Venezuela.
- CONSTITUCIÓN DE LA REPÚBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA**. 1999.
- Deutsch, Karl. (1969). **Los nervios del Gobierno. Modelo de comunicación y su control político**. Editorial Paidós. México.
- Dowse, Robert. (1997). **Sociología Política, 2da edición**. Edit. Alianza. México.
- Duverger, M. (1970). **Instituciones Políticas y derecho constitucional**. 5º Edición, Ariel Edic. México.
- Garay, J. (2000). **Reglamento de la Ley del Trabajo**. Edic. Librería Ciafré. Caracas.
- Garay, J. (2000). **Legislación Laboral Práctica. Ley del Trabajo**. Edic Librería Ciafré. Caracas.
- González, J. (1995). **El Juicio de Calificación de Despido**. Edit. Paredes. Caracas
- Horowitz, Irving.(1977). **Fundamentos de Sociología política**. Edit. Fondo de Cultura Económica. México.
- LEY ORGANICA DEL TRABAJO**. 1997. República Bolivariana de Venezuela.
- Makram, Halmani.(1990). **La Ciencia de control político**. Colección Tropicós. Alfadil Ediciones. Caracas.
- Malavé Mata, (1987) **Los Extremos del Poder**. Ediciones de la Biblioteca U.C.V. Caracas.
- Naim, Moisés. (1986). **El Caso Venezuela: Una Ilusión de Armonía**. 3a. de. Caracas: Ediciones IESA.

- Rodner, J. (2001). **La globalización un Proceso Dinámico**. Edit. Anauco. Caracas.
- Rodríguez, R. (1993). **Negociación colectiva de Trabajo en Venezuela**. Edit. Miranda. Caracas.
- Tortolero, J. (1997). **Reformas de la Ley Orgánica del Trabajo**. Badell hermanos Editores. Valencia. Venezuela.
- Zapata, R. (1995). **Apuntes de Derecho del Trabajo**. Marga Editores. Caracas.



**REPUBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA  
UNIVERSIDAD BICENTENARIA DE ARAGUA  
VICERRECTORADO ACADÉMICO  
DECANATO DE INVESTIGACIÓN, EXTENSIÓN Y POSTGRADO**

**MAESTRÍA EN  
DERECHO LABORAL**

PROGRAMA DE:

<b>LA UNIDAD CURRICULAR</b>
<b>RECURSO EXTRAORDINARIO EN MATERIA LABORAL</b>

<b>CÓDIGO</b>	<b>U.C.</b>	<b>HORAS TOTALES TEÓRICO/PRÁCTICAS</b>	<b>PRE- REQUISITOS</b>	<b>COMPONENTE</b>
MDL-RE52	02	32	NINGUNO	MAESTRÍA

**PROFESOR:**

<b>DISEÑADOR</b>	<b>FECHA DE DISEÑO</b>	<b>DIRIGIDO A:</b>
U.B.A.	Mayo 2015	PARTICIPANTES DEL POSTGRADO

## JUSTIFICACIÓN

Se admite en el Derecho Procesal que cuando un interesado acciona ante una jurisdicción civil, para hacer valer su derecho subjetivo de solicitar justicia ante los Tribunales venezolanos, para que el Estado resuelva el conflicto de intereses que lo lesiona, tiene que presentar su pretensión a través de una demanda y cumplir con los requisitos establecidos dentro de la Ley Orgánica Procesal del Trabajo.

Al juicio en la primera instancia le sigue el procedimiento en Segunda Instancia, ya que en Venezuela existe el principio de la triple instancia procesal que permite que la sentencia de un juez de la causa, sea revisada por el Juez Superior y la de este, sólo en lo concerniente al derecho, se revise en Casación, siempre que las partes anuncien en el lapso legal el recurso de apelación y el de casación.

De lo anterior se deduce que el Magíster en Derecho Laboral debe conocer en todos sus aspectos lo relacionado a los recursos extraordinarios en materia laboral, siendo el recurso de casación el más expedito en este caso.

## OBJETIVO GENERAL

Analizar el conjunto de Leyes, Reglamentos y Derechos en que se fundamenta el recurso extraordinario en materia laboral.

## UNIDAD I EL RECURSO DE CASACIÓN. INTRODUCCIÓN

### Objetivos Específicos

- Fundamentar el origen, naturaleza y fines del recurso de casación.
- Identificar los antecedentes históricos del recurso de casación laboral.
- Evaluar la introducción del recurso de casación en la legislación laboral venezolana.

**Contenidos**

- Origen, naturaleza y fines de la institución.
- Antecedentes históricos.
- Su introducción en Venezuela.

**UNIDAD II:  
EL RECURSO DE CASACIÓN. TEORIA**

**Objetivos Específicos**

- Interpretar los presupuestos subjetivos y objetivos del recurso de casación en materia laboral.
- Analizar los motivos del legislador para proveer el recurso de casación.
- Reflexionar sobre el recurso de casación y su improcedencia en el juicio de calificación de despido.

**Contenidos**

- Definiciones, características.
- Presupuestos subjetivos y objetivos.
- Motivos.
- Calificación de despido e improcedencia del Recurso de Casación.

**UNIDAD III:  
ANUNCIO DEL RECURSO DE CASACIÓN**

**Objetivo Específico**

- Justificar quienes son los recurrentes legítimos del recurso.
- Analizar los lapsos, la admisión y los efectos del recurso de casación.
- Analizar: recurso de forma, recurso de fondo, recurso de hecho.

**Contenidos**

- Recurrente legítimo.
- Anuncio. Lapso. Admisión. Efectos.
- El recurso de hecho.



**UNIDAD IV:  
FORMALIZACION DEL RECURSO DE CASACION**

**Objetivos Específicos**

- Caracterizar las técnicas requeridas para elaborar el recurso.
- Analizar el funcionamiento de la audiencia oral y pública y los recursos de réplica y contra réplica en los mismos.
- Conocer el cuándo y los efectos de un perezimiento del recurso.

**Contenidos**

- Técnicas requeridas. Lapso para formalizarlo.
- Impugnación. Audiencia oral y pública. Réplica y contra réplica.
- Perezimiento del recurso. Efectos.

**UNIDAD V:  
SENTENCIA DEL RECURSO DE CASACION**

**Objetivo Específico**

- Analizar sentencias definitivas de recursos de casación para conocer su estructura y fundamentación.
- Analizar los efectos de la sentencia de la sala de casación.

**Contenidos**

- Lapso para decidir. Estructura de la sentencia. Contenido.
- Efectos de la sentencia.

<b>ESTRATEGIAS METODOLOGICAS SUGERIDAS</b>
--

**MÉTODOS: Inductivo o Deductivo**

TÉCNICAS	FORMAS		RECURSOS		
Exposición, discusión, análisis de textos e interpretación.	Abiertas	X	Impresos	Periódico	
				Guías	
				Revistas	
	Cerradas	X		Textos	X
				Telemáticos	
				Material escrito	
Ejemplificación			Virtuales	Zip	
				Diskette	
				Internet	
				Correo Electrónico	
Dramatización			Electrónicos	Video Beam	
				Transparencia	
				Películas	
				Televisión	
Simulación	Real				
	Virtual				
Dinámica de grupo	Foro		Sonoros	CD	
	Taller				
	Plenaria				
	Interrogatorio				
	Phillips 22				
	Phillips 66				
	Seminario				
	Simposio				
	Mesa redonda				
	Diálogo				
	Debate público				
	Torbellino de ideas				
	Discusión guiada				
Estudio de casos	Individual				
	Grupal				
				Cassette	
				Instrumentos	
				Radio	
				Reproductor	

**Nota:** Se sugieren, en el listado precedente; algunas estrategias metodológicas con el propósito de que el docente – administrador de la asignatura, adopte aquellos que sean acordes a la naturaleza del Programa de postgrado y la unidad curricular.

**Evaluación:** Realizaran evaluaciones a través de trabajos productivos, investigaciones acordes con las líneas, y temas de investigación, bajo los criterios de: Pertinencia, coherencia, relevancia y vigencia.

## BIBLIOGRAFÍA

- Abreu, A (2000). La casación civil. Venezuela. Edit. Jurídica. Caracas.
- Borjas, A.(1979). Comentarios al código de Procedimiento Civil Venezolano. Edic. Librería Piñango. Caracas.
- Clamandei, P. (1970). **Casación Civil**. Edic. jurídicas. Europa. Argentina.
- CODIGO CIVL**. 1982. Caracas. Venezuela.
- CODIGO DE PROCEDIMIENTO CIVIL**. 1990. Caracas. Venezuela.
- CONSTITUCIÓN DE LA REPUBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA**. 1999
- De la Rua, F. (1968). El Recurso de Casación. Edit. Zavalía. Artentina.
- Duque, J. (1987). Manual de Casación Civil. Edic. UCAB. Caracas.
- Edwards, P. (1991). **El conflicto en el trabajo**. M° de Trabajo y Seguridad Social, Madrid.
- Garay, J. (2000). **Reglamento de la Ley del Trabajo**. Edic. Librería Ciafré. Caracas.
- Garay, J. (2000). **Legislación Laboral Práctica. Ley del Trabajo**. Edic Librería Ciafré. Caracas.
- LEY ORGANICA PROCESAL DEL TRABAJO. 2002**. República Bolivariana de Venezuela. Caracas. Venezuela.
- LEY ORGANICA DEL TRABAJO**. 1997. República Bolivariana de Venezuela.
- LEY ORGANICA PROCESAL DEL TRABAJO**. 2002.
- Núñez, J. (2001). Aspectos en la Técnica de la Formalización del Recurso de Casación. Edic. de la Biblioteca de la Academia de Ciencias Políticas y sociales. Caracas.
- Osorio, M. (1974). **Diccionario de Ciencias Jurídicas, Políticas y Sociales**. Edit. Helista. Buenos Aires.
- Rodríguez, R. (1993). **Negociación colectiva de Trabajo en Venezuela**. Edit. Miranda. Caracas.
- Zapata, R. (1995). **Apuntes de Derecho del Trabajo**. Marga Editores. Caracas.



**REPUBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA  
UNIVERSIDAD BICENTENARIA DE ARAGUA  
VICERRECTORADO ACADÉMICO  
DECANATO DE INVESTIGACIÓN, EXTENSIÓN Y POSTGRADO**

**MAESTRÍA EN  
DERECHO LABORAL**

PROGRAMA DE:

LA UNIDAD CURRICULAR
<b>PROYECTO I</b>

CÓDIGO	U.C.	HORAS TOTALES TEÓRICO/PRÁCTICAS	PRE- REQUISITOS	COMPONENTE
MDL-PI43	03	48	NINGUNO	INVESTIGACION

**PROFESORES:**

DISEÑADOR	FECHA DE DISEÑO	DIRIGIDO A:
U.B.A.	Mayo 2015	PARTICIPANTES DEL POSTGRADO

## JUSTIFICACIÓN

La maestría en Derecho Laboral presenta entre sus objetivos generales y en el perfil del Egresado, elementos que se relacionan con la indagación, la búsqueda y la investigación de conocimientos ciertos y válidos que les afiancen en su actividad profesional.

La puesta al día, requisito de las profesiones actuales, precisa que el estudiante de Maestría logre destrezas relacionadas a la investigación científica, con el fin de adentrarse en la especialidad, con las herramientas necesarias para lograr dicha objetivo.

La investigación en las ciencias sociales enfoca su atención en objetos de conocimiento muy precisos, y que parten de una manera específica de entender el fenómeno humano desde el punto de vista jurídico y sus relaciones laborales inherentes. Igualmente El perfil del Magíster en Derecho Laboral señala entre otras la Capacidad para investigar siguiendo los lineamientos de las Ciencias Sociales en el área jurídica.

Dentro del diseño curricular del programa, el elemento concreto que se debe consolidar es el producto de los estudios de investigación realizados a través de la administración de los cursos dirigidos a este apartado de la investigación. El componente de investigación está integrado por los denominados Proyectos I y II, enmarcados en el mismo propósito, pero con alcances diferentes dentro del proceso de levantamiento y presentación de información, producto del trabajo de investigación.

## OBJETIVO GENERAL

Conocer los conceptos relacionadas a la ciencia y la metodología propia de las ciencias sociales con el fin de construir el Ante-Proyecto de Investigación.

**UNIDAD I  
EL PROYECTO DE INVESTIGACION**

**Objetivos Específicos**

- Planificar investigaciones considerando el proceso lógico de desarrollo, así como también elementos básicos de: título, descriptores, el objeto del estudio, objetivos generales y específicos, justificación, usuarios potenciales, beneficios de los resultados, síntesis del trabajo a desarrollar.
- Reflexionar sobre los niveles de conocimientos de las Ciencias Fáticas: Metateórico, Teórico y Metodológico. Producción del conocimiento Científico. La acumulación y la ruptura epistemológica. Concepciones epistemológicas para la interpretación de la realidad social.

**Contenidos**

- Planificación de Investigaciones. El perfil del Proyecto. Elementos básicos: Título, descriptores, síntesis del trabajo. Momentos de la investigación. Construcción del discurso.
- La ciencia: concepto. Clasificación General. Características generales del Conocimiento Fático. Ubicación de la teoría Jurídica Laboral en el campo de las ciencias fáticas.

**UNIDAD II  
EL OBJETO DE INVESTIGACION**

**Objetivos Específicos**

- Caracterizar el objeto de investigación dentro del campo jurídico.
- Focalizar, delimitar y explicitar el objeto de investigación

**Contenidos**

- Momento empírico. Caracterización del objeto de la investigación.
- Objetivos. Justificación de la investigación.

**UNIDAD III  
EL CONTEXO TEORICO**

**Objetivos Específicos**

- Discriminar y profundizar en la revisión documental y bibliográfica, inherente a los fundamentos teóricos.
- Estado del arte o antecedentes del tema.
- Seleccionar el marco teórico necesario y coherente al objeto de investigación.

**Contenidos**

- Técnicas y usos de la investigación documental y bibliográfica.
- Antecedentes teóricos del tema.
- La construcción teórica como base para entender y resolver el problema a investigar.
- Análisis de teorías, leyes, y modelos que intentan explicar parte de la realidad.
- Coherencia y pertinencia de teorías con problemas jurídicos puntuales.

**UNIDAD IV  
CONTEXTO METODOLÓGICO**

**Objetivos Específicos**

- Conocer los enfoques metodológicos y sus procesos.
- Seleccionar la metodología a utilizar en el proyecto de investigación.

**Contenidos**

- Momento metodológico. Enfoques epistemológicos: Positivismo. Racionalismo. Fenomenológico. Constructivismo. Holismo.
- Tipos de investigación: Según las fuentes, Según el nivel.
- El problema de los paradigmas en investigación.

<b>ESTRATEGIAS METODOLOGICAS SUGERIDAS</b>
--

**MÉTODOS: Inductivo o Deductivo**

TÉCNICAS	FORMAS		RECURSOS		
Exposición, discusión, análisis de textos e interpretación.	Abiertas	X	Impresos	Periódico	
				Guías	
	Cerradas	X		Revistas	
				Textos	X
				Telemáticos	
				Material escrito	
Ejemplificación			Virtuales	Zip	
				Diskette	
				Internet	
				Correo Electrónico	
Dramatización			Electrónicos	Video Beam	
				Transparencia	
				Películas	
				Televisión	
				Retroproyector	
Simulación	Real				
	Virtual				
Dinámica de grupo	Foro		Sonoros	CD	
	Taller			Cassette	
	Plenaria			Instrumentos	
	Interrogatorio			Radio	
	Phillips 22			Reproductor	
	Phillips 66				
	Seminario				
	Simposio				
	Mesa redonda				
	Diálogo				
	Debate público				
	Torbellino de ideas				
	Discusión guiada				
Estudio de casos	Individual				
	Grupal				

**Nota:** Se sugieren, en el listado precedente; algunas estrategias metodológicas con el propósito de que el docente-administrador de la asignatura, adopte aquellos que sean acordes a la naturaleza del Programa de postgrado y la unidad curricular.

**Evaluación:** Realizaran evaluaciones a través de trabajos productivos, investigaciones acordes con las líneas, y temas de investigación, bajo los criterios de: Pertinencia, coherencia, relevancia y vigencia.



## BIBLIOGRAFÍA

- Ander, Egg. E. (1962). **Introducción a la Técnica de Investigación**. Buenos Aires: Editorial Humanitas.
- Asti, Vera, A. (1968). **Metodología de la Investigación**. Buenos Aires: Edit. Ariel. Capelusz.
- Bell, J. (2002). **Como hacer tu primer trabajo de investigación: guía para investigadores en ciencias Sociales**. Edit. Gedisa. Barcelona. España
- Boudon, R. (1981). **Corrientes de la investigación en las ciencias sociales**. Edi. Tecnociencia Madrid.
- Bunge, M. (1973). **La Investigación Científica**. Barcelona (España). Edit. Ariel
- \_\_\_\_ (1975). **La Ciencia, su Método y su Filosofía**. Buenos Aires: Ediciones Siglo XX.
- Blatock, H. (1970). **Introducción a la Investigación Social**. Buenos Aires: Amarrótu y Briones.
- Damián, L. (1994). **La Diversidad Metodológica de la Sociología**. Caracas: Fondo Editorial Tropykos.
- Boode, W. Y Hatt, P.K. (1972). **Métodos de la Investigación Social**. México: Trillas.
- Cerda, H. (1991). **Los Elementos de la Investigación**: Editorial Buho. Santa fe de Bogotá. Colombia.
- Eco, H. (1982). **Cómo Hacer una Tesis**. Buenos Aires: Amarrótu.
- Hachamen, H. Y M. Montero (1986). **Investigación Documental. Técnicas y Procedimientos**. Editorial Panapo. Caracas, Venezuela.
- Morles, V. (1980). **Planeamiento y Análisis de Investigaciones**. Caracas: Edit. De la Facultad de Humanidades y Educación.
- Morgenstern, F. (1987). **Conflictos internacionales de derecho laboral**. Edic. Centro de Publicaciones. Madrid.
- Pardinas, F. (1985). **Metodología y Técnicas de Investigación en Ciencias Sociales**. México: Edic. Siglo XXI.

Rodríguez, N. (s/f). **Introducción al Diseño de Experimentos**. Caracas: Imprenta Universitaria.

Sabino, C.A. (1980). **El Proceso de Investigación**. México: El Cid Editor.

\_\_\_\_ (1987). **Cómo Hacer una Tesis**. Caracas: Edit. Panapo.

Selltiz, J. Y Otros. (1977). **Método de investigación en las Ciencias Sociales**. Editorial Rialp. Madrid.

Villegas, C. (1989). **Metodología de la Investigación**. Universidad de la Tercera Edad. Valencia.

\_\_\_\_\_. (1990). **Metodología de la Investigación**. Instituto Superior Universitario de Mercadotecnia. Maracay.



**REPUBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA  
UNIVERSIDAD BICENTENARIA DE ARAGUA  
VICERRECTORADO ACADÉMICO  
DECANATO DE INVESTIGACIÓN, EXTENSIÓN Y POSTGRADO**

**MAESTRÍA EN  
DERECHO LABORAL**

PROGRAMA DE:

LA UNIDAD CURRICULAR
<b>PROYECTO II</b>

CÓDIGO	U.C.	HORAS TOTALES TEÓRICO/PRÁCTICAS	PRE- REQUISITOS	COMPONENTE
MDL-P154	04	64	NINGUNO	INVESTIGACION

**PROFESOR:**

DISEÑADOR	FECHA DE DISEÑO	DIRIGIDO A:
U.B.A.		PARTICIPANTES DE POSTGRADO

## JUSTIFICACIÓN

Atendiendo al perfil de investigador propuesto en los objetivos iniciales de la Maestría en Derecho Laboral, el Proyecto II pretende continuar con la primera fase iniciada en el Proyecto I donde se ha elaborado un Proyecto o Propuesta de Investigación.

El proyecto II, pretende profundizar, partiendo desde las bases teóricas fundacionales de la investigación científica en el campo social, en las herramientas, estrategias y conceptualizaciones que se necesitan para elaborar de una manera lógica y argumentada, el denominado “Objeto de Estudio” o planteamiento del problema y el “Contexto Empírico” o bases sustentadoras del tema a investigar.

La presente asignatura será la base investigativa práctica para la elaboración del trabajo final de grado que consiste en la Tesis de Maestría.

## Objetivo General

Profundizar en la elaboración del proyecto de tesis de maestría haciendo énfasis en el contexto teórico y metodológico de la misma.

**UNIDAD I :  
EL CONTEXTO TEORICO DE LA INVESTIGACION**

**Objetivo Específico**

- Analizar la naturaleza del problema a investigar y la función que cumple el contexto teórico dentro de la lógica global de la investigación.
- Identificar y analizar investigaciones, textos ó artículos que pudieran servir de antecedente al estudio que se realiza.
- Justificar la selección de las teorías de entrada en la investigación que se realiza.
- Elaborar cuadros de variables o indicadores que sustente el estudio.

**Contenidos**

- Técnicas de fichaje. Fichaje bibliográfico. Fichas textuales. Resumen. Personales, Mixtas, Cruzadas.
- Marco teórico conceptual o referencial. Criterios de clasificación: esenciales y no esenciales.
- Reseña histórica: Antecedentes de la Investigación.
- Bases teóricas, Bases Filosóficas, Bases Psicológicas, Bases Legales, Bases Económicas, Otras.
- Glosario de Términos: utilidad, especificidad.
- Variables y su operacionalización. Variables dependientes e independientes, Intervinientes. Relación causa-efecto. Relación multicausal.

**UNIDAD II:  
CONTEXTO METODOLOGICO**

**Objetivo Específico**

Iniciarse en la problemática metodológica para evidenciar el objeto de estudio de la investigación en diversas formas y modalidades.

**Contenidos**

- Categorías en base al tipo de investigación: investigaciones históricas, Descriptivas, Evolutivas, Estudios de casos, Estudios de campo.
- Estudios correlacionados, Estudios comparativos, Diseños experimentales, Cuasi experimentales, Proyectos factibles.
- Investigaciones cualitativas: estructura, bases teóricas, arquitectura.
- Investigación total ó cuali-cuantitativa: modalidades, formas de trabajo y estructura de la investigación.

**UNIDAD III:  
LAS VARIABLES EN EL METODO HIPOTÉTICO DEDUCTIVO**

**Objetivo Específico**

Identificar la relación causas- efectos dentro del marco de complejidad de las ciencias sociales, para construir el sistema de variables.

**Contenidos**

- Conceptos de variables: constructos y Variables, Dependientes e Independientes, Variables intervinientes, Sub-variables.
- Categorización de las variables, Diseño de Hipótesis.
- Indicadores de las variables, técnicas de construcción de las mismas, operacionalización de las variables.
- Control de Variables. Los diseños al azar y muestral como formas de control.

<b>ESTRATEGIAS METODOLOGICAS SUGERIDAS</b>
--

**MÉTODOS: Inductivo o Deductivo**

TÉCNICAS	FORMAS		RECURSOS		
Exposición, discusión, análisis de textos e interpretación.	Abiertas	X	Impresos	Periódico	
				Guías	
				Revistas	
	Cerradas	X		Textos	X
				Telemáticos	
				Material escrito	
Ejemplificación			Virtuales	Zip	
				Diskette	
				Internet	
				Correo Electrónico	
Dramatización			Electrónicos	Video Beam	
				Transparencia	
				Películas	
				Televisión	
				Retroproyector	
Simulación	Real				
	Virtual				
Dinámica de grupo	Foro	x	Sonoros	CD	
	Taller				
	Plenaria				
	Interrogatorio				
	Phillips 22				
	Phillips 66				
	Seminario				
	Simposio				
	Mesa redonda	x			
	Diálogo				
	Debate público				
	Torbellino de ideas				
	Discusión guiada	x			
	Estudio de casos	Individual			x
Grupal		x			
				Cassette	
				Instrumentos	
				Radio	
				Reproductor	

**Nota:** Se sugieren, en el listado precedente; algunas estrategias metodológicas con el propósito de que el docente – administrador de la asignatura, adopte aquellos que sean acordes a la naturaleza del Programa de postgrado y la unidad curricular.

**Evaluación:** Realizaran evaluaciones a través de trabajos productivos, investigaciones acordes con las líneas, y temas de investigación, bajo los criterios de: Pertinencia, coherencia, relevancia y vigencia.

**BIBLIOGRAFÍA**

- Ander Egg, E. (1962). **Introducción a la Técnica de Investigación**. Edit. Humanitas. Buenos Aires.
- Asti Vera, A (1968). **Metodología de la Investigación**. Edit. Capelusz. Buenos Aires.
- Balestrini, M (1997). **Cómo se elabora el proyecto de investigación**. Edic. Consultores Asociados BI. Caracas. Venezuela
- Blanco Muñoz, A (1978) **Investigación y Sociedad**. UCV. Ediciones de la Biblioteca. Caracas.
- Briones, G (1995). **Métodos y Técnicas de Investigación para las Ciencias Sociales**. México: Edit. Trillas.
- Boode, W. Y Hatt, P.K (1972) . **Métodos de Investigación Social**. México: Trillas.
- Boudon, R (1972). **Epistemológicos e Instrumentación en Ciencias Sociales**. Edic.. Heder. Barcelona. España.
- Funge, M. (1975) **Teorías y Realidad**. Edit. Ariel. España.
- Bunge, M. (1973) **La Investigación Científica**. Edit. Ariel. España.
- Calello y Otros: (1996). **La Investigación en las Ciencias Humanas. Método y Teoría Crítica**. Editorial Tropicos. Venezuela
- Cerda, H (1991) **Los Elementos de Investigación**. Edit. Buho. España.
- Comte, A (1980) **Discurso sobre el Espíritu Positivo**. Edit Aguilar. Buenos Aires.
- Damian , L (1994). **La Diversidad Metodológica de la Sociología**. Fondo Editorial Tropykos. Caracas.
- Descartes, R (1985). **El Discurso del Método**. Edit. Laser. Colombia.
- Eco, H (1982). **Como hacer una Tesis**. Edic. Amarrótu. Buenos Aires.
- Fonseca, L (1997). **Epistemología de la Investigación Crítica**. Fondo Editorial Tropykos. Caracas.
- Gortari, E (1979). **La Estructura del Conocimiento: Carácter Dialéctico de la Investigación**. Edic.. F.C. E México.
- Grawitz, M (1990). **Los Conflictos Teóricos del Método**. Edit. Hispano. Europea.



Barcelona. España.

Hachaman, H. Y M Montero (1996). **Investigación Documental. Técnicas y Procedimientos.** Edit. Panapo. Venezuela.

Hessen (1981). **Teoría del Conocimiento.** Edit.. Mexicano Unidos. S:A México.

Hume, D (1990). **La Investigación sobre el conocimiento Humano.** Ed Alianza, Editorial España.

Hurtado y Otros. (1999). **Paradigmas y Métodos de la Investigación.** Edic. de Consultores Asociados. Venezuela.

Keller, A (1990). **Teoría General del Conocimiento.** Edic. Heder. Barcelona.

Khun, T (1976) **La Estructura de las Revoluciones Científicas.** Edic.. F.C.E. México.

Lakatos, Y: (1983). **La Metodología de los Programas de Investigación Científica.** Edic. Alianza. Barcelona. España.

López, J.I (1979). **El Paradigma Emergente.** Edit. Trillas. México.

Mays V, E (1976). **Fenomenológica y Conocimiento.** Edit. Equinoccio. Venezuela.

Moreno; A. (1997) **Episteme.** Edit. Paidos. México.

Reyes, R (1998). **Terminología Científico Social.** Edit. Anthropos. España.